

DL/90/237

VERSLAG MT d.d. 011090

Aanwezig: PHBVD, wnd. D2, D3, D4, wnd. D5, KDS

1. Opening

PHBVD opent de vergadering.

2. Mededelingen

2.1. PHBVD

- \* memoreert zijn ervaringen inzake de KC/DC-bijeenkomsten; dringt er bij de MT-leden op aan aanwezig te zijn bij de HC-dag d.d. 11-10-1990;
- \* neemt deel aan de departementale "Euroberaadgroep";
- \* vraagt aandacht voor de activiteiten van KBC en de HBB's in het kader van de nieuwbouw;
- \* meldt de gewijzigde aanvangstijd van het PAC a.s. zaterdag, nl. 11.30 uur;

2.2. KDS

\*volgende MT-vergaderingen:

- 081090: 14.00 - 16.00 uur
- 151090: 16.00 -           uur

3. Vaststelling agenda

Conform

4. Teamvorming D2/D3/D4

D4 meldt, dat met betrekking tot dit onderwerp goede afspraken zijn gemaakt.

Vastgesteld is, dat het bezoeken van de belangendragers primair is voorbehouden aan de functionarissen van die directie waaraan de belangendragers zijn verbonden (o.a.: D2: bestuur; D3: politiek; D4: bedrijven)

De terreinafbakening zal gestalte krijgen in de formuleringen van de opdrachten.

D3 geeft aan, dat overleg BVD-MID nodig is ten aanzien van de precisering van afspraken voor wat betreft de defensie-orderbedrijven.

De directeuren zullen de conceptopdrachten (gebaseerd op reeds omschreven risico's) medio oktober hebben geformuleerd, zodat deze op de MT van 181090 kunnen worden besproken. De doorlooptijd

van een opdracht is 1 jaar.

Ten aanzien van de voorlichting met betrekking tot het reorganisatieproces wordt besloten:

- \* PID-medewerkers: via het KO en daarna op de PID-conferenties in het voorjaar van '91;
- \* MID-top: 1 dag in november '90 (actie KVB);
- \* BVI/BVA's : onderdeel van dit jaar te houden dagen (actie: HD).

#### 5. Voorbereiding Club de Berne

Afgesproken wordt, dat de artikelen met betrekking tot de trends and developments en de special issues (ETA, nieuwe Tsjechische dienst) op 091090 aan KEB(B) zullen worden aangeboden. Tevens zal een handzaam pakket van artikelen en sheets met betrekking tot de "nieuwe dienst" worden samengesteld.

#### 6. Stand van zaken rapporten/rapportages

##### 6.1. APO SVO

- \* punt 55: gereed; zie ook punt 23 APO MT;
- \* punt 57: actie HB richting PHB;
- \* punt 58: actor wijzigen in QM;
- \* punt 75: HF geeft de voortgang weer; per 010191 zal de stand van zaken worden gerapporteerd;

##### 6.2. APO KB

- \* punt 86: rapport is aangeboden aan PG 018 (rapportageplan); verzendlijst en de diverse bijlagen voor de geadresseerden zal nog worden vastgesteld; uitgifte rapport in oktober;
- \* punt 87: actie HC;
- \* punt 88: vordert;
- \* punt 90: vordert;
- \* punt 92: actie PHBVD richting DIB;
- \* punt 94: vordert;
- \* punt 95: vordert.

##### 6.3. APO MT

- \* punt 37: special is aangeboden aan PG 018 (rapportageplan).

#### 7. Vertrouwensfuncties Rijksoverheid en PTT

HD geeft aan, dat de bij de agenda gevoegde nota zal worden aangepast; de nieuwe versie zal aan de leden van het MT worden toegezonden.

#### 8. Reizen naar Oost-Europa

Besloten wordt, dat in de nota nr. HD/41/1990 neergelegde visie het standpunt is.

HD zal overleg initieren met de MID teneinde een gezamenlijk BVD-MID standpunt te creëren.

9. Rondvraag

9.1. HF

geeft aan, dat een financiële bijdrage is verstrekt aan de afdeling CD ten behoeve van de viering van de opheffing van de DDR; het unieke van deze gebeurtenis rechtvaardigt de bijdrage;

9.2. D4

meldt, dat uit het gesprek met de Minister naar voren kwam, dat met voorrang een zogenaamde noodregeling met betrekking tot het aanvragen van technische acties wordt geconcipteerd (actie: HB, KJA, CZW);

9.3. HD

meldt, dat zijn ideeën aangaande een leergang voor de beveiligingsadviseurs ingang vonden bij HBVD; HD zal een voorstel concipieren.

KDS  
011090

DL/90/241

Verslag MT-vergadering d.d. 8-10 1990

Aanwezig: PHBVD, HF/D2, D3, D4, HD/D5, HPZ/D6, KDS, PB/ . Hr.  
t.b.v. agendapunt 6.

1. Opening

PHBVD opent de vergadering.

2. Verslag MT d.d. 240990

pag.2, 4e sterretje "CRI-BZC" lees: "CRI-Politie"

pag.2, punt 7.1 "HD" lees: "D5"

pag.3, onder punt 7.3 toevoegen punt 7.4 : "De vergadering gaat, met inachtneming van het eerder gestelde, accoord met de beslispunten".

D3 wijst erop dat het projecten-overzicht in het recente Phoenix-bulletin achter PG Open Bronnen als TM "D3" vermeldt. Dit moet zijn "D5".

Pag.3 punt 9.1, onderwerp "selecte categorie": D3 wijst erop dat z.i. een/de directeur moet kunnen bepalen, na bespreking in het MT. of een (nieuwe) groep opgenomen dient te worden in deze categorie.

Laatste pagina, punt 15.3 na "meldt dat" tussenvoegen: "D2 in de persoon van HF,".

3. Verslag MT dd. 011090

Pag.2 bovenaan: na "opdracht is" tussenvoegen: "maximaal".

4. Mededelingen

4.1 PHBVD meldt:

4.1.1 Het bijwonen van een studiemiddag van het NIVE op 021090; Onderwerp Interne Communicatie; Conclusie: weinig waardevol.

4.1.2 "Acte de presence" op 031090 op de receptie van de ambassadeur . De samenwerking met de dienst werd geprezen . En marge werd er een gesprek gevoerd met dr. Voorhoeve die in de voetsporen van dhr. NEUMAN is getreden bij het Instituut Clingendael. Een goede voortzetting van de relatie met de dienst wordt op prijs gesteld. In de cursusprogramma's kan ruimte worden gereserveerd voor dienstmedewerkers. PHBVD heeft een notitie van dit gesprek gemaakt.

4.1.3 Op 041090 werd de KC-bijeenkomst in Amersfoort bijgewoond. Teneur positief. Uit de bijeenkomst kwam naar voren dat er afstemming plaats moet (gaan) vinden met de Rijksrecherche waar het georganiseerde misdaad/corruptie onder ambtenaren betreft. PHBVD signaleert dat de Rijksrecherche bij de tot op heden ondernomen efforts richting opsporingsinstanties onvoldoende aandacht heeft gekregen.

4.1.4 Op 051090 is er in het kader van de EUROBERAADGROEP gesproken met DGOOV-Staf Civiele Verdediging over "Veiligheid". Het gesprek werd niet afgerond en wordt tzt. voortgezet. Gebleken is dat een ieder zich momenteel bezighoudt met "risico-management". PHBVD presenteerde het tijdens de MT-conferentie ontwikkelde "risico-plaatje". Dit werd door de aanwezigen overgenomen.

4.1.5 Op 081090 werd gesproken met Ing. MARIS, lid van de Eerste Kamer (ook betrokken bij -werkzaamheden t.a.v.- gremia als de WEU en de Atlantische Assemblee), over Europa, de Europese integratie en (Europese) veiligheidsproblemen. Met name de situatie in Duitsland en daar levende fascistische tendenzen kwamen aan de orde.

4.2 D3 meldt:

4.2.1 Vrijdag 051090 een mediatraining te hebben gevolgd met drie andere functionarissen van het departement bij Bureau Boetes aan het Lange Voorhout (docenten en ).

Conclusie: zeer leerzaam, aan te bevelen.

4.2.2 De PL van de PG Media te hebben verzocht zich te buigen over de eventuele aanwezigheid van (operationeel) videomateriaal in de dienst, te gebruiken tijdens het door BRANDPUNT te verzorgen en uit te zenden interview met HBVD. D3 verwelkomt (beeldvullende) suggesties.

PHBVD dringt er op aan (ook) iets anders dan het gebruikelijke uit O-Europese sfeer te laten zien. De affaire "KHAN" komt in deze ter sprake.

4.3 D4 meldt:

4.3.1 Contact te hebben gehad met dhr. van het departement (Dir. Communicatie) over de publicatie van het bureau Jansen en Jansen. De indruk bestaat dat het wellicht nodig kan zijn "de stemming" van betrokkene t.a.v. de dienst in positieve zin bij te stellen.

Alhoewel de publicatie enigszins "gekleurd" is kan D4 wel waardering opbrengen voor het geheel. Hoe de politiek dit op zal pakken en welke consequenties dat voor de dienst zal hebben is een andere vraag.

4.3.2 Met HD de te hebben bijgewoond. Er werd o.m. gesproken over de Golfcrisis.

4.4 HD meldt:

4.4.1 Dat de vz. van het CDA, dhr. op 24 oktober as. van 11.00-14.00 uur een bezoek zal brengen aan de dienst. PHBVD deelt mee dat dhr. hiermee gevolg geeft aan een uitnodiging zijnerzijds. De concrete invulling van een programma komt nog aan de orde.

4.4.2 Dat er een voorlopige vervanger aangewezen moet worden voor HT als lid van de NVBR. Hij stelt de aanwijzing van dhr. voor die al plv. lid is.

De vergadering besluit conform.

4.4.3 In aanvulling op punt 4.3.2 ( ) voor te willen

stellen de aldaar getoonde interesse voor de mening van de dienst aangaande de Golfcrisis ook een vertaling te geven in de richting van de BVI's op de BVI-dagen.

De vergadering besluit conform na te hebben vastgesteld dat er daadwerkelijk iets te bieden valt. Paniekreacties worden gezien het gehoor niet verwacht.

#### 4.5 HPZ:

4.5.1 Voorziet tijdproblemen voor de PAC. De vergadering besluit extra bijeen te komen op woensdag 10 oktober (gehele dag) alsmede zondag 14 oktober vanaf 12.00 uur (indien nodig).

Vrijdag 12 oktober zal verslag worden uitgebracht aan HBVD.

4.5.2 Wijst op de noodzaak op korte termijn een beslissing te nemen t.a.v. de kantine.

#### 4.6 KDS meldt:

4.6.1 Dat de huishoudelijke dienst tijdregistratieformulieren in voorraad heeft

4.6.2 Dat men vanuit de dir. Communicatie van het dept. heeft gewezen op een artikel in het Reformatorisch Dagblad handelend over de relatie BVD-CRI. Toezending aan de MT-leden wordt verzorgd.

#### 5. Vaststelling agenda

D3 deelt mee dat hij een door COA geproduceerde notitie over de illegale immigratie uit China behandeld had willen hebben. Omdat nog niet iedereen in het bezit is van deze notitie (wel rondgezonden) verzoekt hij de aanwezigen eventueel commentaar voor het eind van de week bij hem in te leveren. Het betreft hier de tekst van een "special". Na verwerking van het commentaar zal het eindprodukt aan het MT worden aangeboden alvorens tot exploitatie wordt overgegaan.

#### 6. PG M16 (Paraplu)

PHBVD verwelkomt de PL (dhr. ). Discussie n.a.v. het aangeleverde document over herhaalonderzoeken resulteert in de vaststelling dat het document zoals het voorligt niet kan worden geaccordeerd. De PG wordt verzocht zich opnieuw over de kwestie van de herhaalonderzoeken te buigen met inachtneming van de volgende aandachtspunten:

- \* Rechtspositionele kadering
- \* Belangrijker rol voor de directeur
- \* De nogal centrale rol van de BVA
- \* De aansluiting die er kan c.q. zou moeten zijn van de lijnchef met het sociaal team
- \* De samenstelling van de CIPB
- \* Het capaciteitsvraagstuk.

De vergadering wenst dit onderwerp z.s.m. opnieuw te behandelen in het MT.

#### 7. PG R17 (Europa Binnenland)

De vergadering stemt in met de in punt 5 van het document aangevoerde beslispunten (I t/m III).

8. Projectvoortgangsrapportage L41

De vergadering gaat accoord met het oplossingsvoorstel.

9. Najaarsnotitie HF

9.1 De vergadering stemt in met beslispoint b.

9.2 Voor het overige komt de notitie opnieuw in het MT aan de orde ter vergadering van 15/10 a.s.

10. Rondvraag

Geen bijzonderheden.

PE/ , 111090.

DL/90/249

VERSLAG MT d.d. 15-10-90

Aanwezig: HBVD, PHBVD, wnd D2, D3, D4, wnd D5, D6, KDS en SO/W, SPC/ AEF/ (t.b.v. agendapunt 5 en 6) en CAI (t.b.v. agendapunt 6)

1. Opening

HBVD opent de vergadering.

2. Verslag MT d.d. 08-10-90

Te behandelen op de volgende vergadering.

3. Mededelingen

3.1. HBVD

verwacht volgende week activiteiten te ontplooiën ten behoeve van een uitzending van KRO's Brandpunt.

4. Vaststelling agenda

Conform.

5. Administratieve Organisatie

Na een korte uiteenzetting van HPB en D6 geeft HBVD aan, dat met betrekking tot het onderhavige onderwerp het gevaar dreigt dat wel wordt gewerkt aan de planning van de procesgang, maar niet aan de procesgang.

Besloten wordt tot de instelling van een projectgroep Administratieve Organisatie (PG AO; nummer: 017; (zie ook notitie TG/ d.d. 12-10-90) onder opheffing van de projectgroepen L13, O11, O12 en de PG ADOR. De PG ABA wordt geïncorporeerd in de PG AO. De resultaten van de projectgroepen L13, O11 en O12 zullen als input voor de PG AO dienen.

Als projectleider wordt D6 aangewezen; de overige leden zullen na 01 november 1990 worden aangewezen, waarbij de mogelijkheid bestaat, dat leden van de projectgroepen L13, O11 en O12 in de PG AO worden benoemd.

TG/ zal als adviseur aan de projectgroep worden toegevoegd.

De project start-up (PSU) zal worden gehouden op 03 en 04 december 1990 op een nader te bepalen plaats.

6. Ontwerp definitiestudie bedrijfsadministratie

Na een inleiding van SPC/ worden in de studie enige wijzigingen aangebracht.

Gecorrigeerde exemplaren van de studie zullen worden verspreid aan het MT en het MIM.

