

S T A F V E R G A D E R I N G d.d. 13 januari 1989.

De Dienstleiding heeft de volgende principebesluiten genomen:

1. Formatie 1989 (notitie HPZ)

Goedgekeurd

2. V&O-planning 1989 (notitie PZ/dV-FB van 6 -1-1989)

Goedgekeurd wordt het als bijlage 2 opgenomen voorstel.  
De cursus interviewtechniek wordt verschoven naar 1990 (bijlage 3). Met betrekking hiertoe dient HPZ i.o.m. HB en HC voor 1 april 1989 de opleidingsbehoefte vast te stellen en zich een oordeel te vormen over de waarde van deze cursus.

3. Informatievoorziening 1989 (notitie F/ .-HA van 9-1-1989)

Instemming met de vijf in punt 1. in volgorde van belangrijkheid opgesomde prioriteiten.  
Van de AG-begroting t.b.v. f 3.4 miljoen blijft -.4 miljoen vooralsnog ongedekt; hierover zal t.g.t. besloten worden.

4. Beleidsnotitie

In de loop van april 1989 dient er een beleidsnotitie aan de Minister gepresenteerd te worden.  
Ter voorbereiding daarvan vindt er in februari elke dinsdagmorgen een staf plaats om te beraadslagen over:

- Gesprekken DvL met de Minister.
- De bevindingen van DvL tot nu toe.
- Strategie.
- Onderwerpen die bijzondere aandacht behoeven.
- Overlegstructuur
- Bijzondere thema's zoals de verhouding openheid - geslotenheid, compartimentering-coördinatie e.d.
- Uitwerking van de bevindingen van DvL.
- Opstelling beleidsnotitie.

Daarnaast wordt er een bijeenkomst in een conferentie-oord belegd.  
Voorgestelde data: 15 of 22 februari 1989. (incl. de daaraan voorafgaande avond).

HK  
16-1-1989

AURORA d.d. 24 JANUARI 1989

Actiepunten

- Seminars: HB zal (inleider seminar Slagvaardig onderhandelen) polsen voor een optreden in huis.  
Idem HE m.b.t. van Defensie (inleider seminar Automatisering).
- Dreigingsanalyse PTT o.b.v. dhr. in de loop van februari door HD.
- Gemeentelijke veiligheidsdienst in Gouda? (vlg. Radio West): HB zal dit nagaan.
- Eventuele berouwing n.a.v. begrafenis Hirohito en/of kwestie Twee van Breda: HB zal alert zijn op signalen.

HK  
24.1.1989

Aan: alle Stafleden + F/ . (pt. 1).

Van: PHBVD

Onderwerp; vergadering Staf op 1 februari 1989.

Agenda

1. Rapport dienstvervoer (rapport F/ .)
2. Uitgangspunten informatiebeleid (rapport werkgroep PHBVD, HA, HB, HC, HD)
3. Taakverdeling HBVD - PHBVD
4. Vaste besprekingen (alle tweewekelijks); tijdstip, deelname, inhoud, verslaglegging)
  - a. Staf (dinsdag 09.00 uur)
  - b. Aurora (idem)
  - c. Dienstleiding - onderdeelchefs
5. Discussies in februari; dagje in de duinen
6. Centraal loopbaanberaad
  - Rondvraag

23-1-1989

4.

Verslag Stafvergadering d.d. 1 februari 1989.  
(Agenda bijgevoegd)

---

HBVD spreekt zijn waardering uit over de organisatie en het verloop van de twee afscheidsbijeenkomsten voor dhr. A. Blom.

1. Dienstvervoer

F/B. licht het rapport Dienstvervoer toe. Ter discussie staat het voorstel om 11 EIX-voertuigen af te stoten en twee chauffeursplaatsen op te heffen. Geconcludeerd wordt dat de dienstpool gehandhaafd dient te blijven. Wel dient er naar de omvang daarvan een onderzoek te komen. Aanvaardbaar wordt geacht dat medewerkers voor hun werk gebruik maken van hun eigen auto tegen kilometervergoeding. HB maakt hier een voorbehoud t.a.v. runners in de terroristische sfeer. Voorts wijzen PHBVD en HK erop, dat het belastingvoordeel verbonden aan het gebruik van de eigen auto wellicht onder druk komt te staan door de nieuwe belastingplannen. Voor wat betreft het opheffen van de chauffeursplaatsen benadrukken HBVD en HPZ dat het hierbij dient te gaan om natuurlijk verloop dan wel herplaatsing. De behoefte aan chauffeurs zal d.m.v. een urenonderzoek geïnventariseerd worden, waarbij ook aandacht zal worden gegeven aan de gelijktijdigheid. In opdracht van HBVD formuleert F/B deze week nog een onderzoeksvoorstel m.b.t. , de minimale omvang van de dienstpool een inventarisatie van de werkzaamheden van de 9 dienstchauffeurs. De resultaten van het onderzoek worden binnen 4 weken aan de Staf voorgelegd.

2. Informatiebeleid

Het rapport "Doelstellingen informatiebeleid" dient strakker geredigeerd te worden om zo beter te beantwoorden aan zijn functie van toetsingskader voor het toekomstige informatiebeleid. PHBVD, HK en HA zullen deze taak ter hand nemen. De herziene tekst wordt eind februari aan de staf voorgelegd. De in het rapport voorgestelde driemaandelijke rapportage in de staf zal door PHBVD verzorgd worden. De vaststelling van het informatieplan geschiedt niet in de BVD-Staf doch is voorbehouden aan de dienstleiding. M.b.t. het te voeren informatiebeleid zet HBVD uiteen dat dit gericht dient te zijn op eenheid van de dienst, het op passende wijze informeren van anderen dan de direct bij de automatisering betrokkenen en het garanderen van de operationele veiligheid van de dienst.

