



**IMINT
VERLEENT
ONDERSTEUNING**

pagina 4

**VAN BUITEN
NAAR BINNEN
EEN GESPREK
MET DRS.
H.H. HULSHOF**

pagina 8



**CONCRETE
VORMEN
PROJECT
PROFESSIONALISEREN BEHEER**

pagina 10



**HET ISTAR-BATALJON:
EEN TOELICHTING**

pagina 12

**RSI:
VOORKOM
KLACHTEN EN
PROBLEMEN**

pagina 15



REDACTIONEEL

Derde jaargang

Voor u ligt de eerste INGELICHT van dit jaar. Dit wordt alweer de derde jaargang van ons informatiemagazine, dat uitgegroeid is tot een volwassen en veelgelezen blad.

We streven er naar INGELICHT te vullen met uiteenlopende wetenswaardigheden vóór en over de medewerkers van de MID. Onze hartelijke dank voor alle bijdragen die we tot nu toe hebben ontvangen. Ook dit jaar zien we uit naar uw inbreng.

Gelukkig kunnen we op deze redactionele pagina weer van 'wij' spreken. Het Bureau Communicatie is met de komst van Jorette de Smalen per 1 december 2001 weer helemaal op sterkte.



Correspondenten en agenten gevraagd

Wie heeft er inspiratie om eens een leuk stukje of interessant achtergrondverhaal te schrijven voor ons blad? Ook als u collega's kent die een leuke hobby hebben en die daar best graag met de redactie over willen praten houden wij ons aanbevolen.

Wij zijn altijd op zoek naar enthousiaste correspondenten en tipgevers. U kunt ons bereiken op de zesde verdieping van gebouw 32, kamer 6.43. Telefoonnummer 070 - 441 90 40. Mailen (via DONAR) of faxen kan natuurlijk ook. Het faxnummer is 070 - 441 90 10 t.n.v. Bureau Communicatie.

De afgelopen twee maanden is de Nederlandse krijgsmacht ver van het eigen grondgebied betrokken geraakt bij de strijd tegen het internationale terrorisme. Vele medewerkers van de Militaire Inlichtingendienst hebben, ook tijdens de Kerstdagen en Jaarwisseling, hun bijdrage geleverd aan ondersteuning met inlichtingen van politiek militaire besluitvorming en van de voorbereiding van uit te zenden eenheden. Enkelen van de MID zijn zelf uitgezonden om die ondersteuning ook in het operatiegebied voort te zetten. U ziet het, de dienst is weer volop aan de bak.

Op dit moment is de krijgsmacht breed betrokken. De Koninklijke Marine (KM) opereert onder andere met twee fregatten in de wateren rondom het Arabisch schiereiland. De Koninklijke Luchtmacht (KLu) vliegt in en rond Afghanistan met C-130 transportvliegtuigen. En de Koninklijke Landmacht (KL) neemt met 200 man deel aan de *International Security Assistance Force* (ISAF) in de omgeving van Kabul, als onderdeel van een Duits bataljon. Bij het Defensie Crisis en Beheersingscentrum (DCBC) vindt planning plaats waarbij eventuele verdere inzetopties worden gezien.

Al deze operationele activiteiten moesten en moeten met inlichtingen worden ondersteund. En dat betekende voor de MID de productie van vele risicoappreciaties, *Supplementary Intelligence Reports* (Supintreps) en briefings. Dit betekende de inrichting van een inlichtingenstructuur ten behoeve van Chef Defensie Staf (CDS) en de vorming en uitzending van een *Theatre Activation Team* (TAT) ter voorbereiding van een *National Intelligence Cell* (NIC) in Kabul, de voorbereiding en uitzending van een Contra-Inlichtingen en Veiligheidsdienst (CIV) team naar Afghanistan en de uitzending van tolkensteun ten behoeve van de KLu. Een geweldige berg werk waar velen van u tijd en energie in gestoken hebben. Dat is een compliment waard.

Dat alles, dat wil zeggen de verzameling van strategische en operationele inlichtingen ter ondersteuning van de krijgsmacht bij de uitvoering van militaire operaties, is inmiddels voor de MID bekende kost. Bij *United Nations Mission Ethiopia & Eritrea* (UNMEE) deden we belangrijke ervaring

COLOFON

INGELICHT wordt uitgegeven onder verantwoordelijkheid van de directeur Militaire Inlichtingendienst (MID).

Dit informatiemagazine verschijnt maandelijks en is in principe bedoeld voor al het burger en militair personeel werkzaam bij de MID.

Deze publicatie wordt verzorgd door het Bureau Communicatie, van de Hoofdafdeling Bedrijfsvoering.

Redactie en eindredactie:

M.A.M. Bemelmans-Oonincx

Redactie: J.N. de Smalen

Cartoons: Henk Slijkhuis

Fotografie: Media Centrum MID, Sectie IMINT,

Koos Possel

Vormgeving: Theo Olsthoorn en Kommer de Heer

Druk en lithografie: Hofstad Druktechniek

Zoetermeer

Oplage: 1.000 expl.

Deadlines INGELICHT

Mocht u de redactie van informatie willen voorzien, denk dan even aan de volgende data:

Inleveren kopij	Verschijningsdatum
13 februari	7 maart
13 maart	5 april
10 april	3 mei
8 mei	30 mei

De redactie behoudt zich het recht voor om bijdragen - waaronder ingezonden brieven - niet, gedeeltelijk of gewijzigd te plaatsen. Aan de inhoud van dit blad kunnen geen rechten worden ontleend.

Foto omslag: René van Bakel

op. Dat wil overigens niet zeggen dat alles nu van een leien dakje ging. Positieve elementen, die inmiddels *Standard Operating Procedures* (SOP) zijn geworden, zijn de samenwerking met het DCBC; de inrichting van een inlichtingenstructuur met TAT, NIC en CIV-team; en de internationale samenwerking. Op dit laatste punt zijn we nu nog een stap verder gegaan. Was het in UNMEE met de Canadezen nog co-locatie, met de Duitsers is het integratie geworden, resulterend in een gezamenlijk NIC en dito CIV-team.

Minder aanleiding tot tevredenheid geeft de materiële en de fysieke voorbereiding op de uitzending van MID personeel. De verbindingssystemen is niet op orde (is het niet tijd voor een centraal beheerde *contingency pool* van dit soort middelen waar eenheden – dus ook de MID – naar behoefte uit kunnen putten? Of nog beter: een krijgsmachtbreed inlichtingssysteem met mobiele terminals en *Satellite Communication*?). Het verkrijgen van persoonlijke uitrusting bij de krijgsmacht is moeizaam (het moet gezegd worden: hier brachten zeer flexibele en operationeel denkende mariniers uit Doorn uitkomst). En de wens tot deelname aan trainingsactiviteiten van de uit te zenden eenheden (*mine awareness!*) stuitte op onbegrip: “wat komen die MID-ers hier doen?” Er moest dus weer heel wat gesprekkeld, gezeurd en heen en weer gepraat worden. Met een positieve grondhouding kunnen we dit soort weerbarstigheden tot ‘kinderziektes’ bestempelen. Maar het is wel zaak dat zij spoedig een stevige behandeling krijgen. Dat vraagt een heldere visie van de CDS op de rol van de MID ter



ondersteuning van crisisbeheersingsoperaties onder zijn leiding. *It takes two to tango*. Voorts vraagt het versterking van de interactie met het DCBC in iedere fase van planning, voorbereiding en uitvoering van dit soort operaties. En, eerlijk is eerlijk, het vraagt ook van de MID dat wij de gemaakte afspraken (en gewekte verwachtingen) professioneel nakomen en goed beleggen in onze eigen organisatie.

Binnenkort brengt de Souchef Operaties van CDS met enkele van zijn medewerkers een werkbezoek aan de MID om zich uitgebreid te laten informeren over organisatie en werkwijze van de dienst. Bovenstaande aandachtspunten komen daarbij aan de orde. Ook de studie van Defensiestaf/Conceptuele Zaken over de inlichtingenbehoefte van CDS en de noodzakelijke relatie tussen CDS en MID is bijna rond. Prima zaken, die bevestigen

waar de MID voor werkt: ondersteuning van Defensie en de krijgsmacht bij de voorbereiding en uitvoering van operationele taken. Dat is ons bestaansrecht.

Joop van Reijn
Generaal-majoor der Mariniers

Traditie zet zich voort



Uitreiking Jeneverkruizen

Door Jorette de Smalen

De vorig jaar bij de MID ingevoerde aloude traditie van de uitreiking van de 'Jeneverkruizen' werd ook dit jaar weer met enthousiasme ontvangen. Op donderdag 6 december 2001 werden namelijk door onze directeur de zogenoemde 'Jeneverkruizen' en cijferwisselingen uitgereikt aan officieren die minimaal 15 jaar in dienst zijn bij Defensie. In vroeger tijd ontving de gelukkige hiervoor 100 gulden en het verhaal gaat dat hij dan naar de kroeg ging om zijn extraatje meteen soldaat te maken aan, jawel, jenever.