HBVD merkt op:

\* geen voorstander te zijn van een geïntegreerd systeem van programma- (c.q. operationele), beheers- en plangegevens; m.b.t.



dit punt zal op een later tijdstip nader overleg plaatsvinden;

\* dat het beheer van projecten tot een nader te bepalen tijdstip berust bij het PB;

\* dat de DL directe inzage-mogelijkheid wenst in met name de door DL verstrekte o/p/a's;

\* de implementatie van tijdregistratie en van de activiteitenplanning een verantwoordelijkheid is van de afdelingshoofden en teamleiders, die daarop ook door HBVD zullen worden aangesproken.

Ten aanzien van de voorgelegde beslispunten wordt als volgt besloten:

\* punt 5.1. accoord;

\* punt 5.2. opdrachtgever: PHBVD;

\* punt 5.3. accoord;

\* punt 5.4. systeembeheer: D6/AG;  
gegevensbeheer: afdelingshoofden.

De definitiestudie zal z.s.m. in het Overleg worden gebracht. Daarnaast zal de studie onderwerp van bespreking zijn op de te organiseren dagen voor afdelingshoofden en teamleiders (nl. 14/15 en 28/29 november a.s.).

KDS  
17-10-90

DL/90/251

Verslag MT-vergadering dd. 22-10-1990

Aanwezig: HBVD, PHBVD, HF(wnd.D2), D3, D4, HD(wnd.D5), HPZ (wnd.D6), KER vwb agpt.3, HEO en SO/ vwb agpt.9, KDS, PB/

1. Opening

HBVD opent de vergadering.

2. Verslag MT dd. 8-10-1990

Geen op- of aanmerkingen.

3. Verslag MT dd. 15-10-1990

Geen op- of aanmerkingen.

4. Mededelingen

4.1

4.2 AURORA

De voor deze week geplande AURORA-vergadering vindt geen doorgang i.v.m. de PAC. HBVD en HPZ praten aankomende maandag (29-10) over communicatie in de richting van MIM en overige dienstmedewerkers.

4.3 Club de Berne

HBVD doet verslag van de door hem bijgewoonde Club de Berne-bijeenkomst (16-18/10).

Gespreksonderwerpen:

\* Irak-Golfcrisis en de daarmee samenhangende politieke- en militaire setting;

\* Het dreigingsplaatje op inlichtingen- en veiligheidsgebied vanuit O-Europa;

Een verslag van de bijeenkomst volgt.

In het verlengde van het gereveleerde over de Golfcrisis deelt HBVD mee aankomende woensdag nader te zullen spreken met SBP/ over een begin volgende week te verspreiden special over Irak.

#### 4.4 NSC

HD geeft een uiteenzetting over de gang van zaken m.b.t. het reizen naar "risico-landen" zoals aan de orde gekomen tijdens de door hem bijgewoonde bijeenkomst van de Nato Security Committee. De opvattingen liepen uiteen zodat dit t.z.t. opnieuw aan de orde zal (moeten) komen.

HBVD acht het wenselijk dat de dienst een eigen standpunt formuleert.

De vergadering besluit conform.

#### 4.5 Boekwerkje met onderzoeksinstituten.

D4 deelt mee dat ECOZA bezig is met het samenstellen van een gids waarin instituten, organisaties en groeperingen worden opgenomen die zich met (vormen van) onderzoek bezighouden. Via CRB werd de vraag ontvangen of de dienst hier ook in opgenomen kon/mocht worden.

De vergadering beantwoordt de vraag bevestigend.

#### 5. Vaststelling agenda

Conform.

#### 6. Najaarsnotitie HF

HF deelt mee dat beslispunt B van de notitie al in een eerdere vergadering werd goedgekeurd. De rest kan nog niet worden goedgekeurd omdat er geen duidelijkheid bestaat over de planning/uitgaven van de directies B en C.

Omdat de richting die in de notitie wordt aangegeven duidelijk is acht de vergadering het niet meer noodzakelijk de notitie nogmaals op de MT-agenda te plaatsen.

#### 7. Personele begroting tijdens de reorganisatie

HPZ geeft een toelichting. Duidelijk wordt dat de opmerkingen in de nota meer relevantie krijgen nadat de adviezen voortvloeiend uit de werkzaamheden van de PAC worden geconcretiseerd.

Besloten wordt dat de notitie in januari 1991 opnieuw op de MT-agenda zal worden geplaatst.

#### 8. Rapport "Chinese Illegalen"

D3 deelt mee de op- en aanmerkingen waar hij eerder om had gevraagd binnen te hebben gekregen en deze te hebben laten verwerken. (Hij deelt de definitieve versie van de special rond). T.a.v. de distributie wordt als volgt besloten:

- a. Eerst gaat de special voorzien van bijlagen naar Onze Minister en de SG-Biza.
- b. Dan naar de SG's van resp. Buiza, Ecoza en Just. vergezeld van

een op het betreffende departement toegesneden bijlage en een persoonlijk briefje van HBVD waarin deze aankondigt dat de dienstleiding contact op zal nemen om over de inhoud nader van gedachten te wisselen.

c. Daarna zal de special aan nog nader aan te wijzen KC's, burgemeesters en functionarissen van justitie worden aangeboden.

#### 9. VNA

Na een toelichting door HEO en SO/ wordt als volgt besloten:

\* Het voorstel van HEO wordt qua principe overgenomen doch zal nader moeten worden gedifferentieerd

\* SO/W zal tijdens zijn komende bezoek aan de Antillen de noodzaak tot differentiëren nader bespreken met dhr.

\* Nadat de uitkomsten van deze bespreking zijn verwerkt komt het (aangepaste) voorstel van HEO opnieuw op de MT-agenda.

#### 10. Klankbordbijeenkomst RU Leiden

Behoeft geen nadere bespreking. Is reeds voorbereid. KDS zal HBVD vergezellen.

#### 11. Migratiestromen

De door SBP ingediende nota wordt op verzoek van D4 niet "afgeprocedeerd". Omdat D4 nadere bespreking van deze materie door het MT noodzakelijk acht wordt de nota opnieuw op de MT-agenda geplaatst.

HF deelt mee dat de voor onderzoek toegezegde 35000 gulden zijn ontvangen.

#### 12. Gesprek Minister dd. 25-10-1990

De volgende onderwerpen staan op het programma:

- IRA
- O.Europa (IenV-diensten)
- Irak-Golfcrisis
- Brandpunt-uitzending
- Relatie/IDB
- Voortgang PAC.

#### 13. Voorbereiding bezoek Vz CDA dd 24-10-1990

HD wordt belast met de uitwerking van een programma waarin o.m. R E, (Non)Proliferatie en de situatie m.b.t. Oosteuropese I en V-diensten zal zijn opgenomen.

KDS wordt verzocht een setje samen te stellen waarin opgenomen

- \* het rapport Felix
- \* een afdruk van de sheets zoals die worden gebruikt bij lezingen
- \* een exemplaar van de recent in de dienst verspreide Kamerstukken n.a.v. rapport Felix.

#### 14. Brandpunt

D3 meldt een gesprek te hebben gehad met en van Brandpunt. CD/KI maakt een verslag van dit gesprek.

Op 4-11-1990 zal op TV worden aangekondigd dat er op 7-11-1990 een special over de BVD wordt uitgezonden. De opnames hiervoor binnen de BVD-gebouwen zullen op 31-10 en 1-11 as. plaatsvinden (nadere berichtgeving in de richting van het personeel volgt nog).

De inhoud van de special zal zowel gaan over zaken waaruit duidelijk blijkt dat de dienst heeft "gescoord" als over zaken (2) waar dat niet zo duidelijk uit blijkt. Hier zal de nadruk echter liggen op (moeilijkheids)factoren die er de oorzaak van zijn dat de dienst niet of niet tijdig tot duidelijk positieve resultaten kon komen.

#### 15. Rapporten/rapportages

Komt terug op de MT-agenda in november. D3 deelt mee dat de tijdens een eerdere vergadering aangekondigde synopsis m.b.t. Oosteuropese inlichtingen- en veiligheidsdiensten gereed is. Zowel de synopsis als het uitgebreide daaraan ten grondslag liggende document komen op de MT-agenda van 1-11-1990.

#### 16. PG L14 (Schoning Bestanden)

De vergadering gaat accoord met de beslispunten verwoord in document nr. SVO/90/317.

HF (lid van de betreffende PG) deelt mee dat er een "buffer" van 6 maanden bestaat tussen schoning van de betreffende registraties en het daadwerkelijk verloren gaan daarvan. HBVD acht dit juist gezien de in document nr. SVO/90/316 genoemde adviesfunctie van de Algemene Rijksarchivaris.

#### 17. Rondvraag

17.1 HF verzoekt de vergadering een tijdstip vast te stellen voor de verhuizing van (nieuwe) dienstonderdelen. Na discussie wordt de periode tussen Kerstmis en de jaarwisseling vastgesteld.

17.2 D3 stipt de noodzaak aan om medewerkers van de bedrijfsbureau's onmiddellijk na hun benoeming te ontheffen van hun oude werkzaamheden t.b.v. hun nieuwe taken. De vergadering besluit conform.

PB/ , 23-10-1990.

DL/90/262

Verslag MT-vergadering dd. 1-11-1990

Aanwezig: HBVD, PHBVD, HF(wnd D2), D3, D4, HD, D5, HPZ, KDS, PBZ

1. Opening

HBVD opent de vergadering

2. Verslag MT dd. 22/10/90

Wordt verschoven naar de volgende vergadering

3. Mededelingen

3.1 HBVD doet verslag van de openbare vergadering van de Commissie voor Binnenlandse Zaken. Aan de orde kwam o.m. het rapport Felix. de samenhang taakvelden-belangen (risico's), georganiseerde misdaad (ondanks kritische kanttekeningen werd de ruimte voor eventuele BVD-taken op dit terrein niet aangetast). Men had veel waardering voor het Felix rapport en de daarin geuite zelfkritiek. Resumerend kan worden gesteld dat de Kamer van mening was dat:

- de dreiging was verschoven maar niet minder was geworden
- de BVD een noodzakelijk kwaad is, maar wel nodig
- er meer openlijk contact met de Kamer gewenst wordt.

3.2 D4 meldt:

3.2.1 Dhr. van de Nederlandsche Bank op bezoek te hebben gehad. Gespreksonderwerp: Golfcrisis en het daarmee samenhangende dreigingsplaatje voor m.n. de Joodse gemeenschap in Nederland. Conclusie van D4: De kring waarin het geheime rapport van de dienst mbt deze materie werd verspreid is niet zo gesloten als werd verwacht/verondersteld.

3.2.2. Het driehoeksoverleg in Rotterdam op 6-11-1990 blijkt toch door te gaan.

HBVD deelt mee dit overleg zelf bij te willen wonen en verzoekt D3 en D4 hem te vergezellen. D4 zal een deel van zijn presentatie voorbereiden in samenwerking met HD (o.m. over de Cie. beveiliging scheepvaart).

3.3 Het driehoeksoverleg in Nijmegen zal plaatsvinden op 9/11 vanaf 09.30 uur. HBVD zal hierbij aanwezig zijn. Eenz. zal morgen tijdens het bezoek van dhr. nader worden besproken.

3.4 HF meldt dat er een plan is opgesteld aangevend hoe de indeling van de gebouwen er na de verhuizing aan het eind van dit jaar uit zal zien. Besloten wordt het plan in de eerstvolgende MT-vergadering te behandelen.

3.5 DB meldt te hebben gesproken met dhr. . Hem is meegedeeld dat het wenselijk wordt geacht acht zeer actieve Russische inlichtingenefficiëren uit te wijzen. Gesproken werd over niet-spectaculaire uitwijzingen, de tijdspanne van een half jaar bestrijkend, te bespreken met ambassadeur Chikvaidze.

3.6 HD meldt dat de computercursus voor beveiligingsadviseurs startklaar is. De cursus kan aan maximaal 10 mensen worden gegeven. De directeuren wordt verzocht namen op te geven van de kandidaten die als eersten naar deze cursus moeten. Ook dit onderwerp komt aankomende maandag in de MT-vergadering aan de orde.

3.7 Op verzoek van PHEVD worden korte impressies gegeven van de gevoerde gesprekken n.a.v. de uitkomsten van de PAC. HEVD wijst erop dat de PAC inmiddels is ontbonden en dat hij, als Hoofd van de dienst, nu dus het centrale aanspreekt is voor al diegenen die bezwaren hebben tegen de inmiddels vastgestelde uitkomsten van de PAC-werkzaamheden.

3.8 HEVD schetst de reacties op het door de dienst geproduceerde rapport inzake de Golfcrisis tijdens de laatste bijeenkomst van de Grote Evaluatiedriehoek. Deze waren positief.

#### 4. Vaststelling agenda

De agenda wordt niet vastgesteld. Alle niet behandelde agendapunten komen op de agenda van de eerstvolgende vergadering.

PE/ , 2-11-1990.

DL/90/271

Verslag MT-vergadering dd. 05 11 90

Aanwezig: HBVD, PHVD, D3, D4, HD, D5, HPZ, PB/Be, KJA

1. Opening

HBVD opent de vergadering

2. Verslag MT dd. 22 10 90

2.1 HBVD merkt o.b.t. pt 4.1 op dat:

\* EJA zich terzake verder voorbereidt (Reden: resultaat te hanteren in een evt. plenair debat in de Tweede Kamer dan wel te gebruiken door de Minister in een evt. interview)

D4 informeert naar de afloop van het gesprek dat plaatsvond tussen HBVD, PHVD en dhr. Korpschef Nijmegen en wordt geïnformeerd. Een punt van algemeen belang uit de discussie met heeft betrekking op de gerichte belangstelling die er van uit bepaalde kringen in de richting van opsporings-, inlichtingen- en veiligheidsinstanties bestaat. Er moet advies komen in de richting van andere PID's over tal van zaken. HBVD verzoekt ook HPZ rekening te houden met een verhoogd risico (soliciterie).

2.2 Punt 4.4: "De opvattingen... t/m formuleert" vervangen als volgt: "waarbij het Nederlandse standpunt is verwoord. Het Nederlandse voorstel (schrapen van Joegoslavië, Hongarije, Tsjecho-Slowakije en Polen als landen met een "special security risk") kreeg te weinig steun. HBVD vindt dat we in deze een eigen weg moeten gaan".

2.3 Punt 12: HBVD meldt dat alle genoemde gesprekspunten met de Minister zijn behandeld.

3. Verslag MT dd. 01 11 90

3.1 Punt 3.1: HBVD attendeert op het uitgedeelde NRC krantenartikel. De tenenur van de openbare vergadering wordt hier goed in weergegeven. HBVD merkt op dat er o.b.t. de "risico's" nog hiaten moeten worden opgevuld. Onvolledigheden en onevenwichtigheden moeten zsm. worden weggewerkt om te voorkomen dat er problemen komen met de Tweede Kamer die heeft aangegeven mee te willen denken waar het



de verdere taakontwikkeling van de dienst betreft.