3. Taakverdeling HBVD - PHBVD

HBVD neemt de dienstonderdelen B, C, D, K, P, SPB voor zijn rekening, PHBVD de dienstonderdelen A, E, F, K/Bc en T. Laatstgenoemde houdt zich ook bezig met de projecten. Tijdens zijn deelname aan de cursus project-management (Twiynsta Gudde) in april polst PHBVD aldaar naar de mogelijkheden voor een optreden t.b.v. de staf. Gezien zijn ervaring op dit gebied geeft ook HBVD t.z.t. een uiteenzetting over het opzetten van projecten.

4. Vaste werkbesprekingen

De vaste werkbesprekingen vinden tweewekelijks plaats, afwisselend in gebouw 15 en 25. Om de andere keer vinden deze besprekingen in breder verband plaats (i.c. met de bij de te bespreken onderwerpen betrokken medewerkers). Het schema van de werkbesprekingen ziet er als volgt uit:

maandag (14.30 uur)	: HBVD - HB oneven week HBVD - HC even week
dinsdag (10.30 uur)	: HBVD - HD even week : HBVD - HK oneven week
(14.30 uur)	: PHBVD - HT even week PHBVD - HE oneven week
woensdag (9.30 uur)	: HBVD - HSBP even week : HBVD - HPZ oneven week
(11.00 uur)	: PHBVD - HF even week PHBVD - HA oneven week
(14.30 uur)	: PHBVD - K/Bc oneven week

De werkbespreking van HBVD met PHBVD vindt iedere week plaats op maandag van  
11.00 - 12.00 uur.

5. Bezinningsdag

Het programma wordt volgende week in de staf besproken. Suggesties dienen uiterlijk a.s. maandag aan HBVD te worden gedaan.

6. Centraal Loopbaanberaad

Onder respectering van zijn bijzondere karakter doet de dienst mee aan het Centraal Loopbaanberaad. De dienst heeft geen goede grond op dit punt los van het ministerie een eigen beleid te ontwikkelen. Een dergelijk beleid zou op lange termijn het personeel en de dienst kunnen schaden. De komende drie jaar kunnen medewerkers in schaal 14 en hoger op basis van vrijwilligheid meedoen. Daarna zijn de in aanmerking komende medewerkers hiertoe verplicht. HPZ maakt een notitie. Deze wordt t.z.t. aan de betrokkenen alsmede de O.C. gestuurd.

RONDVRAAG

- In het kader van een accountantscontrole dient per zelfstandig dienstonderdeel een opgave van het aantal medewerkers gedaan te worden. HPZ stuurt hiertoe ter ondertekening een verklaring aan de betreffende hoofden.
- I.v.m. het explosief stijgende aantal kamerovertradingen dienen betrokkenen voortaan verantwoording af te leggen bij de hoofden van de zelfstandige dienstonderdelen.
- V.w.b. de buitenlandse reizen bekostigd vanuit het eigen budget van de dienstonderdelen, wordt door benadrukt dat deze bij KEB dienen te worden gemeld.
- M.b.t. Decdoc dient vóór 1 maart a.s. een document opgesteld te worden omtrent de definitieve invulling en de rechtspositionele consequenties voor het betrokken personeel.
- HPZ zal de personeelsbehoefte voor het jaar 1990 inventariseren. Op 14 februari presenteert hij dienaangaande een overzicht aan de staf.

N.B.

Op de Aurora-vergadering van vrijdag 3 februari is besloten dat er in de maand februari geen Aurora-vergaderingen meer worden gehouden. De Stafvergadering wordt in deze periode twee keer per week gehouden, de reguliere op vrijdag (9.00 uur) en de bijzondere ter voorbereiding van de beleidsnotitie op dinsdag (9.00 uur). M.i.v. maar wordt dit: elke dinsdag (9.00 uur) om en om Staf en Aurora.

## VERSLAG STAFVERGADERING d.d.7 februari 1989

Aanwezig: HBVD, PHBVD, HA, HB, PHB, HC, PHC, HD, HE, HF,  
KJA/S, KJA/V, K/bc, HPZ, SBP/L, HT.

De vergadering is geheel gewijd aan de relatie tussen de dienst en de politiek. Tijdens de rondgang langs de ministeries voor zijn indiensttreding heeft HBVD kunnen vaststellen dat de dienst goed ligt en veel krediet heeft opgebouwd. Men is overtuigd van het nut van de dienst. Er is vertrouwen geschapen, onder meer doordat incidenten niet worden opgeblazen. Gebleken is echter ook dat men "iets" mist. Er bestaat een vage behoefte aan informatie die bruikbaar is in het politieke debat. In samenhang hiermee vraagt men zich af of de dienst wel bij de tijd is en niet te bureaucratisch is geworden.

De behoefte aan informatie wordt door de politiek-verantwoordelijken niet nader ingevuld. Duidelijk is wel dat het niet gaat om een presentatieprobleem, maar om het produkt zelf. Naar het oordeel van HBVD moet de dienst deze behoefte aan informatie zelf invullen. Hij acht het oplossen van het "inlichtingenprobleem" essentieel voor de toekomst van de dienst. Hiertoe zal de dienst met relevant materiaal moeten komen. Wellicht is het ook nodig bestaande informatiemiddelen anders te benutten en andere inlichtingenmiddelen te ontwerpen. Daarnaast liggen er in de persoon van HBVD mogelijkheden om bij de politiek af te tasten waar de behoeften nu precies naar uitgaan.

Het opvullen van het vacuüm in de informatievoorziening dient gradueel te verlopen. Dit proces zal enige jaren in beslag nemen. Op kortere termijn - in ieder geval voor de a.s. kabinetsformatie - zal de dienst echter wel op enkele punten met significant andere informatie dienen te komen.