De Koninklijke Luchtmacht hanteert al heel lang de volgende traditie. Als een officier 15 jaar in dienst is krijgt hij door het mess-

bestuur naast de onvermijdelijke fles jenever een houten kruis aangeboden met daarop zijn naam en de datum 6 december. Het is de bedoeling dat 'ongelukkige' hier dan de hele dag mee moet rondlopen. De MID heeft aan de uitreiking zijn eigen invulling gegeven. Een klein houten kruis met een goed gevuld jeneverglas hoort nu standaard bij de uitreiking. Officieren die langer dan 15 jaar in dienst zijn, bijvoorbeeld 20, 25 of 30 jaar, krijgen het cijfer dat correspondeert met de tijd dat ze in dienst zijn. Dit jaar werden de Jeneverkruizen en cijferwisselingen uitgereikt aan onder meer de volgende collega's:



Koninklijke Landmacht:
Lkol F.J. Besselink
Kol P.J.J. Lambrichts
Maj R. Vrolijk

Koninklijke Marine:
Ltz1 C. Visser
Koninklijke Luchtmacht
Maj O.S. de Jong

Lkol R.F. Meeng
Maj A.G. J. Derking
Kol B.G.J. Werger
Lkol E.A.O. Onderdelinden



IMINT VERLEENT ONDERSTEUNING

Demonstratie RAPIDS bij

In INGELICHT nummer 9, november 2001, werd in het artikel over de oefening JPOW-6 het *Real-time Acquisition and Processing Integrated Data System* aangehaald. De laatste week van november 2001 heeft het Nationaal Lucht- en Ruimtevaartlaboratorium een demonstratie van het systeem gegeven bij het *Western European Union Satellite Centre* (per 1 januari 2002 is dit het *European Union Satellite Centre* geworden), gevestigd op de vliegbasis Torrejon bij Madrid. De sectie IMINT was ook hierbij aanwezig en verleende ondersteuning op het gebied van beeldanalyse.



De RAPIDS schotel voor het WEU-gebouw

Door Ron Berghuis

De ontwikkeling van het *Real-time Acquisition and Processing Integrated Data System* (RAPIDS) is een onderdeel van het *EUropean Co-operation for the Long term In Defence* (EUCLID) project, een onderdeel van dit project heet RTP9.8, dat zich bezighoudt met 'on-board and on-ground processing and handling of satellite data'.

De demonstratie van het RAPIDS systeem had een tweeledig doel. In eerste instantie om diegene die werkzaam zijn bij het *Western European Union Satellite Centre* (WEUSC), en dan met name de beeldanalisten, kennis te laten maken met het *near real-time down-*



het WEU satelliet center

Door het ontbreken van geografische gegevens moest er op ouderwetse wijze naar de exacte positie van het satellietbeeld worden gezocht.



SATELLITAIRE

loaden van satelliet data om die vervolgens te kunnen verwerken. Daarnaast wilde het Nationaal Lucht- en Ruimtevaartlaboratorium (NLR) eveneens een demonstratie en presentatie geven aan de deelnemers van de *44th user committee* van het WEUSC. Het *user committee* bestaat uit een aantal afgevaardigden van WEU landen (per 1 januari 2002 EU landen) en zijn aangewezen om als gebruikers de *tasking* van het WEU *Satellite Centre* te monitoren. Tijdens bijeenkomsten van dit comité wordt informatie uitgewisseld tussen de gebruikers van satellietbeelden waardoor de banden verder worden versterkt.

De satelliet data (*imagery*) die tijdens de demonstratie werd ontvangen was afkomstig van de ERS-satelliet, die radar images maakt met een resolutie van 25 meter en van de SPOT-satellieten die images maken met een resolutie van 10 meter, zowel panchromatisch

('zwart-wit' met alle tussenliggende grijswaarden) als multi-spectraal (het best te omschrijven als 'kleur': waar onder andere *near* infrarood in het multi-spectrale bereik valt). Het is technisch mogelijk om in de toekomst met gebruikmaking van RAPIDS hoge resolutie satellietbeelden te ontvangen, zoals bijvoorbeeld van de EROS-satelliet, die beelden met een resolutie van 1,8 meter maakt.

Het beeldmateriaal gemaakt door SPOT-satellieten van de stad Madrid werd gebruikt om een *change detection* (het onderkennen van veranderingen) uit te voeren op het internationale vliegveld Barajas. Op dit veld is de laatste tien jaar erg veel gebouwd, de veranderingen zijn eenvoudig visueel te maken. Een Nederlandse beeld analist, werkzaam bij de WEU, voerde diverse bewerkingen uit op de *imagery*, zoals het combineren van beelden van de SPOT-satelliet met een *digital elevation model* (DEM). In dit model zijn hoogtegegevens van het betrokken gebied verwerkt. In dit geval het vliegveld Barajas.

Deze bewerking maakt het mogelijk een zogenaamd $2\frac{1}{2}$ dimensionaal beeld te creëren dat ook 'horizontaal gekanteld' kan worden. Hierdoor is het mogelijk als het ware 'virtueel' door een gebied te vliegen. Het verschil tussen 3D en $2\frac{1}{2}$ D is dat je bij 3D echt diepte krijgt door het gebruik van een stereokijker. Bij $2\frac{1}{2}$ D lijkt het of er diepte is, maar dit is niet echt het geval. Dit $2\frac{1}{2}$ D beeldmateriaal wordt in de militaire vliegwereld veel gebruikt om een missie voor te bereiden. De piloot kan dan in de simulator of gewoon achter de computer alle ins-en-outs van het doelge-

bied leren kennen. De software die hier perfect voor gebruikt kan worden is het programma ERDAS, dat ook op de sectie IMINT aanwezig is.

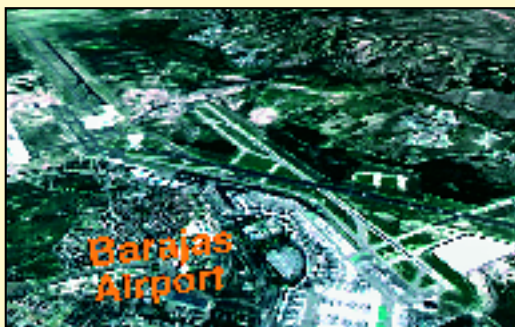
SPOT-BEELDEN UIT AFGHANISTAN

Een bijzonder aspect tijdens deze demonstratieweek was het ontvangen van beelden van Afghanistan. Normaal kan de RAPIDS ontvangschotel in een straal van ongeveer 1000 kilometer data van overkomende satellieten ontvangen: zo zou een schotel opgesteld in Italië de volledige Balkan kunnen coveren. De opgestelde ontvangschotel in Torrejon stond uiteraard niet binnen deze straal van 1000 km van Afghanistan, maar wel binnen het bereik van het grondstation van SPOT in de Franse stad Toulouse. De SPOT-satellieten kunnen hun geheugenfiles iedere keer legen als ze over de SPOT-grondontvangststations van Kiruna in Zweden of Toulouse komen.

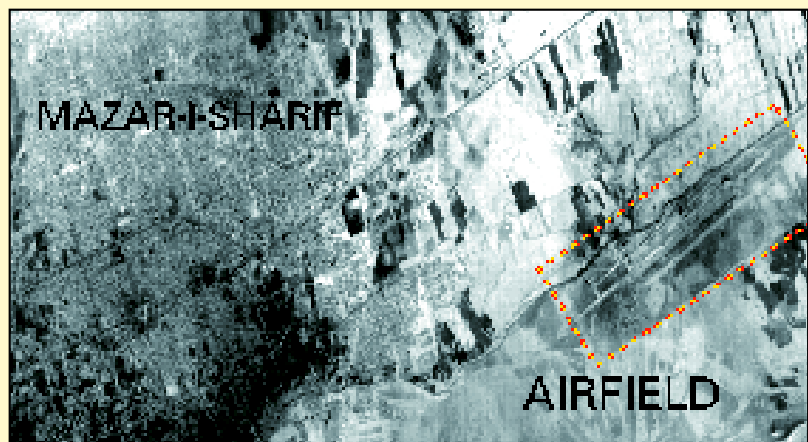


BOVEN: SPOT-satellietbeeld uit 1991, de noordelijke baan is nog niet aangelegd

Onder: een 2½D view van Barajas in 2001, met de nieuwe noordelijke baan



Hierdoor was er beeldmateriaal voorhanden van onder andere Mazar-I-Sharif, zes uur nadat de satelliet dit deel van Afghanistan gepasseerd was. Tel hier een verwerkings- en analysetijd van ongeveer twee uur bij op. Dan kan compleet met image (beeldmateriaal) acht uur na overkomst van dit gebied rapportage beschikbaar zijn. Het enige probleem dat zich voordeed bij de ontvangen *imagery* van Afghanistan, was dat er geen geografische gegevens waren mee-gestuurd. Om de exacte positie van het ontvangen satellietmateriaal te kunnen bepalen moesten de basisvaardigheden van de *photo interpreter* weer uit de kast worden gehaald. De satelliet *imagery* werd vergeleken met 1:500.000 kaarten zoals dit vroeger ook werd gedaan (zie foto vorige pagina).♦



Imagery van Mazar-I-Sharif in Afghanistan, near real-time met RAPIDS ontvangen in Torrejon, november 2001

WIJ ZIJN G

Na huwelijken hebben we nu ook een scheiding binnen de MID. Bij het Bureau Algemene Ondersteuning (BAO) werd de veiligheidstaak vervuld door HBAO (Ad Schipper) en de facilitaire taken door de eerste medewerker logistiek Jan van den Bogerd. Als bureauhoofd moest ik me echter toch heel veel (teveel) met acute logistieke dingen bezighouden, waardoor de veiligheidstaak soms te weinig aandacht kreeg. Daarnaast zorgde het medio 2001 uitgekomen Implementatieplan Afhankelijkheid- en Kwetsbaarheidsanalyse (A&K) voor een heleboel extra werk voor de komende jaren.