3.2 Punt 3.7: Betreft passage "Hoofd van de dienst... aanspreekpunt". De directeuren vormen het aanspreekpunt. HPZ verwijst naar de Leidraad en het Sociaal Begeleidingsplan en schildert de volgende gang van zaken:

- bezwaar mogelijk tegen plaatsing binnen 2 weken bij de dienstleiding dan wel PZ. Waar nodig kan een "hardheidsclausule" worden gehanteerd.
- dit bezwaar wordt behandeld in de PAC
- de PAC adviseert de dienstleiding vervolgens opnieuw de dienstleiding beslist
- Indien het bezwaar niet leidt tot een andere plaatsing wordt dit de betrokkene medegedeeld en kan deze in beroep bij de bezwarencommissie o.l.v. dhr.

#### 4. Mededelingen

##### 4.1 Golfcrisis

HBVD deelt mee een schrijven te hebben ontvangen via de SC van Hoofd MID. Het betreft commentaar op het BVD-rapport "Mogelijke Escalatie Golfcrisis".

Strekking: inhoud discutabel of onjuist, conclusie juist.

Nadere afstemming met de MID zal dus plaats moeten vinden, o.m. over het "up to date" houden van verdere rapportage.

De Minister had waardering voor het rapport. Het kan nu op de gebruikelijke wijze verspreid gaan worden.

De Minister wacht met het nemen van eventuele beslissingen tot zij advies van de Grote Evaluatiedriehoek heeft gekregen. Deze komt donderdag 08 11 90 bijeen.

HBVD roert de kwestie "contactpersoon" aan. Hij zal er voor zorgen dat dit iemand van de dienst wordt en niet van het LCC.

##### 4.2 Publiciteit

HBVD hecht eraan duidelijk te maken dat onder geen voorwaarde bilaterale contacten van dienstmedewerkers, met wat voor een media-representanten dan ook, inzake dienstzakelegenheden zijn toegestaan. Alle contacten dienen te lopen via mevr.

evr. HBVD. Dit soort contacten moet worden gekanaliseerd en geregisseerd; initiatief en regie in deze zijn allesbepalend.

HBVD verzoekt de MT-leden hun directieleden van dit feit te doordringen.

4.3 KJA verstrekt de door het Kamerlid Dijkstal op 06 11 90 mondeling gestelde vragen. Discussie levert een aantal instructies/uitgangspunten relevant voor de beantwoording op.

#### 4.3 Corruptie

HBVD verwijst een ieder die iets te horen krijgt over corruptie naar de directeur D3. Deze zal van elke melding rapport opmaken.

#### 4.4 Verspreiding rapport golfcrisis

- \* AZ: geregeld;
- \* EZ: HD adviseert (genoemd worden de Minister, de SG, de DG-Industrie en de plv. DG ); D4 is contactpersoon
- \* Defensie: D3 regelt een en is contactpersoon
- \* Justitie: contactpersoon is HBVD; Mr. moet nog een exemplaar krijgen
- \* Financien: de Minister via de SG; contactpersoon/aanspreekpunt D4
- \* VenW: de Minister via de SG
- \* de MT-leden: een (ongenummerd?) exemplaar zonder koft

D3 informeert naar de mogelijkheid de fractievoorzitters een exemplaar toe te sturen. HBVD zal dit opemen met lagere echelons zullen een "uitgekleed" rapport gaan krijgen. Dit onderwerp zal opnieuw in het MT aan de orde komen. de SG

4.5 HD deelt mee dat de "Bende van vier" (de naam die resp. zichzelf hebben toegedicht) een nieuwe lezing op 04 12 90 hebben verzorgd. Prof. zal spreken over concurrentie/rivaliteit binnen de overheid.

#### 5. Vaststelling agenda

Agendapunt 10 (voorzitterschap) wordt verschoven naar de vergadering van 08 11 90.

#### 6. Formulering opdrachten

HBVD deelt mee dat de opdrachten en de daaromheen gevormde teams door het gezamenlijke MT worden behandeld op 20 en 21 11 90 as. wanneer men olv. dhr. bijeen komt. De uiteindelijke "afzegening" zal dan op 12 en 13 12 90 plaatsvinden. Dit impliceert dat de input voor 20 en 21 11 90 zal moeten bestaan uit door de directies aangeleverde opdrachten.

huidt zich momenteel over de opdrachten die al klaar zijn. D2 zal een bij moeten stellen (te veel gericht op bedreiging ipv risico) en de opdrachten van D4 zullen meer in overeenstemming moeten worden gebracht met die van de andere directies.

#### 7. Indeling gebouwen/verhuizing

Aan de hand van een plattegrond geeft het hoofd huishoudelijke dienst een uiteenzetting over de op handen zijnde verhuizing. Het MT keurt de plannen voorzover klaar goed zodat de uitvoering (voorzover nu al te realiseren) ter hand kan worden genomen.

### 8. Computercursus beveiligingsadviseurs

HD geeft een toelichting waaruit blijkt dat de kosten van deze cursus vwb dit jaar worden gedekt door het budget van B en dat de voor 1991 geplande 5 modules een post van f 20.000 zullen vormen op de begroting van resp. D2, D3 en D4. Het totaalbedrag van de modules komt op f 85.000.

### 9. Rapporten/rapportages

#### 9.1 APO SVO

Punt 56: Moet de volgende keer dat de APO's op de agenda staan besproken worden ivm bepaling houding richting justitie inzake "false identities" etc.

Punt 57: BV komt met een voorstel over het onderhouden van de verbindingen

#### 9.2 APO KB

Punt 87: Union Chase; rapportagedatum wordt vooruitgeschoven tot 1/1/91

Punt 88: Chinese belangstelling High Tech; D3 deelt mee dat hier aan wordt gewerkt.

Punt 90: Terrorisme-compendium; in de maak

Punt 92: High Tech; is hier mee bezig, heeft echter meer tijd nodig. Tijdens het MT van 19/11 a.s. zal nadere uitleg geven. D4 wil zelf tot afspraken met EZ zien te komen. HBVD herinnert aan het contact dat hij zou hebben met Jhr. en wil nader advies over de wijze waarop dat het beste kan worden gedaan. D4 zal dit nagaan.

Punt 94: Surinamers; HBVD deelt mee met te hebben gesproken. Zij zal zich aankomende keer (22 11 90) beschikbaar houden voor een presentatie bij de Minister.

Punt 95: Proliferatie; D4 weet niet hoe ver men met het rapport is en wijst op het groeiend aantal werkzaamheden en de onderbezetting. Besloten wordt dat eind december/begin januari een rapport moet worden aangeleverd over de stand van zaken zoals die op dat moment is.

#### 9.3 APO MT

Punt 14: zie agendapunt 13

Punt 15: Actor wordt D1, HSPC zal in de 2e helft van januari aangeven wat hoe te behandelen.

Punt 26: Profijtbeginnel; D4 zal in contact treden met ~~...~~

Punt 32: Kan worden geschrapt

Punt 39: Indeling teams/directies; komt op 20 in 21/11/90 aan de orde tijdens de MT workshop

Punt 43: III. Chinese immigratie; zie hiervoor (pt. 88 APO-SVO)

### 10. Voorzitterschap

Zie vaststelling agenda.

11. Dreigingsanalyse

Grote bezwaar van deze analyse is het uitgangspunt t.w. de koude oorlog. HBVD acht het niet in het belang van de dienst hierin te investeren. PHBVD zal een passend antwoord aan de Staf sturen.

12. Activiteitenplan Automatisering BVP 1990-1991

Conclusie/uitkomsten discussie:

- \* Het plan past in het beschikbare budget
- \* Gevraagd wordt de totale beschikbare som van 4,7 miljoen te mogen besteden
- \* De gevraagde prioriteitenstelling is in het plan verwerkt.

Het plan wordt niet in zijn totaliteit goedgekeurd. Met name ten aanzien van de additionele projecten dient de nieuwe directeur DE inbreng te kennen hebben. Het plan komt t.w. de niet goedgekeurde onderdelen in januari opnieuw terug in het MT met daarin verwerkt waar en hoe eventueel kan worden bespaard op financieel gebied en op het gebied van menskracht.

13. Oosteuropese Spionage

Gezien de publiciteit die er inmiddels rond de dienst bestaat wordt besloten niet meer zelfstandig met dit onderwerp naar buiten te treden.

Mochten er vragen komen dan kan de gemaakte synopsis worden verstrekt.

HBVD stelt verder voor de synopsis tijdens de eerstvolgende CVIN bijeenkomst in te brengen als een afsluitend stuk mbt "het Oostblok" waarin de betekenis van dit stuk voor een eventuele inbreng in de eerstvolgende MICIV eveneens ter sprake kan komen. Het stuk moet wel naar de Minister toe.

14. Migratiestromen

D4 vindt nadere discussie noodzakelijk. Besloten wordt dit onderwerp opnieuw op de agenda te plaatsen als HSPC, D1 en D4 tegelijkertijd aanwezig kunnen zijn.

T.a.v. de selectie en aanwijzing van een onderzoeksinstituut zal D1 zich verstaan met SBP.

15. Afbouw staatsrebeleid

D2 heeft hier niets aan gedaan en de intentie daartoe is evenmin aanwezig. Formalisering van deze gewilde ommissie zal plaatsvinden via de OC. zal hier formeel over worden geïnformeerd door HPZ.

16. PG L23

Deze kwestie zal aan de orde komen op 20 en 21/11/90 en mee worden genomen in het totaal van de te bespreken taakopdrachten.

17. PG M23 (Invoering werkoverleg)

Conform voorstel.

NI/90/275

Verslag MT-vergadering d.d. 08-11-90

Aanwezig: PNBV, P4, P5, H0, NPZ, F6 t b v agpt. 21, P1A  
t.f.s. 3jje 2 en PP

1. Opening

PNBV opent de vergadering

2. Mededelingen

2.1.1. Beleidsplannen

F6 richt in aanschrijving die naar de directie van is gegaan. Eind deze week zullen de in te vullen formulieren bij de directie zijn. FEZ Biza wil eind november het dienstbeleidsplan binnen hebben; reken op spoed met de invulling te betrachten omdat F6 zich ook nog over de samenstelling van het totaalplan moet buigen. PNBV acht het gewaakt dat volgend jaar al vooruit wordt gewerkt en niet wordt gewacht tot de aanschrijving van Biza er is.

2.1.2. Profijtbeginnel

HP informeert naar de stand van zaken. F6 deelt mee dat er een rapportage over de Minister is gemaakt die momenteel door NSPC wordt bekeken.

2.2.1. Vaste Commissie voor I- en V-diensten

(Punt 4 van de agenda vervalt hiermee.)

KJA meldt dat 3 thema's centraal stonden:

- a. de publiciteit rond de Brandfont voor de media (Panssen);
- b. de vergadering voor sporten/verb. fratering van agenten w.b.t. hun sociale uitkering;
- c. Golfcrisis.

Ad a. Aanzienlijk had de Commissie kritiek op de publiciteitsoff (tevoet: "koude oorlog"). Men had ook vooraf geïnformeerd willen worden. In dit kader kwam het idee van een traject op deze manier de vraag of de dienst niet tevoren een "gouden dienst" werd.

De kritiek werd officieel overgedragen door de Minister, bijgevoegd door PNBV, zodat er uiteindelijk weinig van overbleef.

Conclusie: de Commissie zal in de toekomst meer, via de Minister, moeten worden geïnformeerd.

Ad b. De Minister heeft de fiscaal forfaitaire regeling die de dienst heeft getroffen genoemd. De Commissie kan hier mee leven.

Ad c. Bij de Commissie leefde een tweetal vragen:

- \* Beroept de PVD aandacht aan de crisis van de Binnenlandse Veiligheid in deze?

1. Wat doet de BVD als er een gewapend conflict uitbreekt (contingentieplan, communiteits overlet etc.)?

2. De vragen werden door de Minister beantwoord, waarbij het "low key" karakter werd benadrukt.

3. De Commissie deed met vijf maatregelen vooraf besproken te willen hebben.

2.2.2. Groep Links heeft gisterenavond kamervragen gesteld over de verantwoordelijkheid van de functionarissen, met name de voormalige BVD agent.

2.2.3. Gisteren is er met instemming van de Minister een licht bericht verspreid over het OM i.v.m. de uitgave van een brochure getiteld "De Tragedie van een Geboren Dood" waarin met name P.D. Nijmegen functionarissen worden genoemd.

2.2.4. Er is publiek geklaagd over de media-berichten van MT-leden. VVA heeft hier bij het van ongenoege over ontvangen.

2.3.1. Negatieve reacties PAC uitkomst. PRRVD wijst, m.d.v. v.w. het Groef Diering, op de zeer negatieve gevolgen die bij bepaalde personen leven en het runnen in de dienst. Bepaalde uitingen kunnen NIET worden getolereerd. In dit kader heeft PRRVD vanmorgen een gesprek gehad met de Gewezen te op:

- \* de grote zorgvuldigheid die de PAC heeft betracht;
- \* de afwezigheid van begrip voor aanhoudend negatief gedrag. Dit kan resulteren in harde maatregelen;
- \* de mogelijkheid om op formele wijze bezwaar aan te maken.

Hij verzoekt de aanwezigen zoveel mogelijk nuttig te geven aan het name doelen die in een lagere rang zijn geplaatst. Tevens onderstreept hij de unanimiteit van de door de PAC genomen beslissingen.

MTZ maakt hier op in de wijst op de tijd die het huidige tijdschema nog steeds heeft, ook i.v.m. de continuïteit van het werk. Teveel mensen werken niet meer.

2.3.2. PRRVD verzoekt de MT-leden er zorg voor te dragen dat i.v.m. de aanstaande verhuizing daarvoor in aanmerking komend materiaal wordt verzameld.

2.3.3. Mocht het zo zijn dat BVD-medewerkers door de media worden benaderd dan doet dit aan de BVA te worden gemeld.

2.3.4. Toekomstige vertalers/hoeveelers bij D2, D3 en D4 hebben bij de begroting van hun bezigheid over de effecten op hun productie wanneer zij met iemand anders een kamer moeten delen.

D2 licht o.a. toe oplossingen zullen worden nagestreefd (bijv.

plaatsing met een operateur/onderzoeker op een kamer).

3. Vaststelling agenda

PHBVD stelt voor agpt a ( voorzitterschap) te schrappen.  
Het wordt al het ... van gedaan.  
Conform.