Tijdens de discussie wordt gewezen op de wenselijkheid van sturende signalen vanuit de politiek. HBVD zet dienaangaande uiteen dat er behoefte is aan informatie die analytisch, au fait, goed ingevoerd is en meer inhoudt dan het onmiddellijk zichtbare. De analyses dienen m.a.w. materiaal uit open bronnen te combineren met gegevens die verkregen zijn door toepassing van specifieke BVD-middelen. Een dergelijke behoefte aan informatie bestaat bijvoorbeeld op het gebied van minderheden.

De hoogste prioriteit dient de komende jaren het oplossen van het "inlichtingenprobleem" te hebben en dus niet het oplossen van beheersproblemen. De beheersproblemen worden overigens ongunstig gekleurd door het "inlichtingenprobleem". Ook het gevaar dat uitgaat van al langer rondzwevende spookbeelden als "koude oorlogsburocratie" en "waarom niet één dienst" is beter te beteugelen als de inlichtingenfunctie wordt verbeterd.



AGENDA STAF D.D. 10 FEBRUARI 1989

1. PHBVD: begroting 1989, voorlopige begroting 1990.
2. HB: mededelingen over de reorganisatie bij de directie B.
3. HD: artikel 126b ARAR
4. rondvraag

0-0-0-0-0-0-0

**STAFVERGADERING d.d 10 februari 1989**

Aanwezig: HBVD, PHBVD, HB, HC, HD, HE, HF, KJA/S, KJA/V, K/Bc, HPZ, SBP/L, HT

Afwezig : HA, HK

**1. Begroting**

De begroting voor het jaar 1989 is inmiddels definitief vastgesteld. Het automatiseringstekort is met f 100.000,-- teruggelopen, onder meer door de aanschaf van goedkopere printapparatuur. Deze maand nog wordt de begroting voor het jaar 1990 ingediend. In de aanbiedingsbrief zal om extra middelen worden verzocht t.b.v. een sociaal plan (herplaatsing, outplacement, studiekosten i.v.m. herscholing, aflopen van wachtgeld), onderwijs en automatisering. In het kader van de budgettaire problemen wordt t.z.t. een medewerker van de I.R.F. uitgenodigd.

**2. Reorganisatie B**

HB houdt een exposé over de reorganisatievoornemens bij de directie B, met name voor wat betreft de afdeling BF. De taken zijn inmiddels beschreven. HB streeft ernaar begin april een totaalplan aan de dienstleiding voor te leggen.

Voortaan zal 1 a 2 keer per maand in de Stafvergadering aandacht worden besteed aan reorganisatieplannen d.m.v. uiteenzettingen door de in aanmerking komende stafleden.

**3. Art. 126 b ARAR**

HD vestigt de aandacht op het probleem dat twee medewerkers van zijn dienstonderdeel taken niet meer kunnen uitvoeren door hun lidmaatschap van de OC. HPZ wijst op het bijzondere karakter van de OC, die zowel dienstcommissie als bijzondere commissie is. Voorts blijkt dat ook op het departement de 100-uursregeling te eng geacht wordt. HPZ oppert de mogelijkheid van een verdubbeling. De "belastingsproblematiek" komt aan de orde in een notitie van zijn hand, die in de Stafvergadering van 14 februari a.s. behandeld wordt.

**4. Rondvraag**

- De Hoofden van de dienstonderdelen zullen aan hun medewerkers bekend maken dat het in beginsel niet meer is toegestaan rookgerei als representatiekosten op te voeren. In incidentele gevallen kan van deze regel worden afgeweken.
- De Staf deelt de bezorgdheid van HF over de grote hoeveelheid papier in de dienst. HF komt in overleg met de BVA half maart met een actievoorstel.
- De heer is voorlopig benoemd tot wnd. HSBP.

**AGENDA STAFVERGADERING 14 FEBRUARI 1989**

---

1. Notitie HPZ d.d. 13 februari 1989
2. Programma bezinningsdag
3. Vervolg van de discussie ter voorbereiding van de beleidsnota
4. Rondvraag.

STAFVERGADERING d.d. 14 februari 1989

Aanwezig: HBVD - PHBVD - HA - HB - PHB - HC - PHC - HD - DIB - HE - HF -  
HK - KJA/S - K/Bc - HPZ - wnd. HSBP - HT

Afwezig : --

1. Notitie HPZ inzake reductietaakstelling

De bespreking van deze notitie wordt verschoven naar de staf van 17 februari a.s. Eventuele voorstellen tot wijziging van de tekst dienen voor die datum met HPZ te zijn opgenomen.

2. Programma bezinningsdag

Dit programma is ter vergadering opgesteld.

3. De discussie ter voorbereiding van de beleidsnota

Gesproken wordt over de bevindingen van HBVD bij zijn rondgang door de dienst. Deze discussie wordt in een afzonderlijk verslag vastgelegd.

4. Rondvraag

- Op de departementale staf van 16 februari a.s. zal worden gesproken over begrotingszaken. Naar werd vernomen zal men van de zijde van het departement het standpunt innemen dat de dienst de structurele problemen die er zijn met de personele uitgaven en met de automatiseringssector, zelf dient op te lossen. HBVD heeft over deze problematiek een brief geschreven aan de SG.

- HPZ meldt, omdat dit in de berichtgeving nogal onderbelicht is gebleven, dat er naast de 0,7% salarisverhoging voor de ambtenaren vanaf schaal 12 die geen uitloop meer hebben, nog een salarisverbetering wordt bereikt door een verlenging van de schalen. Deze verlenging is groter naar mate de schaal hoger is.
- De CRI begeeft zich onder opgave van allerlei drogredenen meer en meer op het terrein van de BVD. Daarnaast zijn er nog andere strubbelingen. Hiertegen zal worden geageerd. Stappen zullen worden genomen in de richting van de Minister en van Justitie.
  