Door Ad Schipper

Om ervoor te zorgen dat beide taken, de veiligheidstaak en de facilitaire taak, goed uitgevoerd worden, heeft Hoofd Bedrijfsvoering, de heer Boskamp, in mei 2001 besloten dat we dan maar moesten gaan scheiden. Een Bureau Algemene Ondersteuning met Jan van den Bogerd aan het hoofd en daarnaast een nieuw Bureau Veiligheidsofficier (BVO). Kort daarna hebben wij een aanvang gemaakt met deze gescheiden werkzaamheden (de zogenoemde voorlopige voorzieningen). In september verhuisde Roel de Rover (eerste medewerker Bureau Veiligheids-officier) van kamer 7.22 naar kamer 7.27. Hiermee werden de facilitaire taken en de veiligheidstaken ook fysiek gescheiden (de scheiding van tafel en bed zogezegd).

Bij een scheiding horen natuurlijk formaliteiten. Er moesten nieuwe FIF'en (Functie Informatie Formulieren) komen, nieuwe functiewaarderingen en ga zo maar door. In december sprak de 'rechter' de definitieve scheiding uit (de Medezeggenschap Commissie ging akkoord). Nu moet de scheiding nog worden ingeschreven bij de respectievelijke krijgsmacht-delen.

Gelukkig zijn Jan van den Bogerd en ik als goede vrienden uitéén

Duister Den Haag

Tsjechoslowaakse spionnen in ballingschap (I2)

Ook dit jaar gaan we weer verder op onze speurtocht naar 'spionage adressen' in Den Haag. Op deze tocht zijn we beland op de Lange Houtstraat.

Bron NISA Bewerking Jorette de Smalen

ESCHEIDEN

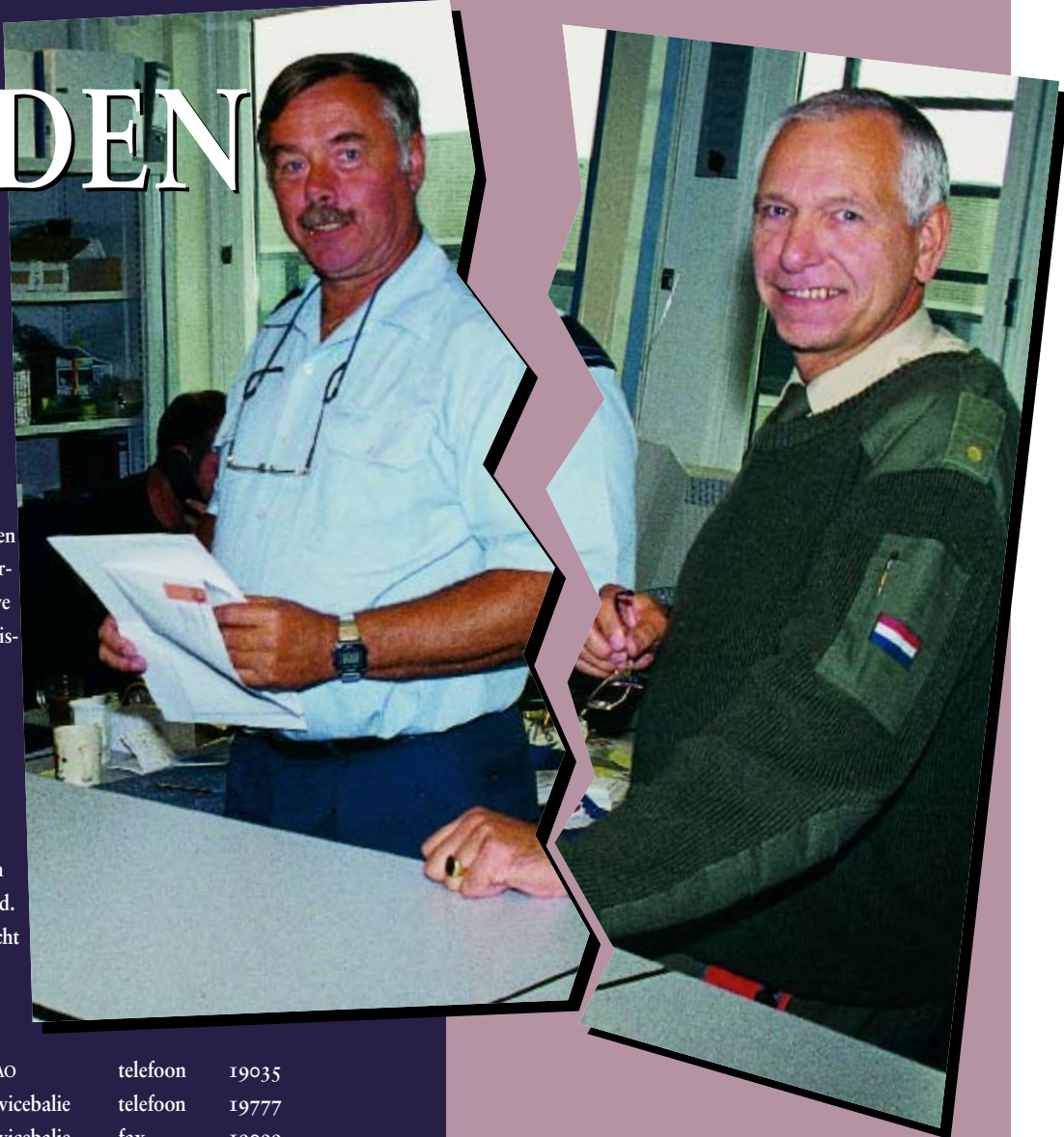
gegaan en als burens helpen we elkaar nog steeds waar dat nodig is.

Dit betekent voor u dat u voortaan uitsluitend voor facilitaire zaken bij het HBAO, Jan van den Bogerd en zijn medewerkers moet zijn. Voor veiligheidszaken (waaronder meldingen van veiligheidsincidenten, screening, toegangsbewijzen) moet u als vanouds bij Roel de Rover of bij het HBVO zijn. Vanwege de vele A&K projectactiviteiten krijgt het Bureau Veiligheidsofficier tijdelijk (voorlopig een jaar) uitbreiding met een administratieve kracht. De heer Cruz gaat zoveel mogelijk administratieve werkzaamheden van Roel de Rover overnemen. Hij krijgt hiervoor een plaats bij Roel op kamer 7.27.

HOE BEREIKT U ONS?

Op het MID Intranet treft u onze respectievelijke 'sites' aan met informatie over onze producten en diensten en hoe deze kunnen worden aangevraagd. Met vragen kunt u altijd persoonlijk bij ons terecht of u kunt ons bellen of mailen. Hieronder volgen enige nummers:

HBVO	telefoon	19038	HBAO	telefoon	19035
1e medewerker	telefoon	19034	Servicebalie	telefoon	19777
Adm. Medew.	telefoon	19278	Servicebalie	fax	19099
BVO	fax	19099	e-mail BAO servicebalie of _BAO		◆
e-mail _BVO of Veiligheidsofficier (alleen voor Roel de Rover en Ad Schipper)					



Op Lange Houtstraat nummer 13 hield voor de Tweede Wereldoorlog de officier van de Tsjecho-Slowaakse inlichtingendienst, Karel Siman, kantoor. Na 'Praag 1938' was een deel van deze dienst naar Nederland uitgeweken om van hieruit inlichtingen te verzamelen over Hitlers Derde Rijk. De Tsjecho-Slowaakse dienst was bereid zijn agentennet in Nederland over te dragen aan de Nederlandse Militaire Inlichtingendienst GS III. Wegens gebrek aan contanten (en vrees om de neutraliteit geweld aan te doen?) schoof GS III dat door naar de Britse inlichtingendienst. Voorwaarde daarbij was wel, dat de Nederlanders door de Britten op de hoogte zouden worden gehouden van de resultaten. Door de vernietiging van de GS III-archieven in mei 1940 is helaas niet bekend, in hoeverre dit oer-Hollandse koopmanschap vruchten heeft afgeworpen.