4. Management Adviesbureau Nederland

Presentatie, verzorgd door resp. Mv ... op dhr ...  
Inzake de huidige cursus en personeelmanagement voor het  
MIM, gaat in op:

\* De inhoud van het cursusprogramma: De ervaringen opgedaan  
tijdens een vorige cursus met medewerkers van de directie  
hebben tot bijstellingen geleid.

\* De verhoudingen/verantwoordelijkheden/verplichtingen tussen de  
MIM-functionarissen: Hier wordt inbreng/sturing van de  
directie verwacht, aan te geven tijdens voorbesprekingen die  
met hen zullen worden gevoerd. "Ervaren leer" zal in de ...  
worden opgenomen.

\* Cursusplanning/data: als volgt:

- 12, 13 en 14/12/91 D4 en D1
- 25, 26 en 27/03/91 D3
- 24, 25 en 26/04/91 D4
- 22, 23 en 24/05/91 D5 en D6.

Mocht een deelnemer door operationele omstandigheden verhinderd  
zijn deel te nemen aan de voor zijn/haar directie geplande cursus  
dan zal worden gestreefd naar deelname op een ander tijdstip  
(te overleggen in overleg).

Nader overleg zal plaatsvinden met PZ inzake de te verrichten  
aankondigingen en programma's. Tevens zal MAN aangeven welke  
literatuur vooral gelezen kan/moet worden.  
Indien dit van tevoren duidelijk wordt aangegeven zal  
verschillen in de stijlen van personeelmanagement tussen de  
directies ... met een algemeen "codeboek" kunnen worden  
bewerkstelligd door MAN.

5. Notitie V en C activiteiten

De vergadering gaat akkoord met de in de notitie bedoelde  
opdeling ...  
Bekennen:

achtergrond en positie binnen de dienst ...  
gevallen lid MIM,  
de in december bij te wonen MT-conferentie.

6. Herplaatsingsadviescommissie

De vergadering neemt kennis van en gaat akkoord met de  
notitie.

6.2. HPZ wijst op de status van de PAC. Deze kan indien nodig vacatures blokkeren (hij is verantwoordelijk het financiële plaatje; volgende week zal hij worden ingelast. Daarnaast speelt de kwestie van de werkkring per 1/1 voor de op de PAC lijst geplaatste werknemers. Nadere afspraken moeten worden gemaakt tussen de PAC en de (afzonderlijke) directieuren.

6.3. PHBVP wijst op de problemen om motivering van de plaatsingen. HPZ gaat hier op in door mee te delen dat:
\* het is beter niet teruggekeerd kunnen worden door afzonderlijke directieuren;

\* over enige tijd het luikheid aan de orde zal komen en waar nodig bijgesteld;

\* de personeelsleden, zolang de oude dienststructuur vigeert, bij hun eigen lijnmanager (directeur) terecht moeten kunnen voor uitleg;

\* motivering in zijn algemeenheid zal volgen (zie ook punt 7).

7. Groot Overleg

HPZ geeft een korte opsomming van de zaken die in het Overleg aan de orde zijn geweest:

- de dienst en toegelaten mutaties in de dienst;

- de getalsmatige bezetting

- \* 538 bezette plaatsen in de nieuwe dienst
- \* 42 vacatures in de nieuwe dienst
- \* 21 medewerkers op de herplaatsingslijst
- \* een middel om af te sluiten

- resultaten PAC; worden overgeleed in een verslag evenals de achtergrond. Dit verslag zal de PAC kunnen worden voorgelegd in het kader van de afstemming in de richting van het personeel;

- de groep van de afstemming; ingeteld op week 10 bijeen over de met de afdelingen samenhangende problematiek. Er komt een afstemming op 1/1/01;

- verhuizing (afstemming de OC aanvraag);

- continuïteit van het werk (er moet van 1/11 tot 1/1 ook gewerkt blijven worden);

- wijzigingen beslissingen PAC. De rechtstreekse relatie wordt overgenomen door de PAC op 1/1/01.

8. Vaste Commissie voor de V-dienst

Zie punt 2.2.1



9 voorzitterschap  
Zie punt 3

10. Beeldvorming

10.1. Het wordt i.h.k.v. V en O de activiteiten die worden  
uitgevoerd t.b.v. een Leering Bevestiging Bijdrer. De  
activiteiten kunnen worden voortgezet.

10.2. Het wordt ook er door i.h.k.v. H5 personeel een  
aandacht te geven op de... in de  
... lokale...

DE,  
14 11 90

DL/90/282

Verslag MT-vergadering dd. 12 11 90

Aanwezig: HBVD, PHBVD, D3, D4, D5, HD, CRB (plv.D2), PB/ ,  
BFO/ en CAZ/ t.b.v. agpt.4 en SO/ t.b.v. agpt.6.

1. Opening

HBVD opent de vergadering

2. Mededelingen

2.1 Bezoek Mr.

Presentie MT-leden t.g.v. het bezoek van "the secretary of state of Northern Ireland" wordt besproken. Opgemerkt wordt dat er nader overleg gevoerd moet worden met dhr. over samenwerking inzake terrorismebestrijding.

2.2 Opleidingsbudget

Het opleidingsbudget heeft nog een ruimte van ca. 40 procent. HF-F/ zal worden verzocht een bestedingsvoorstel te maken. Ma. 19 11 90 of de eerstvolgende vergadering daarna komt dit ter behandeling op de MT-agenda.

2.3 MT-vergadering do. 15 11 90

Vervalt.

2.4 Affaire

3. Vaststelling agenda

Conform

4. PG M21 (Loopbaanbeleid)

Discussie wijst uit dat doelmatigheid voor mens en organisatie voorop heeft gestaan bij de projectgroep.

HBVD constateert dat dit echter niet mag leiden tot rechtsongelijkheid en dat de voorgestelde roulatie voor de

schalen 1 t/m 10 t.w. deels verplicht, deels op vrijwillige basis, wel de indruk wekt rechtsongelijkheid in de hand te werken. De PG wordt derhalve verzocht om, met rechtsgelijkheid als uitgangspunt, opnieuw haar gedachten te laten gaan over mobiliteitsbevorderende maatregelen (allemaal vrijwillig of allemaal verplicht rouleren). Nadere aandacht dient te worden gegeven aan het aspect "Dienstbelang" wanneer roulatie op vrijwillige basis nader wordt bekeken; de basis die aansluit bij het door het departement gehanteerde systeem. De haalbaarheid van de verplichte variant dient ook in kwantitatieve zin te worden bekeken.

Het MT verzoekt de PG voor eind december een nieuw document in te dienen waarin aandacht is gegeven aan de gemaakte opmerkingen.

## 5. Knelpunten

### 5.1 Opmerkingen algemeen:

\* Het MT gaat accoord met de voorlopige voortgang van registratie op oude voet mede gezien de gestelde termijn.

\* De HBB's worden verzocht de dienstmedewerkers middels een circulaire mee te delen wat dat nu precies inhoudt in de nieuwe situatie (na 1/1).

SO/ zal er op toezien dat het personeel wordt geïnformeerd.

\* Met D6 dient -zoals gesteld in de nota- te worden overlegd inzake een geautomatiseerd financieel systeem.

\* Punt 3 in de Knelpuntennota kan niet worden gehonoreerd. De PG R35 moet eerst haar werk afmaken voordat eea kan worden overgedragen. HD wordt verzocht zich te buigen over de stand van zaken. Wanneer de PG na 1/1 niet klaar is wordt D5 tot aan het moment van overdracht TM. Het resultaat van de werkzaamheden van de PG dient in ieder geval uitsluitend te geven over:

a. Wat voortaan in het CRRS dient te worden ondergebracht (en wat niet)

b. Wie zich bezig gaat houden met datgene wat er niet in wordt ondergebracht.

### 5.2 De beslispunten:

Beslispunten 1 t/m 3 worden goedgekeurd. (Mocht de in punt 3 genoemde datum 1/4/91 niet haalbaar zijn ziet het MT wel een nieuw voorstel tegemoet). Punt 4 dient te worden besproken met D6. Punt 5 wordt niet goedgekeurd.

## 6. Overlegstructuren

### Uitkomsten discussie:

a. Er komt nog een begrotingsoverleg olv. D6. Voorbereiding van dit overleg geschiedt door de BB's.

b. Punt 6 van de nota: HBB-overleg. In een periode van maximaal 2 jaar moet iedere HBB een tijdlang voorzitter zijn geweest. Dit overleg dient ook een secretariaat te krijgen

c. Aurora. Alternatieven voor het oude Aurora-overleg: Op nog nader te bepalen tijdstippen wordt het zittende MT uitgebreid met plv. directeuren, SO/ , HPZ, HF, HTL's e.a. voorzover nodig

i.v.m. de wenselijkheid tot deelname aan de bepaling van dienstbreed beleid.

Daarnaast dient tweemaal per jaar een middag te worden belegd met het gehele MIM (eenmaal aan het begin van het jaar en eenmaal na de grote vakantie). Verder bestaat al enige tijd de mogelijkheid dat individuele dienstmedewerkers de MT-vergaderingen kunnen bijwonen indien zij hun presentie relevant achten.

d. Werkoverleg HBVD-Dienstleiding. Om de MT-vergaderingen niet te veel te belasten wordt het noodzakelijk geacht dat HBVD en PHBVD beleidsoverleg voeren, per directie (of evt. een combinatie), met de betrokken directeur. Een schema (uitgaand van 1 x in de twee weken) wordt nader uitgewerkt door SO/

e. "Ritmische afwikkeling". De noodzaak om zoveel mogelijk gelijktijdigheid na te streven waar het het verstrekken van beleids-/managementinformatie aan afdelingshoofden en teamleiders betreft wordt onderkend. Het hoofd teamleiders vervult hierin een belangrijke functie. Reden om (na ampel beraad) de door SO/ voorgestelde overlegstructuur in punt 2 resp. 5 te handhaven.

f. T.a.v. punt 9 merkt D5 op dat dit in een schema uitgewerkt moet worden waarbij ook voorzien moet worden in werkoverleg.

SO/ wordt verzocht alle op- en aanmerkingen te verwerken in een schema dat voor het eind van het jaar opnieuw behandeld kan worden door het MT.

#### 7. Voorbereiding bezoek

Presentie en programma worden onderling afgestemd.

#### 8. PG R20 (Relatie BVD-Politie)

Beslispunten genoemd na punt 4 (Overgangsfase):

Punt a t/m c; conform

Punt d; dient nader te worden uitgewerkt. Hier moet een oplossing van structurele aard voor te komen. Momenteel kan nog niet worden ingeschat wanneer de nieuwe politie-regio's daadwerkelijk zullen functioneren.

Punt e. en f.: Iedere PID-medewerker krijgt een volledige opleiding.

De PG wordt verzocht een definitief voorstel in te dienen na bovenstaande te hebben besproken met D2.

#### 9. Rondvraag

##### 9.1 Weekoverzichten

HBVD stelt het nut van de weekoverzichten ter discussie. Resultaat: Deze zullen worden afgeschaft. HBVD zal alle relevante operationele rapportage -na een strenge selectie- toegezonden krijgen.

#### 9.2 Opdrachten

In het verlengde van punt 9.1 wordt gesproken over de wenselijkheid binnen het MT periodiek informatie te verkrijgen over de voortgang van de betreffende opdrachten.

Besloten wordt dat het MT eenmaal per maand, per team, voortgangsrapportage dient te ontvangen. Om te voorkomen dat al deze rapportage in een keer komt zal bij de indeling van deze rapportage een fasering moeten worden aangebracht tussen de teams onderling. De HBB's zullen zich hierover moeten buigen.

#### 9.3 Operaties

Besloten wordt dat er tussen de MT-leden onderling geen compartimentering zal bestaan. Dit is van belang om redenen van vervanging (bij ziekte, verlof e.d) en eenheid van beleid naar buiten toe (t.b.v. eigen externe contacten). Alle relevante operationele ontwikkelingen zullen in het MT worden besproken.

#### 9.4 Publiciteit

#### 9.5 Relatie BVD-MID

Commodore , HMID, wil nader overleg over de samenwerking met de dienst. Deze zou voor verbetering vatbaar zijn. HBVD wijst op de afspraak die er voor 23/11 op de rol staat en wijst op het niet honoreren van verzoeken tot samenwerking door HMID. HBVD wenst het eventuele doorgaan van 23/11 af te laten hangen van een gesprek met KVB.

#### 9.6 Homerus.

#### 9.7 Ecoza

D4 meldt dat DIB vandaag gesprekken voert bij ECOZA. Volgende week kan eea besproken worden in het MT.

#### 9.8 MT-workshop

HD informeert naar de noodzaak van zijn aanwezigheid op 20 en 21/11 as. HBVD acht die noodzaak aanwezig.

#### 9.9 Financiële ruimte vertaalcapaciteit.

CRB meldt dat er bij EJ in bepaalde sectoren vertaalcapaciteit is aangetrokken tegen uurvergoeding. In de D2 formatie is daar momenteel nog geen ruimte voor. D4 deelt mee dat dat geen

problemen oplevert omdat de dir. B deze rekening betaalt.

9.10 Voorbereiding MT-workshop

In het kort komen de voor de MT-vergadering van 19/11 te bespreken onderwerpen aan de orde voor de workshop.

9.11 PB/ attendeert op de positie van de kwaliteitsmanager die niet aan de orde kwam in de discussies over overlegstructuren en de bespreking van operationele zaken in het MT. Hier wordt het volgende over besloten:

\* Wanneer de voortgangsrapportage van de teams wordt behandeld komt de KM erbij

\* De KM neemt zelf contact op met de directeuren aangaande zijn verder optreden en presentie; aldus gestalte gevend aan zijn onafhankelijke positie.

PB/ , 19 11 90.

DL/90/287

Verslag MT-vergadering dd. 19 11 90

Aanwezig: HBVD, PHBVD, D3, D4, D5, HD, HPZ, CRB (wnd.D2), KDS, PB/ .

1. Opening

HBVD opent de vergadering

2. Mededelingen

Grote Evaluatiedriehoek

D3 geeft een toelichting op zijn presentie bij de "reguliere" driehoekvergadering. Voor 22 11 90 is er een speciale driehoekvergadering gepland.

Het BVD-rapport over de Golfcrisis kan worden verspreid (D3 sprak hierover met dhr.Grosheide en de SG).

Sferen:

- \* olie-industrie
- \* burgerluchtvaart
- \* scheepvaartmaatschappijen
- \* Amerikaanse maatschappijen
- \* Engelse maatschappijen.

D3 meldt dat de LCC-vertegenwoordiger een voorstel heeft gedaan aangaande de verspreiding van het rapport in minder uitgebreide vorm onder CdK's, burgemeesters etc. (bestuur). D3 heeft dit voorstel niet gehonoreerd, er op wijzend dat de BVD haar eigen produkten verzendt. Op de mededeling van het LCC dat men "een signaal" wil afgeven dat er een dergelijk rapport is heeft D3 terughoudend gereageerd.