- HBVD spreekt op 20 februari a.s. met de Minister. Op de agenda staan: een mogelijk door de Minister te geven interview, de verhouding BVD - CRI, een mogelijke PNG-verklaring, het tekort op de begroting en de problemen met de fiscus over agentenvergoedingen. HBVD vraagt een ieder die nog een onderwerp aan de agenda denkt te kunnen toevoegen contact met hem op te nemen. Hij verwacht met name nog bijdragen uit de operationele sector.
- De bezinningsdag van 15 februari a.s. is geen éénmalig gebeuren. HBVD denkt dat gemiddeld zo'n twee maal per jaar een dergelijke dag nodig is. Dit jaar zullen er wellicht nog meer plaatsvinden. In elk geval wil hij nog voor de komende zomervakantie een tweede dag organiseren. Daarnaast staat er in maart nog een dag met de OC op het programma. Dit ter bespreking van de in de beleidsnotitie op te nemen sociale paragraaf.

KJA/S  
14-2-1989

VERSLAG STAFVERGADERING d.d. 14 februari 1989

Aanwezig: HBVD, PHBVD, HA, HB, PHB, HC, PHC, HD, DIB, HE, HF, HK, K/bc, KJA/S, HPZ, wnd.HSBP, HT.

Afwezig: --

In het kader van de voorbereiding van de beleidsnotitie doet HBVD verslag van de indrukken die hij tijdens zijn kennismaking met de dienst heeft opgedaan. Het zijn geen afgeronde haarscherpe analyses maar impressies. Zaken die hij voor een deel intuïtief aanvoelt. Er zijn dan ook open einden.

Om te beginnen noemt hij een aantal plus en minpunten met betrekking tot het personeel. Een minpunt is een zekere logheid. Een routinematig handelen en bureaucratisch denken. Een denken vanuit het dienstbelang en niet vanuit het maatschappelijk belang. Er wordt niet gerapporteerd in gevallen waarin dat wel zou moeten. Verder is er een zekere horkerigheid en arrogantie. De mentaliteit: wij weten het allemaal precies, de anderen niet. Pluspunten zijn een zeer grote mate van betrokkenheid bij het werk en de wil om er iets van te maken. Er is weinig ondoordacht handelen en in de operationele sector is er sprake van een zekere leepheid.

Vervolgens somt HBVD een aantal punten op waar de dienst niet in evenwicht is. De verhouding van de dienst met de buitenwacht is niet in orde. De relatie met Justitie, Buitenlandse Zaken en Defensie is voor verbetering vatbaar. De verhouding beschikbaar personeel en te verrichten werkzaamheden is niet goed. Sommige personeelsleden hebben te weinig, anderen te veel te doen. De verhouding tussen primaire en secundaire activiteiten is niet optimaal. Er worden te veel secundaire activiteiten ontplooit althans daaraan wordt te veel mankracht besteedt. De overhead lijkt te groot. De verhouding personeel en materieel is niet in evenwicht. Er is te weinig materiële ondersteuning, automatiseringsapparatuur, etc..

Tenslotte noemt HBVD nog een groot aantal punten waarvan hij heeft gemerkt dat zij sterk bij het personeel leven.

- Er is een bereidheid en zelfs een wil tot veranderen. Deze bereidheid is ook aanwezig bij de Overlegcommissie. Zij is zelfs zo sterk dat er wellicht wat zal moeten worden bijgestuurd. Veranderingen moeten een doel hebben. De dienst moet er beter van worden. Een veranderingsproces moet planmatig en beheerst worden uitgevoerd wil het succesvol kunnen zijn.
- Er is sprake van angst. Vrees voor het departement, de pers, gezamenlijke operaties met andere diensten en vrees voor liquidatie van de dienst. Onduidelijkheid ligt hieraan ten grondslag.

- Er is een gebrekig sociaal kader. Het personeel weet niet wat er gebeurt indien men zijn werk slecht, goed of uitstekend doet. Men weet niet waar men staat. Velen hebben het gevoel in de dienst te zijn vastgelopen.
- Er heerst onvrede over de leiding. Naar de beleving van het personeel draagt de leiding geen visie over en voert zij slechts een ad hoc beleid. Zij vertoont risicomijdend gedrag, neemt in kleine zaken beslissingen terwijl in belangrijke zaken het personeel de vrije hand wordt gelaten.
- Er wordt nagedacht over de inlichtingentaak, althans over de vraag hoe komen wij aan inlichtingen en verzamelen wij massa gegevens of meer specifieke gegevens.

Wat HBVD miste was het nadenken over de vraag welke gegevens wij moeten verzamelen, omdat zij voor onze afnemers van belang kunnen zijn. Men lijkt zich niet te realiseren dat het verschaffen van inlichtingen net zo belangrijk is als het verzamelen van inlichtingen. Frappant is ook het niet herkennen van de effecten die de dienst heeft en de successen die door de dienst zijn geboekt. Tenslotte miste hij een besef van de betekenis en de waarde van de voor de dienst geldende regels.

Bovenvermelde indrukken roepen tezamen met de ervaringen van HBVD tijdens zijn rondgang bij de politiek een beeld op van een vijftal harde punten, waaraan de dienst iets zal moeten doen. Deze punten moeten worden gezien tegen het onderliggende beeld dat de dienst als geheel goed functioneert en dat met name de operationele werkzaamheden kundig worden uitgevoerd. Dit met de aantekening dat de ondersteunende activiteiten beter kunnen worden georganiseerd en dat het aspect leidinggeven onvoldoende is ontwikkeld. De harde punten zijn de volgende.