Het boek Duister Den Haag, Wandelen langs spionageadressen is verkrijgbaar bij SDU Uitgevers en kost € 11,30 (f 24,90), ISBN 90 12 085152.◆

Hulshof: "Creëer geen verscheidenheid binnen een eenheid"

In gesprek met de Plaatsverv

Het rapport 'Hernomen Evenwicht' heeft de heer drs. H.H. Hulshof, Plaatsvervangend Secretaris-Generaal (PSG), op 19 september 2001 in ontvangst genomen van de Directeur Directie Informatiemanagement & Organisatie (DIO). De heer Hulshof is ruim 10 jaar werkzaam als Plaatsvervangend Secretaris-Generaal bij het Ministerie van Defensie. Hij is de 'beheerder' van de MID. Al vanaf het begin (maart 1995) is hij betrokken bij de reorganisatie van de MID. Op zijn initiatief kwam het rapport 'Hernomen Evenwicht' tot stand. Op 2 april 2001 gaf hij opdracht tot de tussentijdse evaluatie wat resulteerde in het rapport.

Door Martinette Bemelmans-Oonincx en Jorette de Smalen

angend Secretaris-Generaal

Maar wat gebeurt er nadat het rapport in ontvangst is genomen? Is er een vervolg, welke stappen moeten worden ondernomen? “In eerste instantie heb ik het rapport goed gelezen en was ik blij te constateren dat er op een heleboel terreinen vooruitgang is geboekt,” zo steekt de heer Hulshof van wal. “Natuurlijk geef ik binnenkort een reactie op het rapport aan de directeur MID, generaal-majoor Van Reijn. Vooruitlopend op de inhoud hiervan wil ik hierover wel een tipje van de sluier oplichten.

DISCUSSIE MET BEHOEFTESTELLER IS NODIG

De vraag waar we de MID voor willen gebruiken is ook nu nog één van de belangrijkste vragen die de behoeftestellers zich moeten stellen. Het hele mechanisme van de behoeftestelling dient grondig onder de loep te worden genomen. Wat willen de klanten van de MID? Aan welke vraag gaat de MID voldoen. Dit mechanisme werkt nog onvoldoende. Ik vind dat de discussie over dit onderwerp meer open en diepgaander moet worden gevoerd,” meent de heer Hulshof. “Naar mijn idee dient de Defensiestaf prioriteiten te stellen. Natuurlijk gaat mijn reactie op het rapport aan generaal Van Reijn ook in afschrift naar de CDS en de bevelhebbers. De bevelhebbers hebben zelf de verplichting om hun rol van behoeftesteller goed te vervullen, onder leiding van de CDS.

SAMENWERKEN AAN NATIONAAL BELANG

De kwestie van de behoefte aan Verbindingsinlichtingen ligt iets gecompliceerder, gezien het feit dat we hier ook te maken hebben met klanten buiten de Defensieorganisatie. De nieuwe omstandigheden waaronder Verbindingsinlichtingen opereert, maakt deze kwestie nog prangender. Je moet je afvragen wat de MID kan betekenen voor het hele land. Een punt van aandacht is de vraag wat we hierin voor de Binnenlandse Veiligheidsdienst kunnen betekenen. In eerste instantie gaat het erom informatie op de één of andere wijze aan te leveren. Want als wij bij Defensie niet beseffen dat er naast het Defensiebelang ook een Nationaal Belang is, kan dit ons lelijk opbreken,” verzekert de heer Hulshof ons. “Om goed te kunnen functioneren moeten de BVD en MID beter samenwerken. Ook hier zou een meer open discussie veel kunnen helpen.

De samenwerking tussen de krijgsmachtdelen en de MID, waar het specifiek gaat over operationele inlichtingen, dient eveneens te verbeteren. Met de éénwording van de MID is er helaas een scherpere kloof ontstaan. Er dient derhalve een brug geslagen te worden tussen de krijgsmachtdelen en de CDS enerzijds en de MID anderzijds. De krijgsmachtdelen moeten hun operationeel-tactische inlichtingen ter beschikking stellen aan de MID, terwijl de MID de strategische inlichtingen ter beschikking stelt aan de krijgsmachtdelen. Beide soorten inlichtingen zijn nodig. De één kan niet zonder de ander. Het totale plaatje stelt de CDS in staat de juiste beslissingen te nemen in het kader van zijn verantwoordelijkheid bij het uitvoeren van vredesoperaties.

In het verlengde hiervan speelt de rol van de MID als J2 (inlichtingen)functionaris voor de CDS. Waar de krijgsmachtdelen wel over een eigen (operationeel-tactische) inlichtingencapaciteit beschikken, heeft de CDS dit niet. In de praktijk kan de MID deze functie vervullen, maar dat mag niet leiden tot belangenverstremming met de taken van de CDS. Daarover moeten heldere afspraken worden gemaakt. Ik acht het van groot belang dat hierover op zeer korte termijn een besluit genomen wordt,” aldus Hulshof.

ZIEN DE KRIJGSMACHTDELEN DE MID WEL STAAN?

“In mijn reactie op het rapport ‘Hernomen Evenwicht’ aan de directeur MID wil ik niet zozeer ingaan op de interne (bedrijfsvoerings-) aspecten van de inlichtingendienst maar wel op de belofes die destijds aan het personeel van de MID zijn gedaan. Aan deze toezeggingen moet als zodanig gestand worden gedaan. Dan heb ik het over zaken als het loopbaanbeleid en opleidingsbeleid. Er dient ook meer uitwisseling te komen tussen staffunctionarissen bij de MID en bij de krijgsmachtdelen. Er zijn veel functies, let wel, niet allemaal, binnen de MID die hiervoor in aanmerking komen. De krijgsmachtdelen dienen op hun beurt ook kwaliteitspersoneel aan de MID te leveren. Je kunt je hierbij afvragen, waarom de krijgsmachtdelen in dit opzicht de MID vaak niet zien staan. Waarom zien ze niet dat de MID een aantrekkelijke organisatie is, die opgenomen kan worden in het loopbaanbeleid dat een krijgsmachtdeel voor haar medewerkers uitstippelt. Ook hieraan dient te worden gewerkt. De MID kan hier zelf veel aan doen. Ik zie voor de directeur van de MID een leidende rol weggelegd om hier invulling aan te geven en de MID op de kaart te zetten bij de krijgsmachtdelen.

WERKEN VOLGENS NIEUWE WET

Ook geef ik de Directeur het advies mee om er nauwgezet op toe te zien dat binnen de kaders van de binnenkort van kracht zijnde nieuwe Wet op de Inlichtingen- en Veiligheidsdiensten wordt gewerkt. Het oprichten van een kwaliteitsbureau zou hierbij een goed middel zijn. Dit moet erop toezien, in combinatie met een externe toetsing, dat de MID zich aan de nieuwe Wet op de Inlichtingen- en Veiligheidsdiensten houdt.

BRUIDSSCHAT IS GOEDE BASIS VOOR REORGANISATIE

De grootste omslag bij de reorganisatie van de MID, is de inrichting gebaseerd op het productieproces. De omslag van het aanbodgestuurd produceren naar vraaggestuurd produceren is gerealiseerd. Daarnaast heeft de fysieke samenvoeging van de (oude) organisatiedelen in gebouw 32 op de Frederikkazerne zijn beslag gekregen. En dat gebouw heeft de MID aan mij te danken,” voegt de heer Hulshof trots toe. “Je kunt zeggen dat ik gebouw 32 als bruidsschat aan de nieuwe MID heb meegegeven. Door dit gebouw geforceerd van de Koninklijke Landmacht over te nemen, heb ik een groot financieel risico genomen. Het ziet er naar uit dat de resterende verdiepingen binnen enkele jaren vrij komen (deze hebben momenteel nog een andere ‘bewoner’). Ook dan is mijn hart goed genoeg om ook deze verdiepingen aan de MID te ‘schenken’.”

‘BIJZONDER’ ONGEWENST

Op het moment plaatst de MID zichzelf nog steeds iets aan de zijlijn, is de PSG van mening. “Want de geslotenheid die de MID toch nog enigszins creëert heeft geen positieve invloed op de transparantie die als doel gesteld is aan het begin van de reorganisatie. De MID moet niet ‘bijzonderder’ willen zijn dan andere (bijzondere) organisaties. Maar zoals ik in het begin van het gesprek heb gezegd, is er al een enorme vooruitgang geboekt. Elk bedrijf kent zijn hoogte- en dieptepunten en de MID is zeker op weg naar een hoogtepunt.”

Tot slot geeft de heer Hulshof de MID het volgende advies mee:

“Creëer geen verscheidenheid in een eenheid!”♦

Procesmatig werken in de dagelijkse praktijk bij systeembeheer

In de vorige uitgave van *Ingelicht* hebben we een uitgebreide toelichting gegeven op het project Professionaliseren Beheer ICT. Het doel en de resultaten van het project zijn daarin uitgebreid aan bod gekomen. Eén van deze resultaten is een aangepaste werkwijze van het bureau Systeembeheer van de Afdeling Informatie Management en het bureau ICT van de Afdeling Verbindingsinrichtingen (AIM/BSB en AVI/BICT). De hieronder beschreven werkwijze geldt voorlopig alleen nog voor Bureau Systeem Beheer van AIM. Bij het Bureau ICT van AVI wordt op dit moment gewerkt aan de inrichting van een Centrale Helpdesk. Na de realisatie daarvan wordt ook bij het bureau ICT dezelfde werkwijze ingevoerd. U als klant ondervindt de gevolgen van deze wijzigingen op het operationele vlak. Daarom lichten we deze aangepaste werkwijze in dit artikel nader toe.