2.2 CVIN

HBVD meldt donderdag as. zelf het CVIN bij te zullen wonen.

2.3

PHBVD meldt een verslag te hebben gemaakt van zijn bezoek aan Rome. Hoofdthema van gesprek was de georganiseerde misdaad. Het verslag zal volgende week als agendapunt op de MT-agenda worden geplaatst.

2.4 Bezoek "secretary of state of Northern Ireland"

D4 meldt dat de "secretary of state" tegenover de Minister zijn waardering heeft uitgesproken over de samenwerking tussen de BVD en MI-5 inzake de bestrijding van Iers terrorisme. Deze waardering is bekend gemaakt aan journalisten van de NRC.

### 2.5 Bezoek Hongarije

D3 meldt de Minister van 2 t/m 5 december te zullen vergezellen naar Hongarije.

### 2.6 Nato Office of Security

HD meldt de aanwezigheid van een team van het NOS. Aandacht betreft Landmacht- en Buiza-zaken.

### 2.7 NATO-SC

HBVD deelt mee dat KEB morgen bij de NATO het (BVD)standpunt aangaande landen met een security-risk zal verwoorden. Inmiddels is gebleken dat het secretarisat van de NATO dit standpunt heeft overgenomen en als voorstel ter tafel zal brengen. PNBVD voegt hieraan toe dat de IDB-MID-BVD in deze op een lijn zitten.

### 3. Vaststelling agenda

DS deelt mee dat het "eerste punt 11" (overhevelen bestanden) van de agenda kan worden afgevoerd onder verwijzing naar een eerder MT-besluit t.a.v. het CRRS (Nota Knelpunten pt.3).

### 4. Verslag MT dd. 05 11 90

4.1 Verslagpunt 4.4, derde sterretje: schrappen "regelt een en" "dhr. Josias" moet zijn "de SG"

4.2 Verslagpunt 6. : schrappen "teamsamenstelling ...capaciteitsbeslag". HBVD voegt hieraan toe dat uiterlijk 12 12 90 duidelijkheid/overeenstemming moet bestaan over:  
- de samenstelling van de teams  
- eventuele overlap tussen de directies  
- gerezen problemen (en de oplossing daarvan).

4.3 Verslagpunt 8: HD meldt dat de kosten voor D3 iets hoger uit zullen vallen

4.4 Agendapunt 9.3: APO punt 26, "D4" moet zijn "HD", "FIB" moet zijn "FB"

4.5 Agendapunt 13: D3 deelt mee dat de MICIV-bijdrage gereed is.

### 5. Verslag MT dd. 08 11 90

5.1 Agendapunt 3: Vaststelling agenda; PNBVD informeert HBVD omtrent de beweegredenen het agendapunt -voorzitterschap te schrappen. Laatstgenoemde spreekt zijn bezorgdheid uit over de interne voorbereiding, op zowel capaciteair als logistiek gebied, en verzoekt te regelen dat KEB/ en KJA/ voor zijn bespreking met dhr. op 26/11 ss. een voorstel indienen.

5.2 Agendapunt 6.2: schrappen: "(bijv. ....gereed zijn)".

### 6. Publiciteit rond de dienst

Kont tijdens de workshop met dhr. aan de orde



7. Stand van zaken m.b.t. ECOZA

DIB geeft een korte toelichting die ingaat op:

- de grondslag voor High Tech
- de "dreiging" (moeilijk over te brengen)
- de (sensibiliserings)activiteiten die de dienst kan (gaan) ontplooiën
- de knelpunten (een drietal).

De toelichting wordt afgesloten met een stappenvoorstel inhoudend:

- a. Verdere besprekingen met Ecoza
- b. (Ambtelijke) voorbereiding "politieke afzegening" door de MICIV; profijtbeginsel hiervan loskoppelen
- c. "Proefdraaien" bij Shell, Philips en Fokker (zowel tbv. directies als kader)
- d. Regelen/afstemmen van de overlap tussen D2, D3 en D4 op dit terrein.

DIB licht verder toe dat er mbt biotechnologie (landbouw) en electronica/informatica concrete werkafspraken zijn gemaakt. Gestreefd moet worden naar een soortgelijke afspraak t.a.v. lucht-en ruimtevaart. E.e.a. is nog niet formeel aangebonden met dhr.

DIB spreekt namens de PG High-Tech de verwachting uit dat de activiteiten in januari/februari 1990 overgeheveld kunnen worden naar de lijn.

Het komt HBVD voor dat er een moment komt waarop de Minister met betrekking tot deze materie moet worden geïnformeerd, mede gezien het proefoptreden naar buiten toe. De PG (DIB) wordt daarom verzocht voor het eind van de week een "stand van zaken-notitie" te vervaardigen waarin tevens worden opgenomen:

- aspecten mbt belangrijke economische informatie, niet zijnde High-Tech
  - het in dit kader terzijde stellen van het profijtbeginsel gezien het feit dat ook andere activiteiten van de dienst in aanmerking kunnen komen voor toepassing van het profijtbeginsel
- N.a.v deze notitie zal HBVD contact zoeken met dhr.

8. Besteding overschot V en O budget

PB/ meldt dat dit onderwerp al aan de orde is gekomen tijdens de behandeling van de najaarsnotitie van HF en is afgehandeld.

9. Financiële consequenties plaatsing personeel

Wordt verschoven naar de vergadering van 26 11 90.

10. Behandeling bezwaren door PAC

HPZ geeft een toelichting op de binnengekomen bezwaren. Op dinsdag 27 11 90 zal de PAC bijeen komen in de originele samenstelling. Directeur D5 zal hierbij aanwezig zijn.

11. Samenstelling PG Administratieve Organisatie (PG 017)

Conform voorstel

12. Verspreiding rapport inzake Golfcrisis

Reeds behandeld bij agendapunt mededelingen (punt 2.1)

13. MT workshop

Komt nu niet aan de orde. De opdrachten worden morgen behandeld alsmede het programma van Kern Konsult. De vernieuwingsorganisatie zal op 22/11 in de PCG aan de orde komen en op 26/11 in het MT. De volgende onderwerpen moeten, vwb de stand van zaken, tot 1/1/91 wekelijks op de MT-agenda komen:

- \* personeel
- \* huisvesting
- \* opdrachten
- \* vernieuwingsorganisatie
- \* adm. organisatie
- \* management-info.

14. Maandbericht BVA oktober

De BVA geeft een toelichting op het door hem vervaardigde maandbericht. Kernpunten:

- De "teruggang" van het beveiligingsdenken in de dienst
- De reacties mbt de "voorlopige plaatsing".

De vergadering besluit het maandbericht van de BVA vanaf nu iedere maand op de agenda te plaatsen tenzij dit door HBVD of de BVA zelf niet noodzakelijk wordt geacht.

15. PG L14 (Schoning Bestanden)

KJA/S licht het document toe. De in de bijlage aangegeven bewaartermijnen voor de verschillende categorieën worden niet geaccordeerd.

De PG dient deze termijnen in overleg met D3 opnieuw te bezien. Er moet een doorzichtig regiem komen, verwoord in een voorstel dat als hamerstuk de MT-vergadering kan passeren.

16. Rondvraag

16.1 CIPB

HD vestigt de aandacht op (de functie van) de CIPB.

16.2 Realiteitszin

D4 constateert dat in bepaalde gevallen realiteitszin ontbreekt bij personeelsleden. Deze constatering vloeit voort uit de gesprekken die hij heeft gevoerd cq. waar hij over heeft gehoord aangaande de voorlopige plaatsingen. Andere MT-leden kunnen dit beamen.

Conclusie vergadering: Het blijft voorlopig nog nodig tijd te investeren in gesprekken.

### 16.3 Rol BVA

HD informeert of de BVA -gezien het geschrevene over "scannerfreaks" in het maandbericht- ook een beveiligingsrol speelt in het operationele vlak.  
De BVA stelt dat dit niet het geval is.

### 16.4 Beveiligingsoefening

### 16.5 Anti-BVD manifestatie

D4 heeft geen nadere informatie over de anti-BVD manifestatie die op 24 11 90 plaats zal vinden. E.e.a zal via D4 in de technische evaluatiecommissie worden ingebracht.

PB/ , 23 11 90.

Kort verslag MT d.d. 21-11-1990

Aanwezig: HBVD, D1, D3, D4, D5, D6, HD, KDS

1. Opening

HBVD opent de vergadering.

2. Mededelingen

- 2.1. HBVD geeft de stand van zaken met betrekking tot de IDB weer;
- 2.2. met betrekking tot de operatie Porceleïn verzoekt HBVD aan D1 en D4 te verifiëren of alle documenten zijn vernietigd;
- 2.3. KJA/ zal een notitie schrijven met betrekking tot de externe verificatie van dossiers; in deze notitie zullen de gronden / criteria voor vernietiging zijn opgenomen alsmede voorstellen ten aanzien van de controle op de juiste toepassing van deze criteria en op de vaststelling van de daadwerkelijke vernietiging.

3. Vaststelling agenda

Conform.

4. Risico / opdrachten

HBVD spreekt zijn waardering uit voor het aangeleverde materiaal. Voor het eerst beschikt men nu over een handzaam boek, waarin de taken van de Dienst zijn vermeld; beschouwt dat als een belangrijke stap vooruit.

HBVD verzoekt aan de directeuren de opdrachten conform de afgesproken format (zie bijlage 1 bij dit verslag, per opdracht max. 3 pagina's A4) te formuleren en te concretiseren; daarbij kan worden uitgegaan alsof een onmetelijke capaciteit bestaat. De bijgestelde opdrachtformuleringen zullen uiterlijk op 7/12/90 aan KDS (in 12-voud) worden aangeboden.

Op de MT-conferentie van 12/13 december zal dit punt wederom op de agenda staan.

Nieuwe opdrachten en wijzigingen in opdrachten zullen in het MT worden besproken; in ieder geval als de inlichtingenfase van een opdracht (dus 1 inlichtingenfase per opdrachtbeschrijving)

verandert, of de doorlooptijd eindigt; evenzo indien de directeur dit noodzakelijk acht en indien een schaarsteverdelingsprobleem ontstaat.

Na de vaststelling van de opdrachten zal in het MT de prioriteit van de diverse opdrachten worden vastgesteld.  
De directeuren zullen per opdracht een advies geven ten aanzien van de prioriteit.

Voorts wordt afgesproken, dat de directeuren van de directies 2, 3 en 4 per (reeds vastgesteld) risicoterrein een analist aanwijzen, die te allen tijde een actuele beschrijving van de "state of the art" beschikbaar heeft. De analist is naast de bewaking van de actualiteit verantwoordelijk voor de kwaliteit. De respectievelijke hoofden van de afdeling studie/bewerking van de directies 2, 3 en 4 fungeren in dezen als coördinator. De taak van de coördinator bestaat naast de bewaking van de tijdigheid, de actualiteit en de kwaliteit van het product uit de toetsing van het product bij de teamleiders en de directeur.

(De hierboven omschreven taak van de analisten en de hoofden afdeling studie/bewerking wordt vastgelegd in een "aanwijzing".

Op dienstniveau is HSPC in dezen het aanspreekpunt voor de coördinatoren.

Naast de bewaking van de actualiteit, de tijdigheid, en de kwaliteit bewaakt hij (in overleg met IEC) de huisstijl, de eenheid van stijl en de afstemming van het product op de doelgroep.

Ten aanzien van de procedures van de MT-vergaderingen worden de volgende afspraken gemaakt:

1. "deadline"-procedure
  - x - 4 "deadline" aanbieding documenten aan secretariaat (KDS)
  - x - 3 agenda en stukken worden door KDS verspreid
  - x MT-vergadering
  - x + 3 vergaderverslag wordt aan de leden toegezonden.

2. Standaard agenda

1. Opening
2. Verslagen
3. Mededelingen/rondvraag
4. Vaststelling agenda
5. Gespreksonderwerpen waarbij een materiedeskundige wordt uitgenodigd (onderwerpen, die 15 à 30 minuten in beslag nemen)
6. Onderwerpen, die geen toelichting van een materie-deskundige behoeven  
(per onderwerp max. 15 minuten)
7. Overige onderwerpen.

5. Rondvraag

Geen

FORMAT OPDRACHTEN

1. Toestand

1.1. Heden

- 1.1.1. aantasting
- 1.1.2. belangen(drager)
- 1.1.3. weerstandsvermogen

1.2. Toekomst

- 1.2.1. aantasting
- 1.2.2. belangen(drager)
- 1.2.3. weerstandsvermogen

2. Resultaat:

verandering in de toestand (effect)

- 2.1. aantasting
- 2.2. belangen(drager)
- 2.3. weerstandsvermogen

3. Product:

Datgene wat beoogt de verandering in de toestand te bewerkstelligen.

(relatie product-effect (enigszins) vaststellen c.q. aannemelijk maken)

4. Activiteiten:

het in de tijd plaatsen van mensen en middelen om tot het product te komen (capaciteitsplanning).

- 4.1. capaciteit eigen directie
- 4.2. capaciteit directies 2, 3 en 4
- 4.3. capaciteit directies 5 en 6.

DL/90/292

Verslag MT-vergadering dd. 26 11 90

Aanwezig: HBVD, PHBVD, CRB (wnd D2), D3, PHB (wnd D4), D5, HPZ (wnd D6), HD, KDS, PB/ .

1. Opening

HBVD opent de vergadering

2. Mededelingen

2.1 Agenda komende periode

\* Woensdag 28/11 spreekt HBVD met de Minister over o.m. de M- en T-acties. HK zal zorg dragen voor het gereed zijn van de stukken van het geschiedenisproject (ter ondertekening). Prangende zaken kunnen tot morgenmiddag 15.30 uur worden gemeld.

\* Op 6/12 komt de Grote Evaluatiedriehoek bijeen. Voorbespreking met D3 (evt. die ochtend) is noodzakelijk. D3 meldt een notitie te hebben gemaakt aangaande dit overleg.

\* Op 11/12 heeft HBVD uitvoerig overleg met de Minister. Gespreksonderwerpen dienen in de MT-vergadering van 3/12 aan de orde te komen. (De vergadering van 6/12 vervalt).

\* Op 12 en 13/12 is de MT-conferentie in Hoogerheide olv AEF. Er zijn in Wolfheze al een aantal agendapunten vastgesteld die tijdens de conferentie behandeld moeten worden. HBVD heeft op 3/12 een voorbereidend gesprek met Felix.