1. De inlichtingenkant levert niet de juiste produkten. Aan het gebodene moet iets worden toegevoegd. Er ontbreekt heel nadrukkelijk iets.
2. De relaties met de buitenwacht moeten systematisch worden ontwikkeld. Bezien moet worden wat wij kunnen doen voor anderen en wat anderen voor ons kunnen doen.
3. Er is nauwelijks een sociaal kader. Dit moet er wel komen. Het personeel moet het gevoel hebben te weten waar het aan toe is. Zonder het juiste sociale kader zijn veranderingen niet mogelijk.
4. De leiding wordt negatief ervaren. De oorzaken zijn wellicht een wat autoritair optreden in verband met de directe verantwoordelijkheid tegenover de politiek, de lange hiërarchische lijnen en de zwak ontwikkelde lijncheffuncties. De functies zijn te dun en de ketens te lang.
5. De PIOF-functie is zwak ontwikkeld. Aan planning, informatie, organisatie en financiën wordt wel het nodige gedaan en de zaak loopt wel maar het moet veel professioneler. Zonder verbeteringen op dit punt is een modernisering niet blijvend.

HBVD heeft deze vijf punten inmiddels bij de Minister bekend gesteld. Hij acht het voor de dienst van essentieel belang dat op deze punten binnen anderhalf jaar een aanmerkelijke vooruitgang wordt geboekt.

**AGENDA STAFVERGADERING 17 FEBURARI 1989**

1.       **ACTIEPUNTENOVERZICHT**
  
2.       **BEZOEK HBVD AAN DE MINISTER**
  
3.       **BEZOEK M.A.B.**
  
4.       **NOTITIE HPZ d.d. 16 FEBRUARI 1989**



S T A F V E R G A D E R I N G d.d. 24 februari 1989

Aanwezig: HBVD, HA, HB, HC, PHC, HD, DIB, HE, HF, F/B, HK, HPZ, wnd.  
HSBP, K/Bc, KJA/V

Afwezig : PHBVD, HT

1. Verslagen

Het verslag van de Stafvergadering van 17 februari 1989 wordt goedgekeurd.

2. Actiepuntenoverzicht

M.b.t. de accommodatie voor de tweede bezinningsbijeenkomst op 30/31 mei gaat de voorkeur van de Stafleden uit naar Haamstede.

3. PID-automatisering

HA deelt mede dat de ontwikkelingen nogal positief zijn. Het proefproject Nijmegen draait inmiddels. Er is een data-dictionary opgesteld die ook voor andere PID's bruikbaar is. Deze draagt een voorlopig karakter. Bij de automatisering van de PID hebben de korpsen de keuze tussen overname van het pakket ontwikkeld door de PID-Nijmegen en ontwikkeling met eigen middelen. HA en HK bereiden momenteel een circulaire voor m.b.t. de PID-automatisering. Voorts bestaan er plannen om t.b.v. PID-medewerkers een cursus PID-automatisering te organiseren, zodra daarvoor financiële ruimte is.

4. Dreigingsanalyse PTT

Begin april wordt de analyse aan dhr.            voorgelegd. HD komt half maart op dit onderwerp in de Stafvergadering terug.

5. Bijeenkomst met de OC

De bijeenkomst met de OC vindt plaats op 27/28 april in Slagharen. HE is belast met de organisatie.

6. Notitie d.d. 17 februari 1989

HA vraagt om heroverweging van de nota "Voorstel plaatsing 10 pc's in 1989". Zijn voornaamste bezwaar richt zich tegen de plaatsing bij CS, die niet strookt met het informatiebeleid van de dienst. HBVD deelt dit bezwaar. Hij is tegen de permanente opslag van gegevens in voor anderen niet toegankelijke bestanden. Aparte operationele netwerken zijn alleen toegestaan in uitzonderingsgevallen van tijdelijke aard en behoeven de goedkeuring van HBVD. Een tweede bezwaar van HBVD richt zich tegen het ontbreken van samenhang tussen het onderhavige voorstel en de notities "Informatieplan 1989 in kort bestek" en "Doelstellingen informatiebeleid". De nota wordt terugverwezen.

7. Uiteenzetting over het opzetten van projecten

HBVD houdt ter vergadering een voordracht over projectmanagement. Binnenkort doet hij dit ook voor niet-Stafleden. De Stafleden doen binnen twee weken aan HBVD opgave van de in aanmerking komende medewerkers.

AGENDA STAFVERGADERINGEN (7 maart - 11 april)

De volgende data zijn vastgesteld:

- Di. 7 maart : Beleidsstaf (agenda bijgevoegd): Discussie Stafonderwerpen.  
Vr. 10 maart : Reguliere Staf.  
Di. 14 maart : Beleidsstaf: Eerste gesprek beleidsnotitie (zoals voorzien voor 28-2); hoe, wie erbij betrokken, inhoud.  
Vr. 17 maart : Geen Stafvergadering.  
Di. 21 maart : Reguliere Staf.  
Do. 23 maart : Beleidsstaf: Eerste rapportage: ruw beeld (zoals voorzien (ipv vr.24 mrt) voor 21-3).  
Di. 28-  
Vr. 31 maart : Geen Stafvergadering.  
Di. 4 april : Beleidsstaf: Tweede rapportage: eerste afronding beleidsnotitie.  
Vr. 7 april : Reguliere Staf.  
Di. 11 april : Beleidsstaf: Bijzondere overlegstructuren.

HBVD biedt de beleidsnotitie op 9 mei aan de Minister aan. De vaststelling van de notitie geschiedt op maandag 1 mei in de Stafvergadering (aanvang: 14.00 u.).