Door Rob Bult

Met het Project Professionaliseren Beheer richten we ons op een procesmatige inrichting van de beheertaken op ICT-gebied. In operationele zin heeft de klant met name te maken met Incident Management in geval van een storing en Change Management in geval van een aanvraag van een nieuwe product of een wijziging van bestaande installaties of autorisaties.

Uitgangspunt van deze processen is de 'Single Point of Contact'-gedachte die aan partijen een duidelijke communicatielijn biedt en een heldere verdeling van taken en verantwoordelijkheden ondersteunt. We streven hierbij naar een duidelijke en eenduidige inrichting van communicatielijnen op zowel operationeel (gebruikers) als tactisch (contactpersonen/vertegenwoordigers) niveau.

WERKWIJZE BIJ STORINGEN

In geval van storing dient de klant contact op te nemen met de helpdesk medewerkers. De helpdesk registreert vervolgens de gegevens van de klant en de details van de storing (in het Asset Center systeem). Vervolgens proberen de medewerkers het probleem zo

snel mogelijk te verhelpen. Dat kan zijn door zelf een oplossing aan te dragen of door de storing binnen de organisatie aan een beheerder toe te wijzen. In het laatste geval krijgt de klant het *event* nummer van de storing waarmee de klant te allen tijde de voortgang van de storing kan opvragen bij de helpdesk. Voor het tijdig oplossen van storingen hebben wij in overleg met de afdelingshoofden (vanuit het *Service Level Management* proces) op tactisch niveau indicatieve oplostijden per informatiesysteem opgesteld. Wij streven er naar de door de klant gemelde storing op een bepaald informatiesysteem of een bepaalde functionaliteit binnen deze tijden op te lossen.

De eindverantwoordelijke voor het Incident Management proces bewaakt de realisatie van deze doorlooptijden (met behulp van het *Asset Center* systeem) en zet waar nodig extra capaciteit in om de oplostijden te kunnen realiseren. Vanuit het proces *Service Level*

Management wordt vervolgens periodiek gerapporteerd aan de afdelingen in hoeverre deze tijden zijn gerealiseerd en, indien van toepassing, welke maatregelen ondernomen moeten worden ter verbetering.

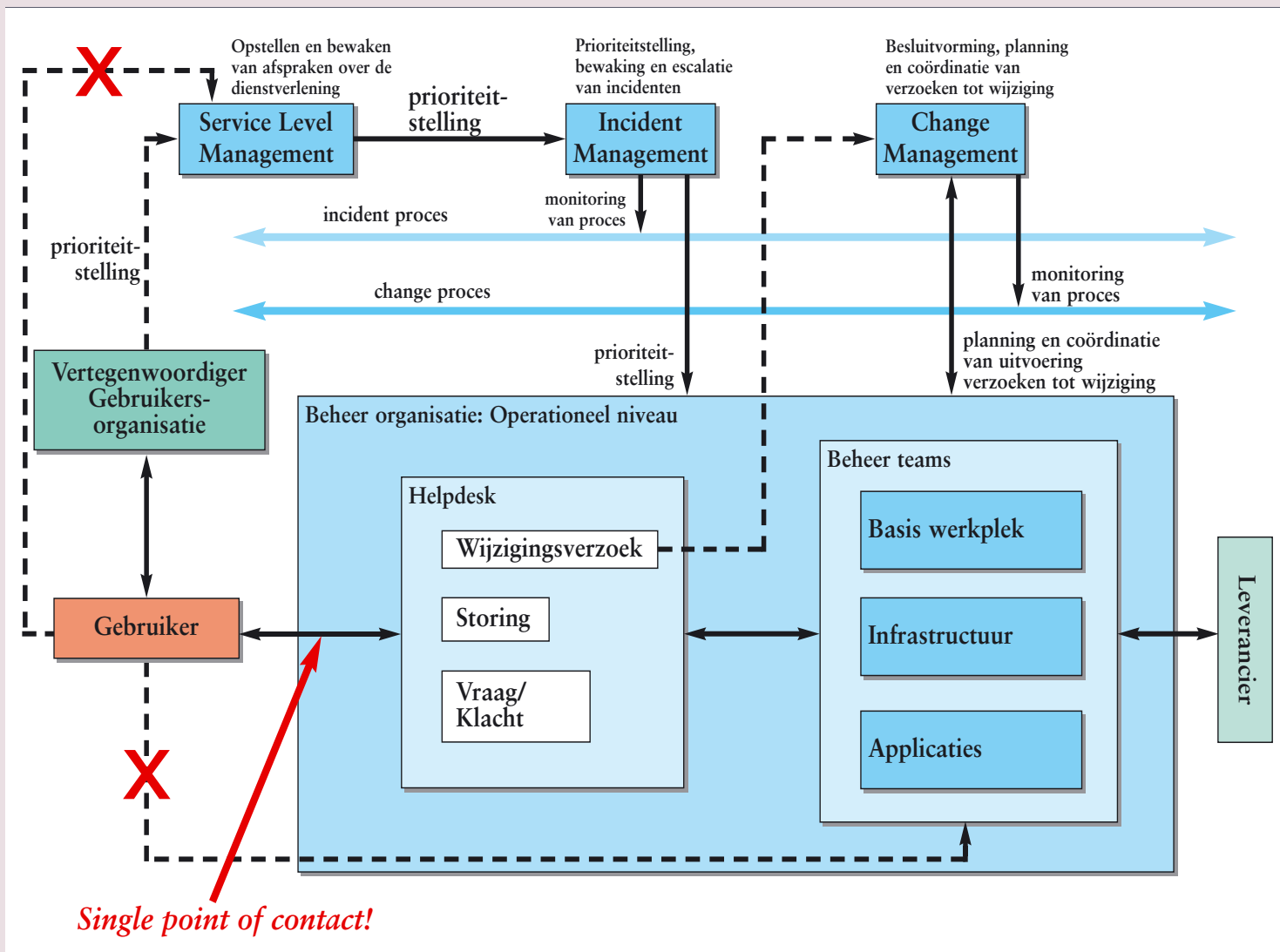
TEAMVORMING VOOR ADEQUATE VERWERKING

Voor een snelle verwerking van storingen binnen de beheerorganisatie is er tevens een team-indeling op competentiegebied ingevoerd, zodat storingen sneller herkend en opgelost kunnen worden. Binnen AIM/BSB zijn er vier teams, waarbij de medewerkers in principe aan meerdere teams kunnen deelnemen (zie schema).

Deze teams zijn:

- Helpdesk
- Basis Werkomgeving
- Infrastructuur
- Applicaties





Schema: Schematische weergave operationele processen systeembeheer

Het totale takenpakket op operationeel gebied is binnen deze teams opgedeeld.

Voor de medewerkers betekent deze indeling een afbakening van taken binnen een specifiek werkgebied waarbij de aansturing van de taken vanuit het proces plaatsvindt.

Simpelweg gezegd bepaalt het proces hierbij wat er wanneer moet gebeuren en de lijn bepaalt door wie en hoe de werkzaamheden moeten worden uitgevoerd. In de organisatiekunde wordt dit een **matrix-structuur** genoemd.

De processen worden daarbij ondersteund door processchema's en procesbeschrijvingen. De uitvoering van werkzaamheden wordt ondersteund door werkinstructies. Hierbij zijn in de processchema's en procesbeschrijvingen verwijzingen naar de werkinstructies opgenomen om alle documenten op een goede wijze op elkaar af te stemmen. Samen vormt dit de basis voor een kwaliteitssysteem.

WIJZIGINGEN ZONDER VERSTORINGEN

Aanvragen voor aanschaf of wijziging van producten, diensten of instellingen worden verwerkt op basis van het *Change Management* proces (zie schema). Dit proces zorgt er voor dat aanvragen voor installatie en beheer van nieuwe producten en diensten gestructureerd en planmatig worden doorgevoerd. Dit proces is er met name op gericht dat wijzigingen op de ICT-infrastructuur plaatsvinden zonder dat

er verstoringen optreden als gevolg van deze wijzigingen. Ook is het proces erop gericht dat de beschikbare capaciteit binnen de beheerorganisatie op basis van de juiste prioriteiten gebruikt wordt. Een aanvraag op het gebied van autorisaties voor vervanging, aanschaf en/of verplaatsing van hard- en/of software moet (waar van toepassing met toestemming van het afdelingshoofd) via de helpdesk ingediend worden.