\* Op 18/12 vindt er driehoeksoverleg in Rotterdam plaats waarvoor de BVD is uitgenodigd. Er dient een presentatie te worden verzorgd door D3 en D4 waarin alle voor dit gremium relevante zaken van de drie operationele directies zijn verwerkt.

\* Op 20/12 komt het CVIN bijeen. Hier zal o.m. worden gesproken over de komende MICIV. Tevens dient de voorbereiding van aan de orde te komen.

2.2 Overige punten

De agendapunten voor de MT-conferentie krijgen vwb de voorbereiding een "voogd" toegewezen en wel als volgt:

- Verhuizing: HPZ
- Afwikkeling personeelsproblematiek; vwb. de PAC: PHBVD, vwb. het overige: HPZ
- Administratieve Organisatie: KDS
- Management Informatie Systeem: D1
- Sociaal Beleid: D4
- Vernieuwingsorganisatie: HD
- Opdrachten/teams: Afzonderlijke directeuren.

M.b.t. het laatste onderwerp signaleert HBVD dat er geen verbinding bestaat naar de operaties toe. D3 zal eea uitwerken met de BB's en de KM.

- Nieuwjaarsbijeenkomst: KDS.

### 2.3 Opleidingen

\* AEF

MIM 28/29-11-90

MT 12/13-12-90

Training on the job(nog nader af te spreken)

\* Kern Konsult (AH'n-TL's)

Groep I 10/12

29/01

Groep II 22/01

06/03

Groep III 30/01

08/03

Groep IV 05/02

20/03

\* M.A.N. (Dec. P-management)

12,13 en 14/12

13,14 en 15/02

13,14 en 15/03

17,18 en 19/04.

### 2.4 Gesprek HMID

HBVD heeft met commodore gesproken over "verificatie". D3 zal zich nader verstaan met kol. bij Buiza.

### 2.5 PHBVD

meldt dat het M.I.S nader is uitgewerkt; meldt tevens D2 te hebben geïnformeerd over de uitkomsten van Wolfheze.

### 2.6 PHB

Meldt dat de anti-BVD demonstratie in Nijmegen ongeveer 1000 deelnemers telde. Gezien het feit dat de hele Beweging in Nederland ongeveer 1500 personen telt is dit opmerkelijk veel. De indruk bestaat dat de dienst langzamerhand het hoofdthema wordt voor de Beweging; een ontwikkeling die zorgen baart.

HBVD deelt deze zorgen en verzoekt adequate voorstellen.

### 3. Vaststelling agenda

Agptn. 8, 13 en 14 worden verschoven naar de volgende vergadering. Agpt. 12 is t.k.

### 4. Verslag MT dd. 12 11 90

Geen op- of aanmerkingen



5. Verslag MT dd. 19 11 90

Vastgesteld. Pt. 7 is juist weergegeven. Het wordt wenselijk geacht dat de Minister over het complete onderwerp wordt geïnformeerd.

6. Verslag PHBVD

Opmerkingen:

Pag.3 (Internationale conferentie): Het wordt nog te vroeg geacht om op dit voorstel in te gaan. De dienst profileert zich dan te veel. T.z.t. wordt hier op teruggekomen.

Pag.4 e.v.(Georganiseerde Misdad): PHBVD/D3 pleiten voor het aantrekken van financiële experts.

Pag.7 (Ontboezemingen): HBVD wijst op het belang van deze uitlatingen voor Nederland.

D3 vervaardigt een document over georganiseerde misdaad voor de Minister waarin vervat:

- \* Wat wij als dienst weten cq hebben vernomen
- \* De relatie BVD-CRI
- \* De ervaringen van D1 bij

7. Advertentieproject

BFO/ , CA/ en ex-hfd.BOA geven een toelichting op de stand van zaken.

8. Bestedingsplannen

Zie punt 3.

9. Financiële consequenties reorganisatie personeel

Uit door HPZ verspreide stukken en diens toelichting blijkt dat er voor 1991 geen problemen te verwachten zijn. HPZ wijst echter op de noodzaak tot "vooruitsien".

Uiterlijk de 2e helft van januari zal in de MT-vergadering worden gesproken over werving extern.

10. PG R35 (CRRS)

Na toelichting door DIB/J besluit het MT als volgt:

- De PG R20 (Werkrel. Overheid-Bedrijfsleven) blijft in stand en dient in januari/februari een rondgang te maken langs alle directies teneinde de enquête (tbv. input voor CRRS) alsnog te laten slagen
- De PG R35 gaat voort met "systeembouw" en maakt:
  - a. een geschikt record met zoekargumenten
  - b. een voorstel mbt conversie
  - c. instrumentarium (handboek e.d.) tbv decentrale invoer
- R35 raadpleegt AG cq. roept daar de assistentie van in
- Het beheer van CAZ- en EIX-cartotheek komt per 1/1 onder D5
- Er komt een ROB-functionaris in de PG R35.

11.

12. Verslag PG V21

Zie agendapunt 3.

13.                   -voorzitterschap

Zie agendapunt 3.

14. Schrijven OC-BVD dd. 21 11 90

Zie agendapunt 3.

15. Rondvraag

Geen bijzonderheden.

PB/ , 27 11 90.

DL/90/302

Verslag MT dd. 29 11 90

Aanwezig: HBVD, PHBVD, D4, D5, HF, HD, CRB, PB/ .

1. Opening

HBVD opent de vergadering.

2. Mededelingen/Rondvraag

2.1 Huishoudelijke mededelingen

2.1.1 Cursusdata Decentraal P-Management (ATTENTIE!)

De tijdens de vorige vergadering vertrekte cursusdata zijn bij navraag NIET JUIST gebleken. Deze moeten zijn:

- 11 t/m 13 december 1990 D4 + D1
- 25 t/m 27 maart 1991 D3
- 24 t/m 26 april 1991 D3
- 22 t/m 24 mei 1991 D5 + D6

2.1.2 Driehoeksoverleg Rotterdam 18/12

Gaat niet door ivm ziekteverlof van burgemeester Peper

2.1.3 Bijeenkomst CPB 14 12 90

HBVD verzoekt D1, HSPC, D2, D3 en D4 -indien enigszins mogelijk- aanwezig te zijn bij deze bijeenkomst die o.m. een gemeenschappelijke verkenning van grensvlakken politie/BVD zal betreffen.

2.2 Overige mededelingen

2.2.1 HBVD attendeert de MT-leden op de rondgedeelde copie van het schrijven van de Minister-President, onder mededeling dat hij in contact zal treden met de betrokken top-ambtenaren. Omdat de te voeren gesprekken "moeilijk" zullen verlopen dient de uitstraling van MT-leden die mbt deze materie worden aangesproken bij voorkeur enigszins "somber en toberig" te zijn.

2.2.2 Publicatie Volkskrant dd. 10 11 90

HBVD attendeert op een schrijven van de hand van , werkzaam bij het Centrum voor Onderzoek van Maatschappelijke Tegenstellingen in Leiden. Eea gezien in het licht van de activiteiten die SBP/ momenteel onderneemt in de richting van onderzoeksinstituten. Een copie van het artikel zal onder de MT-leden worden verspreid.

### 2.2.3 Overdracht contacten

HD stelt het MT voor te beslissen dat overdracht van contacten/relaties van dienstmedewerkers pas gebeurt als de nieuwe contactpersoon ook kan worden geïntroduceerd. Tot die tijd dient de "oude" contactman verantwoordelijk te blijven voor de relatie.

Het MT besluit conform. HD ziet hier met de resp. directeuren op toe. Hij zal een lijst maken betreffende "boedelscheiding en overdracht".

### 2.2.4 Commissie

D4 stelt in het verlengde van punt 2.2.3 voor SBP/ voortaan DIB te laten vergezellen naar de bijeenkomsten van de commissie. De vergadering besluit conform.

### 2.2.5 Aanschaf DAT-recorder

HF deelt mee benaderd te zijn door BTB inzake de aanschaf van een DAT-recorder.

Discussie wijst uit dat prioriteitstelling betreffende de inzet van reeds in de dienst aanwezige DAT-recorders geen oplossing biedt.

Het MT besluit dat tot de aanschaf van nog een recorder kan worden overgegaan.

### 2.2.6 Golfcrisis

CRB informeert naar de voor de werkgroep o.l.v. BT, vastgestelde doorlooptijd. Wanneer deze, zoals door hem vernomen, ook doorloopt in de nieuwe organisatie doet de vraag zich voor of dit voor de totale bemensing van deze (project)groep geldt. (bv. docomedewerkers).

HBVD acht het wenselijk dat hier contact over wordt gezocht met BT. CRB wordt verzocht te regelen dat er mbt. het "Golf-team" een voorstel komt dat tijdens de MT-conferentie van 12 en 13 december 1990 kan worden behandeld.

2.2.7 In het verlengde van punt 2.2.1 merkt HBVD op dat de in de brief gezette teneur een "verkleinings-aspect" in zich bergt. Als zodanig is dit aspect een indicatie dat de dienst komend jaar zeker niet uit zal kunnen breiden - ongeacht de n.a.w. toenemende werkdruk die zich in de nieuwe organisatie zal gaan manifesteren; een gegeven dat mede van belang is voor de discussie gevoerd m.b.t. het schrijven van de OC (Zie punt 7 en 8 van dit verslag) en overleg met de OC.

### 3. Vaststelling agenda

Conform

### 4. Verslag MT-Vergadering dd. 26 11 90

Vastgesteld. Geen op- of aanmerkingen

5. Bestedingsplannen

Uit de toelichting van HF blijkt dat het opstellen van dit soort plannen toch nog als problematisch moet worden gezien. Hij verwacht dat eea in januari 1991 zal verbeteren en stelt daarom voor het thans voorliggende "globale verhaal" naar het departement te sturen - waar men n.a.w. wel clement zal zijn omdat er slechts een kleine bijstelling op de begroting van 1991 uit blijkt- en in de loop van januari 1991 een nieuw, beter samengesteld plan in het MT te behandelen.

Dit voorstel wordt overgenomen.

HF vraagt verder tbv de afd. FEZ aandacht voor het bestedingsplan van AG. Hij zag graag accordering van een bedrag van f 25000 voor de uitbreiding van "hardware" en f 18000 voor "upgrading" van software.

Het MT gaat accoord met de aanschaf.

6. -Voorzitterschap

PHBVD geeft een korte schets van de structuur samenhangend met en het -voorzitterschap. In het gesprek van 26/11 jl. met dhrn. Grosheide en v.Opstelten kwamen een aantal met de logistiek samenhangende problemen aan de orde. Deze betreffen:

\* Vertaalcapaciteit. Er zal zo veel mogelijk worden "ge-pooled" hetgeen voor de dienst een vermindering van vertaalmogelijkheden in operationele sfeer zal betekenen.

\* Verhoogde werkdruk bij D1. De dienst maakt deel uit van het secretariaat samenhangend met het voorzitterschap, alsmede van de "troika" samenhangend met het permanent secretariaat. Daarnaast is het "bureau de liaison" bij de dienst gesitueerd. Binnen D1 zijn KEB/ , KA/ , KJA/ en KEB/ met de werkzaamheden belast.

\* Overige logistieke ondersteuning. V.w.b. chauffeurswerk, secretaresse-werkzaamheden, hostes/host-werkzaamheden e.d.zullen BVD, OOV en Justitie gezamenlijk oplossingen zoeken.

HBVD oppert de verspreiding van de "Working Calendar" onder de MT-leden (en tevens het "Programme of Action"?). Verder stelt hij de vorming van een werkgroep onder PHBVD voor die nadenkt over ook andere issues dan terrorisme-bestrijding.

7. Schrijven OC-BVD dd.21 11 90

Het in dit schrijven geconstateerde ongenoegen komt mede uit kringen van personen die in een lagere rang zijn geplaatst. In het MT wordt de suggestie geopperd om lager in rang geplaatsten, die in de oude organisatie op hoger schaalniveau goed functioneerden, in de nieuwe organisatie --op vrijwillige basis dwz zonder dat daar rechtspositionele aanspraken uit voortkomen-- te laten functioneren op dat (oude, hogere) niveau ondanks hun plaatsing in een lagere rang. E.e.a. uit oogpunt van zelfontplooiing die, naar de mening van meerdere MT-leden, op de werkplek in bepaalde gevallen toch niet tegen gehouden kan worden. HPZ stelt dat dit niet kan om twee redenen:

- rechtspositioneel is hier geen basis voor; tevens creert dit druk op het functiewaarderingsstelsel  
- uit organisatorisch oogpunt kan dit niet omdat de schaalbijstellingen niet alleen gepleegd werden uit financieel oogpunt maar ook om te komen tot een organisatie met een meer evenwichtige, bij de rest van de overheid aansluitende structuur. Het gegeven dat de suggestie incidentele gevallen betreft en niet over de gehele linie geldt doet hier niet aan af.

HBVD merkt het volgende op:

a. Er zijn z.i. GEEN beslissingen genomen die zelfontplooiing tegen gaan. De te nemen beslissingen kwamen voort uit een scheefgegroeide situatie mede tengevolge van het stagiaire-systeem. Juist om die reden zijn de rangen uit elkaar getrokken.

b. Er moet in de organisatie thans een eindige hoeveelheid werk van eindige niveau's aanwezig worden geacht.

c. Indien in incidentele gevallen, lager geschaalden, toch aantoonbaar hoger geschaalde werkzaamheden verrichten, dan kan het MD-instrumentarium worden gebruikt.

d. Indien PAC-leden af willen wijken van datgene wat reeds formeel is vastgesteld en waarvan een neerslag werd gegeven in het PAC-eindverslag (omdat er toch twijfel zou zijn over de juistheid van bepaalde beslissingen), dan dient de PAC haar opdracht in zijn geheel over te maken. De werkzaamheden van de PAC zijn echter uitgevoerd met de volgende vragen als uitgangspunt:

\* Wat eist de nieuwe organisatie?

\* Wat brengen de zittende personeelsleden mee?

\* Hoe moet de formele rangorde zijn?

Op basis daarvan heeft de PAC verdeeld, geoordeeld en geadviseerd. Nu kun je dan ook niet besluiten dat je het toch niet goed zou hebben gedaan.

PHBVD verwoordt het probleem als volgt, daarmee de discussie sturend:

- We bouwen een nieuwe dienst

- We werven daar personeel voor uit de oude organisatie

- We vinden het problematisch om 137 mensen uit de dienst te ontslaan omdat we alleen maar lager gekwalificeerd werk voor die personen hebben.

Een ieder kan zich in die probleembeschrijving vinden waarna als oplossing voor bepaalde problemen andermaal wordt verwezen naar het MD-traject waarbij het ontwikkelaspect een principieel uitgangspunt dient te zijn. Diegenen die zich door extra werk onderscheiden kunnen ook waardering ontvangen via het bijzonder beloningstraject. Tenslotte:

Als in het lopende werkproces na 1/1/91 zou blijken dat iemand aanwijsbaar en structureel op een hoger niveau functioneert, dan dient dit per geval te worden gezien (met inachtneming van punt 2.2.7 van de mededelingen).