AGENDA STAFVERGADERING d.d. 7 MAART 1989

1. Verslag Bezinningsbijeenkomst 14/15 februari j.l. te Haamstede.  
Verslag Stafvergadering 21 februari j.l..
2. Hand-out Projectmanagement.
3. HA: Doelstellingen Informatiebeleid.
4. HE: Presentatie Planning.
5. Discussie Stafonderwerpen.
6. Rondvraag.

STAFVERGADERING d.d. 14 maart 1989

Aanwezig: HBVD, PHBVD, PHB, HC, PHC, HD, DIB, HE, HF, FB, HK, KJA/S,  
K/Bc, HPZ, wnd. HSBP, HT

Afwezig : HA, HB

1. Verslag Stafvergadering 7 maart 1989

Bij punt 4 betreffende "planning" wordt de vierde zin gewijzigd. Deze komt te luiden: "HE wordt verzocht ..... nadere planningsvoorstellen met betrekking tot de begroting te ontwikkelen". Ook de zesde zin wordt herzien. Na wijziging luidt deze: "Ook HBVD wijst op de noodzaak om de planning eenvoudig te houden". Bij punt 5 betreffende "Stafonderwerpen" wordt op pagina 3, derde alinea, de samenvoeging van de onderwerpen "operationele ondersteuning en eenheid van operationeel optreden" weer ongedaan gemaakt. Het onderwerp "eenheid van operationeel optreden" wordt nog niet aan één van de Stafleden toebedeeld. Het verslag wordt na deze wijzigingen goedgekeurd.

2. Aanvullend onderzoek dienstvervoer

HF en FB geven beiden een toelichting op de aanvullende notitie.

Het in de notitie opgenomen voorstel het aantal chauffeursplaatsen van negen tot vijf terug te brengen wordt aanvaard, met dien verstande dat men van mening is dat eerst tot functie-afbouw kan worden overgegaan nadat een passende oplossing is gevonden voor de hieraan verbonden sociale aspecten. Eventuele problemen die door het beperkte aantal chauffeursplaatsen zouden kunnen ontstaan bij het vervoer van buitenlandse gasten worden met enige inventiviteit oplosbaar geacht.

Vervolgens wordt gesproken over de omvang van de pool van de dienstauto's. Gezien de onzekerheden rond de fiscale aspecten betreffende het gebruik van privé-auto's voor dienstdoeleinden en de daarmee gepaard gaande onzekerheid over de bereidheid van het personeel om hieraan mee te werken, wordt vooralsnog gekozen voor het instandhouden van de huidige pool, aangevuld met 6 auto's na de

opheffing van de 4 chauffeursplaatsen. FB zal de fiscale aspecten nader bezien en hierover binnen 6 weken een rapport uitbrengen. Daarnaast zal FB los van de in de notitie aangedragen mogelijkheden met betrekking tot de omvang van de pool, in algemene zin nog eens nagaan wat de mogelijkheden zijn voor het leasen van auto's door de dienst en het tegen een vergoeding voor privé-gebruik ter beschikking stellen van deze auto's aan personeel.

HF concipieert binnen 14 dagen een brief waarin de OC wordt geïnformeerd over de gemaakte keuzes. HPZ zal HF hierbij terzijde staan voor wat betreft de sociale paragraaf. PHBVD zal daaraan voorafgaand telefonisch de voorzitter van de OC informeren en HF zal contact opnemen met de chauffeurs.

### 3. Rapport vertrouwenscommissie

HBVD stelt de vraag hoe het rapport binnen de dienst is gevallen. Wat zijn de signalen? Meent men dat het rapport de realiteit beschrijft of wordt de inhoud bestreden? De algemene indruk is dat het rapport niet al te veel opzien heeft gebaard en dat het wellicht ook nog niet door iedereen is ontvangen of gelezen. Als teneur van de reacties wordt genoemd: "Het rapport bevat niets nieuws, dit wisten wij al, maar het is goed dat het eens wordt gezegd". HBVD vindt de respons op zijn vraag wat mager. Het is van belang dat hij weet wat er leeft binnen de dienst en de signalen behoren hem niet alleen via de OC te bereiken maar ook in de Staf aan de orde te komen. Zo niet dan ontstaat er op termijn een onevenwichtige situatie. Het was tegen deze achtergrond dat hij zijn vraag stelde.

### 4. Dialogo Staf - vertrouwenscommissie

Op de vergadering van de Staf van 23 maart a.s. zal opnieuw worden gesproken over de reacties vanuit de dienst op het rapport. Daarna wordt met de vertrouwenscommissie over het rapport gesproken en vervolgens zal de Staf zijn standpunt met betrekking tot het rapport bepalen.

### 5. Beleidsnotitie

De Stafleden die tot taak hebben een eerste aanzet te geven voor delen van de beleidsnotitie doen verslag van hun vorderingen. De meesten hebben een werkgroepje gevormd dat inmiddels ook al over een min of meer afgerond produkt beschikt. Dat produkt wil men dan weer aan anderen binnen de dienst ter toetsing voorleggen. Het relaas van de verschillende Stafleden stemt HBVD hoopvol. Hij heeft de indruk dat men op de goede weg is en dat men in grote lijnen reeds nu daar is waar hij dacht dat men eerst op 23 maart zou zijn. Besloten wordt niettemin voor 23 maart toch de voortgang van de beleidsnota op de agenda te plaatsen. Dit ten behoeve van diegenen die iets ter toetsing of ter discussie willen voorleggen.