De helpdesk voert de registratie uit en bepaalt een indicatieve prioriteit door te kijken of de wijziging noodzakelijk is voor het voorkomen of opheffen van een storing. In dat geval wordt de prioriteit van de storing overgenomen. Vervolgens kijkt de helpdesk of het om een standaardaanvraag gaat of dat het aangevraagde afwijkt van hetgeen nu in beheer is. De helpdesk en de beheerteams zijn vanuit de lijn geautoriseerd voor de uitvoering van vooraf bepaalde standaard wijzigingen. Indien het niet om een standaard wijziging gaat, wordt de aanvraag doorgegeven aan het *Change Management* proces dat vervolgens de verdere besluitvorming en planning van de uitvoering coördineert. Voor de standaardwijzigingen zullen zoveel mogelijk de verwachte levertijden worden aangegeven. Hiermee krijgt de aanvrager een indicatie van de termijn waarop het gevraagde wordt gerealiseerd.

Met behulp van de hierboven beschreven werkwijze streven wij naar een verdere professionalisering van onze dienstverlening die is gebaseerd op een duidelijke verdeling van taken en verantwoordelijkheden, heldere communicatielijnen en eenduidige afspraken.♦

MC-perikelen

De schokkende gebeurtenissen van vorig jaar september hebben nu zelfs geleid tot een gevolg voor de medezeggenschapscommissie van de MID (MCMID). Onze voorzitter, Gert Terlouw is één van de militairen die is uitgezonden naar Afghanistan en daardoor zal hij een week of zes niet beschikbaar zijn om zijn functie als voorzitter te vervullen. Gelukkig hebben we in mijn persoon een vice-voorzitter en bij gevolg maak ik nu gebruik van de gelegenheid om namens de MC een bijdrage aan INGELICHT te schrijven.

Door Jaap van Tuyl

Ik wil die bijdrage beginnen (eigenlijk was ik natuurlijk hiervoor al begonnen) met de oprechte wens uit te spreken dat het u allen goed mag gaan in 2002. Ik realiseer mij daarbij zeer goed dat 2002 bij het verschijnen van dit nummer van INGELICHT al ruim een maand oud is (er kan dus al wel het één en ander zijn foutgegaan) en dat het statistisch gezien vrijwel onmogelijk is dat mijn wens zal uitkomen. Ik vind dat geen beletsel om toch de wens uit te spreken en hoop er dan maar op dat er een hoog percentage gehaald zal worden van het uitkomen van de uitgesproken wens (wellicht kunnen vallende sterren hierbij helpen).

Het is gebruikelijk bij een jaarwisseling zowel terug als vooruit te kijken. Als ik dat doe vanuit het perspectief van de MC, dan zie ik in 2001 een nieuw aangetreden gezelschap (deels oudgedienden, deels echte nieuwelingen in het medezeggenschapswerk) dat enige tijd nodig heeft gehad zijn draai te vinden. Dat manifesteerde zich bijvoorbeeld door een wisseling van de bezetting van de bestuursfuncties halverwege het jaar. De *teambuilding training* die in september gevolgd werd, heeft zeker een positieve invloed gehad op het functioneren.

Belangrijke onderwerpen die in de MC aan de orde zijn geweest zijn: Het dienstrooster van AVI in Eemnes en Eibergen, het dienstrooster bij de *Current Intelligence Unit* (CIU) van de Afdeling Analyse & Rapportage (AA&R), het rapport 'Hernomen Evenwicht' opgemaakt door de Directie Informatiemanagement & Organisatie (DIO) over de uitgevoerde reorganisatie bij de MID, de voortgang van de reorganisatie bij met name de Afdeling Verbindingsinlichtingen (AVI) en de functiebeschrijvingen

binnen de MID. Gedurende het jaar is er vier maal overleg gevoerd met de Directeur. De laatste overlegvergadering in december ligt nog vers in ons geheugen niet in het minst vanwege de open discussie die er gevoerd kon worden tussen de Directeur en de aanwezige MC leden, waarbij het functioneren van de MID in allerlei facetten aan de orde kon komen. Dat geeft de MC het vertrouwen dat 2002 voor de medezeggenschap in ieder geval, een goed jaar kan worden.

Daarmee kom ik dan op de verwachtingen voor de toekomst. Een zaak die voor de MC van groot gewicht zal zijn, is het contact met de achterban. Daartoe is door twee MC leden een communicatieplan ontwikkeld dat binnenkort in de MC besproken zal worden. Ik heb de verwachting dat uitvoering van dit plan zal kunnen leiden tot een aanzienlijk beter contact met de achterban (dat bent u allemaal). Als MC hebben we er behoefte aan u goed te informeren over wat ons (in uw belang) bezig houdt, maar ook zo veel als mogelijk terugkoppeling van u te ontvangen. Voor zo ver we daartoe gerechtigd zijn (onze mogelijkheden zijn niet onbeperkt, maar volgens regelgeving ingekaderd) zullen we ons inzetten voor uw belangen. Uiteraard moeten we dan wel ervan op de hoogte zijn hoe u uw belangen ziet en wat daarbij uw voorkeuren zijn. Schroom dus niet ons daarover te informeren. Natuurlijk is het moeilijk vooraf te weten welke concrete zaken er zullen gaan spelen in de medezeggenschap. Wees er echter van overtuigd, dat de MC zich zo goed mogelijk zal inzetten in het belang van het personeel van de MID. Daarbij speelt dan wel mee, dat op de langere termijn bekeken, ook het belang van de dienst wel eens zodanig belangrijk kan zijn, dat het personeel er het beste mee gediend is vooral dat belang te behartigen en daarmee kunnen dan op de korte termijn de personeelsbelangen wel eens schade lijden. Dergelijke afwegingen kunnen zich zo nu en dan voordoen, wat duidelijk maakt dat het medezeggenschapswerk toch regelmatig een sterk verantwoordelijkheidsgevoel vraagt van de deelnemers.

Mede daarom wil ik besluiten door vooruit te kijken naar het einde van 2002, wanneer de eerstvolgende verkiezingen voor de medezeggenschapscommissie worden gehouden. Mocht u zich aangesproken voelen door de uitdaging die is gelegen in het werk binnen de MC, dan roep ik u op om te overwegen zich kandidaat te stellen wanneer de tijd voor kandidaatstelling gekomen is. Dat zou ons als MID personeel ervan verzekeren dat er ook voor de langere termijn een MC bestaat om op te komen voor onze belangen.♦

Minister de Grave van Defensie heeft in zijn brief over Europees Veiligheids- en Defensiebeleid (EVDB mei 2001) het voornemen bekend gemaakt om een ISTAR-bataljon op te richten, waarbij ISTAR staat voor Intelligence, Surveillance, Target Acquisition en Reconnaissance. In dit bataljon worden de nu al bestaande inlichtingen verzameleenheden 101 Militaire Inlichtingenpeloton (101 Mipel, Ede), 101 Remotely Piloted Vehiclebatterij (101 RPvbt, 't Harde) en 102 Elektronische Oorlogvoeringscompagnie (102 EOvcie, sinds 1 december 2001 in Garderen) gegroepeerd. Enkele delen van 103 Verkenningbataljon (103 Verkbat) worden niet mobilisabel gesteld.

Door Koos Possel

Het ISTAR-

In Helsinki zijn de behoeften van een Europese Defensiemacht in kaart gebracht en is geconstateerd dat er nog wel wat nodig is eer zo'n Defensiemacht een beetje van de grond komt. De tekortkomingen zijn in kaart gebracht en vertaald in *Headline Goals*, een lijst met speerpunten om de meest in het oog lopende tekortkomingen op te lossen. Het streven is daarbij om vanaf 2003 zo'n Europese Defensiemacht beschikbaar te hebben, waarbij Nederland dan een ISTAR-bataljon wil kunnen leveren.

OPERATIONELE AANSTURING

Momenteel maken de inlichtingen verzameleenheden deel uit van de 1e Divisie '7 December', waarbij de eenheden voornamelijk zijn opgenomen in het Divisie Gevechtssteun Commando (DGC). Er wordt nu een nieuwe bataljonsstaf opgericht die zich vooral moet gaan richten op de operationele aansturing van deze eenheden. De voorname winst hierbij is een éénhoofdige leiding, een gecoördineerde inzet en de mogelijkheid om middelen te laten samenwerken. Naast de aansturing zal ook de evaluatie van de gegevens binnen het ISTAR-bataljon worden uitgevoerd. Daartoe komt er een vaste *All Sources Cell* in de ISTAR-organisatie waardoor personeel zich optimaal kan voorbereiden op inzet.



Vanaf mei 2001 is luitenantkolonel K. Possel als projectofficier van de Afdeling Operationeel Beleid betrokken geweest bij de oprichting van het ISTAR-bataljon. Op basis van de intern gevoerde discussies waar Possel aan heeft deelgenomen, heeft hij de blauwdruk van het op te richten ISTAR-bataljon gemaakt. Op 1 december 2001 is door de Landmachtstaf het project voor de concrete invulling en de realisatie van het bataljon in gang gezet. Als projectofficier belast met het oprichten van het ISTAR-bataljon wil Possel graag de plannen en bedoelingen wat nader toelichten.