HBVD zal de bespreking van deze brief in het MT meenemen in het Groot Overleg.

#### 8. Afwikkeling personeelsproblematiek

##### 8.1 Eindverslag PAC.

HBVD brengt een aantal tekstuele wijzigingen aan. Tevens worden een aantal toevoegingen besproken. De vergadering besluit dat het aldus aangepaste voorstel naar de OC kan.

##### 8.2 Verslag behandeling ingediende bezwaren.

Een aantal adviezen wordt door de voorzitter van de PAC resp. HPZ naar voren gebracht. Deze worden -voorzover besloten- als afgeprocedeerd beschouwd. Over de overige zaken zal nog nader overleg plaatsvinden met HBVD na afronding van het rapport.

##### 8.3 Beleidslijn

HPZ zal nog een beleidslijn voor stellen ten aanzien van de honorering van diegenen die op een hogere geschaalde functie zijn geplaatst.

#### 9. Rondvraag

Geen bijzonderheden.

PB/ , 30 11 90.

DL/90/306

Verslag MT dd. 03 12 90

Aanwezig: HBVD, BT (wnd.D3), D4, D5, KDS, PB/ . Hr. Felix en  
BCA/ i.v.m. agpt.10.

1. Opening

HBVD opent de vergadering

2. Mededelingen/Rondvraag

2.1 Afd.hfd.Onderzoekers D4

D4 licht in het kort de situatie toe en komt met 3 opties. Een van de opties komt de vergadering het meest wenselijk voor. De opties zullen nog nader worden besproken met HPZ.

Indien de meest wenselijke optie hieruit als haalbaar naar voren komt zal tot aanstelling worden overgegaan na overleg met betrokkene.(Dit hoeft dan niet meer terug te komen in het MT)

HBVD wijst erop dat dit dan een MT-beslissing is en geen handeling voortvloeiend uit de eerder vigerende PAC-procedure.

2.2 Kritiek MIM-dagen

D4 vestigt de aandacht op de kritiek die is voortgekomen uit MIM-kringen tijdens de onder auspiciën van AEF verzorgde conferentiedagen voor het nieuwe middle-management.

Dit punt wordt verschoven naar de behandeling van agpt. 10.

3. Verslag MT dd. 29 11 90

3.1 "Probleemeigenaren"

HBVD wijst erop dat de "stand van zaken mbt 1/1/91" wekelijks op de agenda moet. De probleemeigenaren dienen in het MT-verslag te worden vermeld.

KDS wijst erop dat dit al is gebeurd in het verslag van 26 11 90.

3.2 -Voorzitterschap

Pag.3 punt 6: Aanvullen:

- \* Coördinatie intern door PHBVD
- \* HBVD zal voorzitter van werkgroep I zijn
- \* De Ned. delegatie van werkgroep I staat o.l.v. D2
- \* de Ned. delegatie zal onder leiding staan van de Minister.

3.3 Schrijven OC-BVD

Aanvullen met de volgende conclusies

- De in een lagere rang geplaatsten zullen voorrang krijgen in het MD-beleid
- Daar waar mogelijk zal op personen uit deze categorie, wanneer zij daarvoor in aanmerking komen, het bijzonder beloningstraject met enige voorrang worden toegepast; daarbij speelt de feitelijk hogere salariering geen rol



4. Vaststelling agenda

Agendapunt 6 en agendapunt 9 worden verschoven naar een later tijdstip.

5. Bedrijfsblad

(Toelichting door EJ/ en HFenR)

Uit de toelichting blijkt dat men nog een aantal bijstellingen nastreeft qua omslag, kleur, lay-out en "koppen". Zoals het blad voorligt kan de dienst de produktie van het blad zelf aan.

Discussie over de in het bedrijfsblad op te nemen informatie alsmede over de verantwoordelijkheid daarvoor leidt tot de beslissing dat onderscheid (qua vormgeving) moet worden gemaakt tussen:

- zaken die herleidbaar zijn tot verantwoordelijkheid van de redactie

- aan de organisatie te verschaffen technische informatie (bv. informatie over VUT/FLO van de afd. PZ)

- columns/kritiek van personeelsleden.

In eerste instantie zal de PG/IEC verantwoording krijgen over wat wel en niet in het blad wordt opgenomen.

Er moet een regeling komen m.b.t. de uit de directies aan te leveren informatie (er wordt een einde gewenst aan de vele circulaire's die verschijnen --de bundelingsfilosofie moet dus van toepassing worden) terwijl nader met de BVA moet worden gesproken over het al dan niet vermelden van namen. De noodzaak tot voorzichtigheid, vooral t.a.v. diegenen die operationeel ingezet zijn of kunnen worden, wordt onderkend.

6. Golfteam

Zie vaststelling agenda

7. PG R20 (Werkrelaties Overheid-Bedrijfsleven)

(Toelichting door de projectsecr.)

Het MT stemt in met de invoering van het functie-element Basis Relatie Functionaris.

Toedeling functie "Directie-BRF" als volgt:

- D1 ----- KDS
- D2, D3, D4 ----- Hoofd Beveiligingsadviseurs
- D5 ----- Hoofd Open Bronnen
- #D6 ----- HBB D6

De functie Relatie Coordinator wordt eveneens ondergebracht in D5 bij Hoofd Open Bronnen.

Een ieder die relaties heeft/onderhoudt voor dan wel ten behoeve van de dienst is ZELF verantwoordelijk voor de inbreng in het systeem (CRRS) en voor het up-to-date houden daarvan.

8. Open Bronnen

(Toelichting door D5)

Beslispunten onder A:

Beslispunt 1: Werd reeds besloten

Beslispunt 2: D2, D3 en D4 --afdelingshoofden Onderzoek krijgen tekenbevoegdheid

: D5 --- hoofd Open Bronnen tekenbevoegdheid  
Iedere maal dat een van deze personen tekent dient dit te worden  
geregistreerd in het .  
beslispunt 3: Bij Open Bronnen

Aandachtspunten onder B:

- 1. Loopt
- 2. Gebeurt binnenkort. D5 zal eea regelen (piketregeling)
- #3. HBVD adviseert D5 hier bilateraal contact met D6 over te hebben.
- 4. "Alstublieft"

9. APO

Zie vaststelling agenda

10. Risico's/opdrachten

10.1 Kritiek MIM-dagen

Spitst zich toe op:

- a. Verhouding MT-MIM (overdrachtsproblemen)
- b. Inhoud en presentatie MIM-dagen (weinig nieuws, interactie met adv. en tussen adv. onderling)
- c. Verhouding Opdrachten-Teams (uitlatingen van MT te Wolfheze; Wat is waar/juist?)
- d. Gezien punt c. de verwachting als zou het BAS gewijzigd moeten worden (onrust!).

ad. a. Dat er een overdrachtprobleem openlijk wordt herkend en onderkend en dat dit voor het eerst via het MIM (langs de hiërarchische kanalen) het MT bereikt, is een indicatie dat er verbetering aan het optreden is.

Felix gaat in op het z.i. nog te serviele gedrag van een hoop MIM-leden en de sfeer van Schuld-Boete-"Zwarte Piet toespelen". Hij licht de bevindingen en presentatie van dhr. en hemzelf toe.

ad. b. Kritiek op de inhoud.

Dit kan er op duiden dat een bepaald kennisniveau al is bereikt bij het MIM. Er moet echter ook worden ingecalculeerd dat een aantal mensen te veel invloed heeft uitgeoefend op de sfeer.

(Resumerend werd de sfeer geschetst als: "Niet open, geen goede stemming, het spelen van dubbelrollen").

Reden voor het MT om de volgende activiteiten door AEF uitgevoerd te zien:

- controleer in de komende tijd of het gewenste kennisniveau inderdaad is bereikt
- kijk of de samenstelling van de groep(en) zo moet blijven of dat er een andere "mix" moet komen (dhr. Felix acht dit niet meer nodig)

Kritiek op de presentatie

Flexibiliteit/slagvaardigheid AEF/ bleef beneden de maat vol. het MIM o.m. omdat niet werd ingespeeld op relevante vragen. bestond de indruk dat de coördinatie tussen de adviseurs van A. onderling en tussen adviseurs van AEF en TG onvoldoende was. Met name bureau TG zou verweten zijn de nieuwe organisatie af te schilderen als een matrix-organisatie hetgeen een fundamenteel foute inschatting zou zijn van het soort organisatie en de hiërarchische verhouding daarin. (Dit laatste blijkt onjuist; naar het schijnt komen dergelijke geluiden van een ander extern bureau).

Dhr. Felix wordt verzocht:

- nadere aandacht te geven aan de coördinatie intern
- de afstemming met andere externe bureau's te optimaliseren

ad. c. De verhouding Opdrachten-Teams heeft v.w.b. het begrip daarover bij het MIM tot onduidelijkheid kunnen leiden vanwege niet voldoende zorgvuldig verwoorde uitlatingen. In dit kader worden een tweetal oorzaken opgesomd die onduidelijkheid in de hand werken:

\* kennisachterstand valt intellectueel gezien wel weg te werken door de ontvanger van informatie; de emotionaliteit (beleving) behoeft echter meer tijd dan de ratio

\* kennisoverdracht gaat nogal eens divergeren (directeuren dragen over vanuit eigen perceptie, invalshoek en maken dus ook eigen vergissingen).

Noot:

Voor alle duidelijkheid dient te worden gesteld dat;

- \*\* een afdeling een kostenplaats vormt en een team niet
- \*\* iedere opdracht een rond die opdracht geformeerd team krijgt
- \*\* het in de praktijk mogelijk is dat de bemensing van teams behorend bij verschillende opdrachten geheel of gedeeltelijk gelijk is.

D4 pleit voor een centrale aanpak die door HBVD als volgt wordt uitgewerkt:

- Op 13/12/90 beraadt het MT zich over de vraag hoe de aandacht voor het proces moet worden gestuurd en welke onderwerpen daar in eerste instantie wel en niet relevant bij zijn
- Daarna krijgen de directeuren "priveles" van dhr. Felix
- Vervolgens geven de directeuren voorlichting aan hun eigen MIM
- Verdere kennisoverdracht in de richting van de individuele medewerker middels
  - a. Een nog te vervaardigen basisdocument (wie gaat wat waar, wanneer, waarom doen?)
  - b. Voorlichting door TL's en AH'n
- Ter afsluiting ware iets "plenairs" (MT-MIM) te overwegen.

Op 1/1/91 moet begonnen worden met werken in de nieuwe opzet. Dat daarbij fouten aan het licht komen wordt onvermijdelijk geacht en ook niet erg gevonden. Na de zomervakantie wordt verwacht dat er een idee is ontstaan over wat waardevol is en wat niet. Aan het eind van het jaar zal vervolgens gepraat en nagedacht moeten gaan worden over normstellingen.

ad. d. Het BAS wordt voor 1/1/91 als systeem NIET gewijzigd. Mocht in de loop van 1991 duidelijk worden dat bijstellingen nodig zijn kan dat altijd nog.

BCA/ vestigt de aandacht op de in de definitiestudie geformuleerde (12) risico's, de volgorde risico-risicogebied-opdrachten en de (on)mogelijkheid tot uitbreiding van het systeem door AG op dit moment.

Besloten wordt dat AEF/ hierover in contact zal treden met BCA/

PB/ , 06 12 90.

DL/90/313

Verslag MT dd. 10 12 90

Aanwezig: HBVD, PHBVD, D3, D4, D5, HD, HPZ (wnd.D6), PB/ .

1. Opening

PHBVD opent de vergadering

2. Verslag MT dd. 21 11 90

Pag.2 : "Op dienstniveau is.....coördinatoren"; toevoegen: "zolang er geen Hoofd IEC is."

3. Verslag MT dd. 03 12 90

3.1 Toevoeging PHBVD

Pag. 1 na het laatste sterretje onder pnt. 3.2 toevoegen: "Alles i.h.k.v. voorstellen van de DG's aan de Minister. E.e.a. ligt dus nog niet vast."

3.2 Opmerking HPZ

Pag. 1 onderaan, pnt. 3.3 (voorrang in MD-beleid): HPZ merkt op dat dit (rechtspositioneel) niet kan. De enige reden voor toepassing van het MD-beleid is gelegen in het functioneren van de betrokken medewerker.

3.3 Opmerkingen D5

Pag 2, pnt 8: D5 meldt dat ook tekenbevoegdheid moet worden gegeven aan DIS i.v.m. just. gegevens. Verder meldt hij dat de afdeling RO in januari de oude E-IX piketregeling voor zijn rekening zal nemen. De voorbereiding van de dienstbrede piketregeling moet na afronding eerst nog langs de OC, zodat deze overgangsregeling nodig is.

3.4 Opmerking D4

Pag. 4 onder "Noot": D4 brengt operationele uitgaven ter sprake onder verwijzing naar de opmerking over "kostenplaats". Besloten wordt dat dit onderwerp nadere uitwerking behoeft.

4. Mededelingen/rondvraag

4.1 Bezoek Hongarije

D3 doet verslag van zijn reis naar Hongarije met de Minister. Het veiligheidsdienstaspect kwam met name de eerste dag aan de orde. Men bleek zeer geïnteresseerd in de Nederlandse structuur (samenwerking tussen politie en BVD inzake terrorismebestrijding, verschil in bevoegdheid e.d.). Nader gesprek met de verantwoordelijke Minister en het hoofd van de Hongaarse dienst bleek niet mogelijk vanwege het programma.

Afgesproken werd dat men van Hongaarse zijde, via de Nederlandse Ambassade, zal laten weten wanneer men uitvoeriger (met D3) kan praten.

#### 4.2 Ierse zaak

D4 stelt de vergadering op de hoogte van de "Ierse zaak" in België.

#### 4.3 Ex-PID chef Zaanstad

D4 verstrekt achtergrondinformatie over de ex-PID chef in Zaanstad (artikelenreeks in Nieuwe Revu, tv-optreden bij Karel van de Graaf).

HBVD deelt in aanvulling hierop mee dat er een schrijven zal worden verstuurd naar de betrokken ex-PID chef en de redactie van Nieuwe Revu inhoudend:

- mededeling dat men zich bij voortgaan op de aangegeven weg mogelijk schuldig maakt aan een strafbaar feit;
- de verantwoordelijkheid van HBVD ex art. 14 Wet op de Inl. en Veil. diensten in deze.

HBVD meldt verder de instelling van een projectgroep "Dit en That". PHB zal worden verzocht het door deze projectgroep in te stellen onderzoek te leiden. (Eerstvolgende vergadering: vrijdag 14 12 90).