KJA/S

14-3-1989

**VOORLOPIGE AGENDA STAFVERGADERING 14 MAART 1989**

---

1. **VERSLAG STAFVERGADERING 7 MAART J.L.**
2. **FB: NOTITIE "AANVULLEND ONDERZOEK DIENSTVERVOER"**
3. **RAPPORT VERTROUWENSCOMMISSIE: TOETS**
4. **DIALOOG STAF - VERTROUWENSCOMMISSIE**
5. **BELEIDSNOTITIE**
6. **RONDVRAAG**

## STAFVERGADERING 10 MAART 1989

---

Aanwezig: HB, HC, HD, HF, HK, HPZ, wnd. HSBP en HT

Afwezig : HBVD, HA

### Verslagen

De verslagen van de bezinningsbijeenkomst te Haamstede op 14/15 februari j.l. en de Stafvergadering d.d. 24 februari jl. worden vastgesteld.

### Circulaire verslagen en actiepuntenoverzicht (APO)

PHBVD besluit dat de OC voortaan het APO van de Staf t.k. krijgt toegestuurd. Dit geschiedt via de secretaris van het Overleg. Voorts deelt PHBVD mede dat de OC besloten heeft haar APO t.k. aan de Staf te sturen. Dit zal bij het APO van de Staf gevoegd worden. M.b.t. de reguliere verslagen wordt besloten dat de Stafleden kleine wijzigingen zelf aanbrengen. Ingeval van ingrijpende veranderingen wordt ter vergadering besloten of er een nieuw verslag vervaardigd moet worden.

### Opgave aan HBVD i.v.m. zijn voordrachten over projectmanagement

Enkele Stafleden zullen hun opgave vandaag nog aanvullen. PHBVD acht ruime deelname aan de presentaties wenselijk zowel vanuit technisch oogpunt als vanwege het feit dat het een nieuwe manier van werken voor de Dienst betreft. PHBVD verzoekt Stafleden die deelnemen aan cursussen op het gebied van projectmanagement, de opgedane kennis te distribueren in de richting van de Staf en de OC, bijvoorbeeld door het ter beschikking stellen van cursusmateriaal.

### Implementatie van het nieuwe beveiligingsvoorschrift

HD geeft een korte toelichting op het nieuwe beveiligingsvoorschrift. Hij benadrukt dat de Dienst bij de uitvoering daarvan een modelfunctie dient te vervullen. HK en HD doen uiterlijk 17 maart a.s. een voorstel aan PHBVD m.b.t. de samenstelling van een werkgroep die de uitvoering binnen de Dienst ter hand gaat nemen. HB acht deelname van BV van belang. Andere suggesties dienen door de Stafleden vóór a.s. vrijdag aan HK of HD gericht te worden.

### Glasnost - Perestrojka - Seminar EO

HE deelt mede dat EO het voornemen heeft op korte termijn een seminar over het thema "Glasnost-Perestrojka" te organiseren voor een 35-tal medewerkers van B, C en D. De Stafleden beschouwen dit als een goed initiatief. Men acht echter een inbreng van SBP van belang i.v.m. de eenheid van visie binnen de Dienst.

### Opleidingsprogramma EO

HEO zal vóór de zomer een pakket van voornemens m.b.t. het opleidingsprogramma van zijn afdeling aan de Stafleden voorleggen.

### Aanvullende oriëntatie van EJ'ers bij B en C

HE zal met de leiding van de directies B en C overleggen over korte stages over en weer van EJ'ers en medewerkers van B en C om zo waar nodig beter zicht op elkaars werkzaamheden te krijgen.

### Dienstvervoer

Het thema dienstvervoer wordt naar de Stafvergadering van 14 maart a.s. verschoven. FB zal dan de nota "Aanvullend onderzoek dienstvervoer" toelichten.

### Formatie FIB

HF deelt mede dat de marge bij de sectie Interne Beveiliging niet groot is en stelt daarom voor nu geen formatieplaatsen in te leveren. PHBVD wijst op het dilemma dat ontstaat doordat er na de verhuizing in 1993 nog maar 25 beveiligingsbeambten nodig zijn i.p.v. thans 33. HPZ oppert de mogelijkheid van tijdelijk personeel. HF en HPZ zullen gezamenlijk naar een oplossing voor de formatieproblematiek zoeken. Het onderwerp komt terug in de Stafvergadering als HPZ zijn ronde langs de Hoofden van de dienstonderdelen heeft gemaakt.

### Beloningsdifferentiatie

HPZ deelt mede dat de OC kritisch heeft gereageerd t.a.v. de beloningsdifferentiatieregeling en heeft voorgesteld 1989 als "oefenjaar" te beschouwen. De OC is tegenstander van permanent-tijdelijke toelagen. Tijdens de discussie benadrukt HPZ dat in 1989 een goed systeem van functioneringsgesprekken van de grond dient te komen. Deze gesprekken vormen namelijk de basis voor de beloningsbesluiten. Voorts merkt HPZ op dat de regeling op een aantal punten nog onduidelijkheden bevat, onder meer v.w.b. de beslissingsbevoegdheid terzake van de toekenning van bijzondere beloningen. Als de regeling is bijgesteld, komt het onderhavige thema terug in de Stafvergadering.

### Management Development (CLB)

HPZ deelt mede dat de OC zeer positief gereageerd heeft. Ter vergadering blijkt dat een aantal Stafleden deelname aan het CLB niet toejuicht. Alle Stafleden zijn van oordeel dat er geclausuleerd geantwoord dient te worden aan het departement: De Dienst doet in principe mee aan het CLB. Verkregen rechten (bijv. FLO) dienen echter d.m.v. een formele regeling gewaarborgd te worden. Voorts dient er op gewezen te worden dat een aantal zittende ambtenaren niet wenst mee te doen aan het CLB.



Facsimile-apparatuur bij D

Ter discussie staat de vraag of dit soort verbindingsapparatuur decentraal dient te worden opgesteld. HT legt de nadruk op het beveiligingsprobleem, HD stelt het efficiency-aspect voorop. PHBVD initieert op korte termijn een gesprek hierover met HD, HF en HT.