Lees in de volgende INGELICHT meer over ISTAR

bataljon, een nadere toelichting (I)

OPRICHTING IN FASEN

Het oprichten van het ISTAR-bataljon verloopt in fasen. Per 1 januari 2003 zal de bataljonsstaf worden opgericht en worden 101 Mipel, 101 RPVbt en 102 EOVCie onder bevel gesteld. Ook de 101 Artillerieondersteuningsbatterij (101 ArtOstbt) zal naar verwach-

ting in de bataljonsstaf worden opgenomen maar hier wordt nog een nadere studie aan gewijd. Achtergrondgedachte bij het opnemen in het ISTAR-bataljon is dat ook doelinformatie een essentieel deel uitmaakt van de inlichtingencyclus en niet uitsluitend voor artillerie beschikbaar mag zijn.

Voorlopig zullen de hierboven genoemde eenheden vrij zelfstandig blijven opereren binnen het raamwerk van het ISTAR-bataljon. Momenteel wordt een 'concept of operations' geschreven hoe deze eenheden in een samengesteld verband zouden moeten optreden (waarbij nadrukkelijk wordt gekeken naar de NATO ISTAR doctrine die momenteel eveneens wordt geschreven). In de periode 2003-2005 zal dit 'concept of operations' worden geëvalueerd en zal worden gekeken naar mogelijkheden voor het stroomlijnen van de totale organisatie. In de EVDB brief is al aangegeven dat de wel mobilisabel te stellen delen van het 103 Verkbat paraat zullen blijven, in tegenstelling tot datgene wat was voorzien in Defensienota 2000. Uiteindelijk ligt het in de bedoeling om vanaf 2005 ook nog één of twee grondgebonden verkenningseskadrons op te richten. Het uiteindelijke aantal op te richten verkenningseskadrons moet nog uit nadere studie blijken. Deze eenheden zullen gaan beschikken over het wielvoertuig FENNEK, voorzien van een hypermodern waarnemingssysteem.



ZELFSTANDIGE MODULES

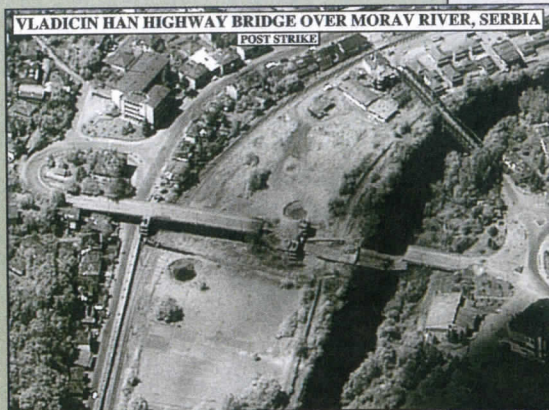
Het ISTAR-bataljon kan in zijn geheel als zelfstandige eenheid worden ingezet ten behoeve van zowel EU- als

NAVO-commandostructuren, waarbij het ISTAR-bataljon primair dient ten behoeve van een *Land Component Commander*. Het is ook mogelijk de inlichtingenverzamel- en doelopsporingscapaciteit modulair ter beschikking te stellen, bijvoorbeeld aan andere krijgsmacht delen in het kader van 'joint optreden', zoals bij inzet in crisisbeheersingsoperaties.

Deze modules kunnen bij elke fase van een operatie worden ingezet, zowel bij de voorbereiding als tijdens de operatie zelf. Snelheid en flexibiliteit zijn hierbij de kernwoorden, daarnaast kan ook de samenstelling per fase nog eens worden aangepast aan de behoefte.

De aansturing van de middelen: planning, voorbereiding en tasking en de verwerking van de binnenkomende informatie tot bruikbare inlichtingen, vergt stafcapaciteiten op de verschillende niveaus. De oprichting van een ISTAR-bataljon voorziet in een commandostructuur (overkoepelende organisatie) waaronder deze eenheden, met taakstellingen in elkaars verlengde, zijn opgehangen.

Ook wordt daarin de capaciteit voor de planning opgenomen van inlichtingenverwerking en de verwerking van informatie



Basisinlichtingen zijn essentieel



Hoogwaardige doelopsporingsmiddelen: tank gezien vanuit een UAV



Doelopsporingsradar zoals in gebruik bij de 101 Artillerieondersteuningsbatterij

tot inlichtingen, afkomstig uit de huidige divisiestaf. Deze capaciteit is ten behoeve van een inzet in crisisbeheersingsoperaties modulair opgebouwd.

Deze samenvoeging van eenheden en staven, gerelateerd aan inlichtingenverwerking en, verwervingscapaciteiten leidt tot een doelmatige bundeling van vereiste

PERSONEELSZAKEN PERSONEELSMUTATIES, STAND VANAF 1 DECEMBER 2001

INDIENSTREDDING MID

Ltz1 B.R. ■ Hoofdafdeling Productie, Afdeling Contra-Inlichtingen en Veiligheid, Bureau Beveiliging Materieel en Gegevens, Sectie Industrieveiligheid, Stafmedewerker NAVO/TNO, m.i.v. 12-11-2001

Smi L. ■ Hoofdafdeling Productie, Afdeling Analyse en Rapportage, *Current Intelligence Unit*, *Current Informatie & Rapportage teams*, Dienstploegen crt, Bewerker dienstploeg cdt 5, m.i.v. 01-01-2002

Aoo H.C. ■ Hoofdafdeling Productie, Afdeling Analyse en Rapportage, Regiobureau 1, Assistent Analist Luchtstrijdkrachten/Luchtverdediging, m.i.v. 01-01-2002

LTZ1SD M. ■ Hoofdafdeling

Productie, Afdeling Analyse en Rapportage, Regiobureau 3, Senior Analist Maritieme Strijdkrachten, m.i.v. 04-02-2002

S. de ■ Hoofdafdeling Productie, Afdeling Analyse en Rapportage, Regiobureau 2, Analist Strijdkrachten, m.i.v. 01-02-2002

A ■ Hoofdafdeling Productie, Afdeling Verbindingsinlichtingen, Bureau Beheer en Ondersteuning, Sectie Documentaire Informatievoorziening/AVI, Sr medewerker DIV/AVI, m.i.v. 01-12-2001

W.M.L. ■ Hoofdafdeling Productie, Afdeling Verbindingsinlichtingen, Bureau Onderzoek, Sectie Crypto-onderzoek, Crypto-analytisch onderzoeker, m.i.v. 01-12-2001

R.M. ■ Hoofdafdeling Bedrijfs-

voering, Afdeling Plannen & Financieel Beheer, Beleidsmedewerker Plannen, m.i.v. 01-12-2001

F.A.M. ■ Hoofdafdeling Bedrijfsvoering, Afdeling Plannen & Financieel Beheer, Financieel Manager, m.i.v. 01-12-2001

R.M. ■ Hoofdafdeling Bedrijfsvoering, Bureau Documentair Informatiebeheer, medewerker DIV, m.i.v. 01-12-2001

J.N. de ■ Hoofdafdeling Bedrijfsvoering, Bureau Communicatie, medewerker Communicatie, m.i.v. 01-12-2001

Maj. R.E. ■ Hoofdafdeling Bedrijfsvoering, Afdeling Personeel & Organisatie, Hoofd Afdeling p&o, m.i.v. 17-12-2001 *

H.A. ■ Hoofdafdeling Bedrijfsvoering, Afdeling Informatiemanagement, Bureau Projectcoördinatie en

Systeemontwikkeling, Systeemontwikkelaar/programmeur, m.i.v. 01-01-2002

Maj. G.H. ■ Hoofdafdeling Productie, Afdeling Contra-Inlichtingen en Veiligheid, Hoofd Bureau Veldorganisatie, m.i.v. 01-01-2002 *

X.J. ■ Hoofdafdeling Productie, Afdeling Verbindingsinlichtingen, Verwervingscentrum, Jr. ICT Beheerder (tijdelijk van 01-01-2002 tot 01-01-2003)

VERPLAATSING BINNEN MID

M.A. ■ Hoofdafdeling Productie, Afdeling Verbindingsinlichtingen, Bureau ICT Eibergen, Systeemontwerper/Programmeur, m.i.v. 01-01-2002

Kap W. ■ Hoofdafdeling Productie, Afdeling Verbindingsinlichtingen, Verwervingscentrum, Hoofd EGB/groep, m.i.v. 01-01-2002

Sm A. ■ Hoofdafdeling Productie, Afdeling Contra-Inlichtingen en

expertise, voorkomt versnippering van kennis en personeel en leidt tot een grote pool met ervaren inlichtingenpersoneel. Een verwachte spin-off is dan ook dat er binnen zo'n ISTAR-bataljon meer mogelijkheden liggen voor loopbaan- en ervaringsopbouw. Daarmee moet één van de grootste knelpunten binnen de INTEL-wereld opgelost kunnen worden, namelijk het opbouwen en vasthouden van expertise en ervaring.

Bij inzet ten behoeve van inlichtingenvererving kan door de synergie die een ISTAR-bataljon biedt, flexibel en naar behoefte gekozen worden uit een mix van middelen. Wanneer één inlichtingenmiddel niets oplevert, kan een ander middel worden ingezet c.q. wanneer er iets gesignaleerd wordt, kan dat bevestigd worden door een ander middel, waardoor de betrouwbaarheid wordt verhoogd.