#### 4.4 Optreden Groningen

HBVD geeft een schets van de bijeenkomst in de stadsschouwburg te Groningen. Bevindingen positief; waardering voor de manier waarop dhr. in een aantal gevallen de vragenstellers/dialogoog weg wist te manoeuvreren van bepaalde onderwerpen.

#### 4.5 Groot Overleg

HPZ geeft een samenvatting van de Groot Overlegvergadering van vorige week. Gespreksonderwerpen o.m.:

\* afronding plaatsingen. Een aantal beslissingen zijn positief uitgevallen, een dertiental negatief. Deze gaan automatisch door naar de bezwarencommissie. De op de onderscheiden beslissingen betrekking hebbende brieven zullen morgen (bij voorkeur door de directeuren) aan de betreffende personeelsleden worden uitgereikt.

\* APO. Er is veel afgedaan zodat er nog weinig open punten zijn. Nadere aandacht zal nog worden gegeven aan de flo-regeling voor EXIII.

\* begeleiding reorganisatie personeel

De OC neemt het de dienstleiding kwalijk dat er na 1/11/90 een gat in de informatievoorziening is gevallen. De OC zal de komende tijd aandacht geven aan de volgende zaken:

- de afdoening van de bezwaren
- (de begeleiding van) de verwerking van de in een lagere rang geplaatste personeelsleden; HBVD verzoekt de directeuren half januari hierover formeel rapport uit te brengen in het MT
- de afwikkeling van de boven de sterkte plaatsingen; HBVD verzoekt HPZ op de MT-vergadering van 17-12 as. een (definitief) voorstel ter tafel te brengen.

#### 4.6 Mededelingen PZ

\* De gratificaties/belonningsbeslissingen voor dit jaar zijn verwerkt. Eventuele nieuwe aanvragen, betrekking hebbend op dit jaar, kunnen niet meer worden gehonoreerd.

\* Een aantal zaken op rechtspositioneel gebied moeten nog worden uitgewerkt. Vanwege de vereiste zorgvuldigheid zal dit niet meer voor 1/1/91 kunnen geschieden (vb. EIX-toelagen). Hier zullen goede voorzieningen en -in voorkomend geval- een overgangsregeling voor moeten worden getroffen.

\* HPZ zal schriftelijk een "individuele" plaatsing melden (betreft plaatsing van een personeelslid bij PZ en een daarmee samenhangende verschuiving).

#### 4.7

PHBVD meldt met de Minister naar Rome te zijn geweest. Verslag volgt.

Tijdens de reis heeft de Minister aangegeven o.m. te willen praten over:

- het voorstel van de DG's aangaande het -voorzitterschap
- de PID's
- BVD-belangstelling voor de Beweging.

#### 5. Vaststelling agenda

Punten 11, 12, 13 en 14 worden van de agenda geschrapt.

#### 6. Evaluatie MIM-dagen

(Toelichting door DSB/ en DOB/ )

DSB/ geeft een impressie van de dagen. Kritiek op zowel presentatie als inhoud van het door AEF/ samengestelde voert de boventoon. Met name de in het Rapport Felix gepropageerde flexibiliteit lijkt niet nader te mogen worden ingevuld. Gesuggereerde afwijkingen op de vanwege AEF geïntroduceerde schema's worden niet geaccepteerd en lijken ook niet besproken te kunnen worden.

De houding van de groep wordt als "positief-kritisch" geschetst.

DOB/ (deelnemer aan de MIM-dagen op een ander tijdstip) sluit zich vwb. de hoofdlijnen aan bij het door DSB/ verwoorde en voegt hier aan toe:

- de gebrekkige coördinatie van (en tussen) de organisatiebureau's
- de in gebreke blijvende besluitvorming cq. communicatie daarover van MT-leden naar HBB's, HTL's en AH'n toe. De hoofdlijnen zijn wel duidelijk doch de detailuitwerking verloopt door het hierboven ervaren gebrekkig en onvolledig.

N.a.v. vorenstaande worden de volgende afspraken gemaakt:

- \* Wanneer ongenoegens als deze spontaan worden gemeld zal dit positief worden gewaardeerd
- \* Het coördinatieprobleem tussen de org. adviseurs onderling zal nadere aandacht krijgen vanwege het MT

\* Het tijdig signaleren door het MIM van discrepanties tussen hoofdlijnen en detaillering zal leiden tot bijstelling. (HBVD wijst op de werkdruk van het MT waardoor discrepanties kunnen ontstaan)

\* De "perfectie-zucht", de drang om alles klaar te willen hebben per 1/1/91 moet niet in de weg gaan staan van de nieuwe organisatie. Verwijningen komen wel. Het MIM wordt verzocht hier aan te denken. Men zal veel zelf in moeten vullen omdat niet alles zal worden aangereikt.

Het streven bestaat in de 2e helft van 1991 de normdiscussie plaats te laten vinden zodat er aan het eind van 1991 "geen opgelegde maar gedragen normen zijn".

#### 7. Stand van zaken verhuizing

(HHD licht toe)

Meldt o.a. dat de handleiding interne verhuizing momenteel gedrukt wordt. Geeft verder een overzicht mbt de computerbekabeling, het plaatsen van tussenwanden (ook in het nieuwe jaar nog), kantinevoorziening en operationele telefoonlijnen.

Hij dringt aan op de lijst met namen (teams/teamindeling) nodig voor toedeling van telefoons, terminaltoewijzing, kamers en het vervaardigen van de nieuwe telefoongids.

Het MT stelt als "deadline" voor aanlevering maandag 17 12 90 vast. Indien dan niet is aangeleverd deelt HBB-D6 eea in.

#### 8. Stand van zaken Nieuwjaarsreceptie

(Toelichting FB)

Gaat in op:

- \* de uitnodigingskaart
- \* het vastleggen van de datum in de agenda's van de Min. en de SG
- \* toespraak van de Min. (ghostwriter)
- \* openingshandeling (uitwerking i.s.m. KDS)
- \* nadere ideeën.

D3 meldt met Kern Konsult te hebben afgesproken dat de deelnemers aan de cursus Teamwork/Leidinggeven de 23ste na de lunch weg kunnen. Het middagprogramma dat wordt gemist zal op 4 maart in de avonden worden gehouden./HPZ verzorgt hier nog een mededeling over.

#### 10. PG M31 (Nota Sociaal Statuut)

HBVD deelt mee dat de nota overeenkomt met de gedachten die hierover bestonden. De MT-leden zullen ieder het stuk van evt. commentaar voorzien en terugsturen naar D4. De definitieve versie zal dan ter behandeling in het MT komen.

#### 11. Vorbereiding gesprek Minister

Het gesprek gaat niet door; punt wordt van de agenda afgevoerd.



12. Waarneming directeuren

Komt in Wolfheze aan de orde (12/13-12-90)

13. APO's

Wordt verschoven naar de volgende MT-vergadering

14. Vertalers Arabisch en Surinaams

Wordt verschoven naar een volgende vergadering. D2 wenst hier enige inbreng in te hebben.

15. CPB-bijeenkomst dd. 14 12 90

KVB geeft een toelichting op het programma. Presentie en presentatie komen aan de orde.

PB/ , 13 12 90.

DL/90/319VERSLAG MT d.d. 17-12-1990

Aanwezig: HBVD, D1, wnd. D3, D4, D5, wnd. D6, KDS en  
KVB (t.b.v. agendapunt 4)  
KEB/B ( " " 5)  
PZ/ , BFA/ en BFO/ (t.b.v. agendapunt 6)  
KJA/R (t.b.v. agendapunt 10)  
KEB ( " " 12)  
BVA/ ( " " 14)  
HBB-D6( " " 18)

1. Opening

HBVD opent de vergadering.

De punten 11 en 19 worden van de agenda afgevoerd; na overleg HD-PL's zullen deze punten opnieuw op de agenda prijken.

2. Verslag MT d.d. 10-12-1990

Geen op- of aanmerkingen.

3. Mededelingen/rondvraag3.1. HBVD

\*maakt de leden attent op het artikel in het "Vrije Volk" d.d. 151290;

D5 attendeert op een artikel in het NRC d.d. 151290;

\*doet verslag van het gesprek met het CPB;

3.2. wnd. D3

zal HBVD informeren omtrent zijn gesprek met HBZC.

4. Voorbereiding CVIN

KVB meldt, dat de MID met een voorstel zal komen de reisbeperkingen ten aanzien van Polen, Hongarije, Joegoslavië en Tsjechoslowakije op te heffen. KVB zal na overleg met HD de MID laten weten, dat ten aanzien van Polen enige aarzelingen bestaan in verband met geconstateerde inlichtingenactiviteiten.

## 5. Voorbereiding

Voor wat betreft de onderwerpen tijdens het Nederlandse voorzitterschap:

Voor wat betreft de tolk/vertaalcapaciteit zal D1 overleggen met D3. HPZ geeft aan, dat deze werkzaamheden niet in de functiebeschrijvingen zijn opgenomen, zodat hiervoor extra voorzieningen moeten worden getroffen.

Op 10-01-91 zal een DG-overleg plaatsvinden. Voor die datum zal PHBVD een bijeenkomst beleggen met D2, KJA/ , KJA/ , KJA/ , een D3-functionaris en een D6-automatiseringsdeskundige. Op de MT-agenda van 150191 zal dit punt wederom worden besproken.

## 7. Golfteam

Het voorstel van het team een update van het "Golfrapport" te verzenden, wordt gehonoreerd. Het team zal een werkbuletin aan de leden van het MT toezenden. DIB/ zal in overleg met het LCC een inventarisatie maken van die bedrijven, waarmee een permanente info-uitwisseling zal worden onderhouden. Hij zal tevens lid zijn van het "platform-bedrijven-Golfcrisis". De PL en D3 zullen nog overleggen ten aanzien van de personele samenstelling van de pg.

## 8. Overlegstructuren

Besloten wordt te starten met de overlegvormen overeenkomstig de bijlage van de nota van SO/ . Eind januari '91 zal een evaluatie plaatsvinden.

## 9. Taakvervulling IEC

Conform.

## 10. PG L22 (privacyregeling)

Zie bijlage 3 bij dit verslag.

## 12. Reis- en ontvangstplan 1991

KEB geeft een toelichting op het plan. HBVD geeft aan, dat bij reizen het principe "need to travel" wordt gehanteerd en dat de teneur van omvangrijke multidisciplinaire delegaties wordt verlaten. Per directie zal een grove jaarplanning (qua onderwerp en tijdsvolgorde) worden opgesteld. Van een buitenlandse reis/bezoek

wordt een schriftelijk verslag gemaakt.

Voor wat betreft contacten met Oostblok-IV wordt afgesproken dat, alvorens deze contacten worden gecultiveerd, in het MT worden aangemeld en besproken.

Op de MT-agenda van 29-1-91 zullen afspraken worden gemaakt voor de toedeling naar directies van de reis-, opleidings- en bijzondere beloningsbudgetten.

### 13. Overdracht beveiligingstaken

Conform de nota, met de volgende aantekeningen:

- \* ad. pt. 3.6. : D5 maakt een voorbehoud vanwege het nog te vormen samenwerkingsorgaan (actie D5);
- \* ad. pt. 3.10.: D4 neemt zitting in deze cie.;
- \* ad. pt. 3.12.: BVD-deelname: HBVD en HD; na vertrek HD zal in MT over de vervanging worden gesproken;
- \* ad. pt. 4.1. : actie D3 en D4;
- \* ad. pt. 4.3. : actie D3 in overleg met D4.

### 14. Maandbericht BVA

BVA/ meldt, dat de "stenengooier" in een psychiatrische inrichting is opgenomen.

Voor wat betreft het terugdringen van het aantal kamerovertreddingen zal een voorstel worden gemaakt.

### 15. Plaatsingen b.d.s.

HPZ geeft in zijn toelichting aan, dat:

- \* een tweetal bezwaarschriften nog niet zijn afgehandeld;
- \* "losse einden" qua plaatsingen worden opgelost voor de Kerst; qua financiën worden afgedaan in januari '91;
- \* de bezwarencie. een 13-tal bezwaarschriften zal behandelen;
- \* flo-gangers b.d.s. zijn geplaatst; directeuren dragen zorg voor een afnemende activiteit van werkzaamheden;
- \* medewerkers op de HAC-lijst zijn b.d.s. geplaatst; te vervullen tijdelijke werkzaamheden mogen niet lijken op de werkzaamheden van de "oude" functie;
- \* hij zal checken of alle b.d.s.-plaatsingen bij de directeuren en betrokkenen bekend zijn.

### 16. Voorstel gebruik dienstauto's

Met het voorstel wordt ingestemd. Het korte termijnbeleid zal op de MT-vergadering van 5-3-1990 worden geëvalueerd.

17. Beveiliging nieuwbouw

Afgesproken wordt dat de heren (techn. beveiliging) en (personele beveiliging) aan de pg zullen deelnemen. D6 zal nadere voorstellen doen omtrent de personele samenstelling van deze pg.

18. Stand van zaken verhuizing

HBB-D6 geeft een toelichting. HBVD spreekt zijn waardering uit voor de opzet en aanpak van de verhuizing. HBB-D6 en het hoofd facilitair bedrijf D6 zullen in de vergadering van 5-2-1991 een evaluatie geven van de verhuizing.

20. APO's

De diverse apo's zullen worden geïntegreerd en op de vergadering van 8-1-1991 worden behandeld.

Volgende vergadering: 8-1-1991; 14.00 - 17.00 uur.

BYLAGE 3 bij verslag MT del 17 12 90

Aan : leden projectgroep Privacyregeling BVD  
Van : KJA/

betreft : realisatieprogramma

Ik heb zojuist in het MT een toelichting gegeven op het realisatieprogramma. Na afloop hiervan heeft HBVD mij verzocht alle leden van de projectgroep te COMPLIMENTEREN met de uitstekende resultaten van de projectgroep inzake deze -zijns inziens weerbarstige- materie. Heren, bij deze.

Mbt de beslispunten heeft MT als volgt beslist

1a. Akkoord met het in de toekomst schonen op

1b. Akkoord. Secretaris projectgroep zal bij AG nagaan of eea (inderdaad) in de planning is opgenomen. D6 zal eea in prioriteitenoverzicht op nemen en evt bij MT aanhangig maken als er andere prioriteiten moeten worden gesteld.

2. Akkoord, nadat projectleider hierover contact heeft gehad met directeur D2.

Ik stel mij voor in de derde week van januari hopenlijk voor het laatst (binnen de kantoren) als projectgroep bij elkaar te komen om de zaak definitief af te handelen. Willen degenen die nog iets zullen aanleveren, dit daarom z.s.m. doen.

B.v.d.

, 17.12.1990