SAMENWERKING MET MID

Ook de samenwerking met de MID moet een nieuwe impuls krijgen. Juist de inzet van Nederlandse eenheden in alle uithoeken van de wereld legt een grote taak bij de MID neer, omdat deze de basisinlichtingen moet leveren voor elke operatie. En basisinlichtingen zijn geen vast gegeven, maar moeten steeds worden bijgewerkt naar bevind van zaken in het operatiegebied. Er zal dus een permanente terugkoppeling moeten zijn vanuit het inzetgebied naar de MID. In lopende operaties wordt daaraan enigszins tegemoetgekomen sinds de instelling van de *National Intelligence Cells* (NIC), maar een permanente informatie-uitwisseling vereist meer.

'GEWILDE' INNOVATIE

De oprichting van het ISTAR-bataljon betekent een innovatieve stap in het nieuwe millennium. De Britten en de Amerikanen hebben al grote belangstelling getoond voor het Nederlandse concept. Bij voorbaat is het ISTAR-bataljon al uitgenodigd voor een Britse inlichtingenoperatie in 2003 die geheel zal zijn gewijd aan het ISTAR-concept zoals ook zij dit hebben. Het is zeker een grote stap in de richting van 'joint combined' optreden, en daarmee trendsetend voor andere disciplines. ♦

Veiligheid, Veldorganisatie, Detachement West, junior medewerker detachement Zuid, m.i.v. 01-01-2002

A. [redacted] ■ Hoofdafdeling Productie, Afdeling Analyse en Rapportage, Management Assistent Afdeling Analyse & Rapportage, m.i.v. 01-01-2002

K.J. [redacted] fdeling Strategische Projecten, Management Assistent, m.i.v. 01-01-2002

K. [redacted] ■ Hoofdafdeling Productie, Afdeling Verbindingsinlichtingen, Verwervingscentrum, Medewerker Interceptie Civiel, m.i.v. 01-01-2002

Kap. N.J.R. [redacted] Hoofdafdeling Productie, Afdeling Verbindingsinlichtingen, Verwervingscentrum, Hoofd Sectie VVV, m.i.v. 01-11-2001

Lnt. C.J. [redacted] Hoofdafdeling Productie, Afdeling Verbindingsinlichtingen, Verwervingscentrum, (Plv) Hoofd Sectie VVV, m.i.v. 01-12-2001

E.J. [redacted] Hoofdafdeling Productie,

Afdeling Verbindingsinlichtingen, Verwervingscentrum, Medewerker Verwerking Sr., m.i.v. 01-11-2001

A.M.H. [redacted] Hoofdafdeling Productie, Afdeling Verbindingsinlichtingen, Verwervingscentrum, Medewerker Verwerking Jr., m.i.v. 01-11-2001

UITDIENSTTREDING MID

S.G.P. [redacted] m.i.v. 01-12-2001

W. [redacted] m.i.v. 01-12-2001

Lkol H. [redacted] m.i.v. 13-12-2001

M. de [redacted] m.i.v. 01-01-2002

Ltkol R.F. [redacted] m.i.v. 12-11-2001

Kap E.F. de [redacted] m.i.v. 26-11-2001

Maj. J. [redacted] m.i.v. 01-01-2002

Ltzl J. [redacted] m.i.v. 14-01-2002

UITDIENSTTREDING DEFENSIE

Mw. K. van der [redacted] m.i.v. 01-12-2001

* In verband met deze functiewijziging zal betrokkene worden bevorderd tot Lkol. Deze procedure is nog niet afgerond.

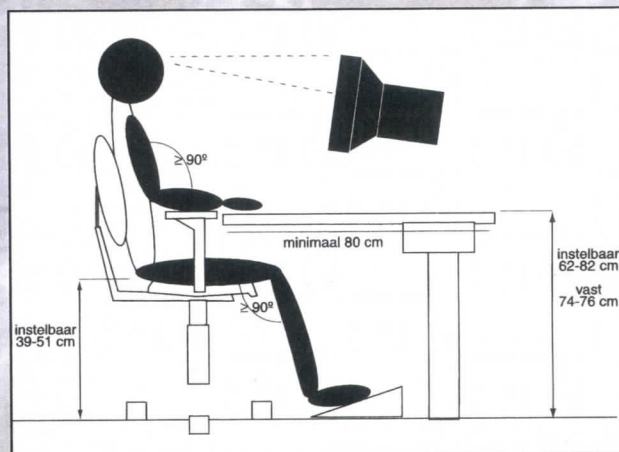
VOORKOM KLACHTEN EN PROBLEMEN

RSI

Preventieproject

RSI is een aandoening waar we steeds vaker over horen. Met RSI, oftewel 'muisarm', wordt een breed scala van klachten in arm, nek en/of schouder bedoeld. Ook bij de MID hebben mensen deze klachten. De klachten zijn niet eensluidend. Sommige mensen hebben alleen last van hun pols, bij anderen verplaatst de pijn zich. Soms begint het heel geleidelijk of juist van de ene op de andere dag. Het kan heel lang duren voordat de klachten weer weg zijn. Dit betekent dan een periode met veel beperkingen, zowel op het werk als privé.

Door Ton van Groeningen



Veel mensen denken dat zij geen risico lopen omdat ze nooit ergens last van hebben. Anderen hebben zoiets van 'tegen de tijd dat ik last krijg, dan zie ik wel weer'. Beiden hebben ongelijk. Helaas hebben al veel mensen ervaren dat deze houding kan leiden tot een lange periode van ellende. Nu aandacht besteden aan wat RSI is en hoe je het kunt voorkomen en vervolgens ook daadwerkelijk het eigen gedrag aanpassen betekent dat veel problemen voorkomen kunnen worden.

PREVENTIEBIJENKOMSTEN

Om u daarbij te helpen, worden op initiatief van de CO RSI preventiebijeenkomsten georganiseerd. Deze voorlichtingsbijeenkomsten worden verzorgd door de Arbo Management Groep samen met OCA Nederland, experts op het gebied van klachten aan het houdings- en bewegingsapparaat. Tijdens deze bijeenkomsten wordt niet alleen verteld wat RSI nu eigenlijk is, maar krijgt u ook zoveel inzicht dat u voortaan zelf eenvoudig kunt beoordelen of u risicovol bezig bent of niet.

Naast een voorlichtingsbijeenkomst van twee uur worden medewerkers ook nog eens op hun eigen werkplek geïnstrueerd door een OCA Bedrijfsfysiotherapeut over een goede inrichting van de werkplek en over het juiste werkgedrag en houding.

HET BELANG VOOR U EN DE TOTALE ORGANISATIE

De leiding van de MID is van mening dat dit project een belangrijke bijdrage levert aan uw welzijn. U heeft er dus belang bij om hier tijd en aandacht aan te besteden. Uiteraard is één en ander ook in het belang van de organisatie want deze heeft er immers baat bij als we ziekteverzuim kunnen voorkomen. Deelnemen aan het project is daarom verplicht. Wij rekenen erop dat u allen uw bijdrage zult leveren aan het voorkomen van RSI.

Ik neem geen risico...,
Ik wil geen muisarm



De Centrale Organisatie (CO) heeft een beleid willen maken op het gebied van *Repetitive Strain Injury*, ook wel bekend als RSI. Het Orthopedisch Consult & Advies centrum (OCA) heeft de opdracht gekregen een quick-scan uit te voeren op het gebied van beeldschermwerk. Deze quick-scan is uitgevoerd door de heer van Groenigen en mevrouw Boelhouwer. Binnen de hele CO geeft Van Groenigen de voorlichting over RSI. Van Groenigen, directeur OCA, is van oorsprong fysiotherapeut en heeft van daaruit verder gestudeerd, onder andere in de ergonomie.

DATA BIJENKOMSTEN

Voor de MID zijn de volgende bijeenkomsten gepland:

Eemnes	17 - 01 - 2002	09.00 - 11.00 uur	14.00 - 16.00 uur
Eibergen	23 - 01 - 2002	09.00 - 11.00 uur	14.00 - 16.00 uur
	24 - 01 - 2002	09.00 - 11.00 uur	
Amsterdam	31 - 01 - 2002	09.00 - 11.00 uur	14.00 - 16.00 uur
Den Haag	01 - 02 - 2002	09.00 - 11.00 uur	
	07 - 02 - 2002	09.00 - 11.00 uur	
	13 - 02 - 2002	09.00 - 11.00 uur	
	26 - 02 - 2002	09.00 - 11.00 uur	

Voorlichting in Den Haag wordt gehouden in gebouw 031, kamer 101 (boven het bedrijfsrestaurant).

Personeel dat niet tewerkgesteld is op de genoemde locaties, zoals bijvoorbeeld de detachementen van de Veldorganisatie, kunnen na telefonisch overleg met de Arbo Coördinator van de MID, AOO G. Hoenen (070 - 441 91 52) worden ingepland op één van de bovengenoemde locaties.♦