Rondvraag

- HK deelt mede dat op 11 april een gesprek met de vaste Commissie plaatsvindt. De volgende thema's komen aan de orde:
    - drugsmokkel Bouterse;
    - islamitisch fundamentalisme;
    - klacht van een voormalig agent (fiscale problematiek).
  - HK verzoekt de Stafleden kandidaten voor de Europese Cursus te Den Haag (15-23 juni) ter kennis te brengen aan HPZ vóór 1 april.
  - HK deelt mede dat er de afgelopen maand een daling is opgetreden in het aantal kamerovertreedingen.
  - PHBVD deelt mede dat tijdens een gesprek tussen de dienstleidingen van BVD en IDB een aantal terreinen naar voren is gebracht waarop samengewerkt zou kunnen worden tussen deze diensten:
    - samenwerking op het gebied van de analyseafdelingen;
    - nucleaire, chemische, biologische proliferatie;
    - islamitisch fundamentalisme.
- Op 17 maart a.s. heeft PHBVD hierover een gesprek met PHIDB. Hij verzoekt Stafleden met suggesties t.a.v. de wijze van samenwerken, vóór die datum contact met hem op te nemen.

## VERSLAG STAFVERGADERING d.d. 21 MAART 1989

Aanwezig: HBVD, PHBVD, HA, PHB, HC, HD, HE, HF, KJA/S, K/bc, HPZ,  
wnd. HSBP, HT.

Afwezig : HB, HK.

### 1. Verslagen 10 en 14 maart 1989

In het verslag van de reguliere Staf van 10 maart wordt op pagina 2 onder het kopje beloningsdifferentiatie de derde zin gewijzigd. Deze komt te luiden: "Tijdens de discussie benadrukt HPZ dat in 1989 het systeem van functioneringsgesprekken sluitend dient te worden ingevoerd". Het verslag wordt vervolgens goedgekeurd. Het verslag van de beleidsstaf van 14 maart wordt ongewijzigd vastgesteld.

### 2. Facsimile-apparatuur

PHBVD, HD, HF en HT hebben een gesprek gevoerd over het gebruik van facsimile-apparatuur bij de dienst. De uitkomst hiervan is dat het aanbeveling verdient apparatuur voor het verzenden van ongerubriceerd materieel gedecentraliseerd op te stellen. Apparatuur voor het verzenden van gerubriceerd materiaal, waarbij dus van crypto gebruik moet worden gemaakt, dient centraal in het verbindingscentrum van T te worden geplaatst. Deze aanbevelingen worden zonder enige discussie overgenomen. HD zal een modelregeling opstellen voor het gebruik van facsimile-apparatuur. Het ontwerp zal voor 1 mei in de Staf worden besproken.

### 3. Samenwerking BVD-IDB

In het verlengde van eerdere gesprekken van HBVD en HIDB heeft PHBVD met PHIDB gesproken over een intensivering van de reeds bestaande goede samenwerking tussen de diensten. Van dit gesprek is een verslag in voorbereiding dat aan de stafleden zal worden toegezonden. Hierop vooruitlopend deelt PHBVD alvast mede dat is gesproken over de oprichting van een joint section zoals MI5 en MI6 die kennen. Gedacht wordt aan een duidelijk werkverband dat wekelijks vergadert onder wisselend voorzitterschap van het hoofd van de Analyse afdeling van de IDB en wnd. HSBP van de BVD. Het samenwerkingsverband zal met betrekking tot bepaalde thema's zoals Suriname en de non-proliferatie gezamenlijk inlichtingen inwinnen en gezamenlijk rapporten produceren. De samenstelling en de omvang van het werkverband zal wisselen al naar gelang de thema's die worden behandeld. Er zullen zowel runners als caseworkers deel van uitmaken. Van detacheringen zal geen sprake zijn. De besluitvorming betreffende optreden van de joint section zal uiteraard in overleg tussen de hoofden van de diensten tot stand komen. PHBVD zal met HB, HC en HD spreken over de uitwerking van het plan.

#### 4. Bijeenkomst te Londen

HC heeft te Londen een bijeenkomst bijgewoond met de hoofden contraspionage van de Engelse, Franse en Duitse zusterdiensten. Gesproken werd over het beleid met betrekking tot de toelatingen en uitwijzingen van oostblok-inlichtingenofficieren. Dit beleid bleek bij de ons omringende landen straffer dan bij ons. Geïdentificeerde inlichtingenofficieren wordt accreditatie geweigerd. Ook wordt hen geen visum verstrekt voor kort verblijf. Blijkt een toegelaten persoon een inlichtingenofficier te zijn, bijvoorbeeld via 1 of 2 dubbeloperaties, dan volgt onherroepelijk uitwijzing. Vervanging van een uitgewezen inlichtingenofficier wordt niet toegestaan. Het beleid is er derhalve op gericht het aantal inlichtingenofficieren zo beperkt mogelijk te houden. In Nederland ligt dat iets anders. Het accent ligt bij ons meer op het onder controle houden van de inlichtingenofficieren. Voor een uitwijzing is meestal iets meer nodig dan het bewijs via 1 of 2 dubbeloperaties dat betrokkene een inlichtingenofficier is. Bovendien is na uitwijzing vervanging toegestaan. Het lijkt nuttig over dit verschil in beleid eens met Buitenlandse Zaken van gedachten te wisselen. Er zijn signalen waaruit kan worden afgeleid dat men wellicht geneigd is tot een koerswijziging. HC zal van de bijeenkomst een verslag maken en dit toezenden aan de leden van de Staf. Tenslotte deelt HC nog mede dat men ook bij een reorganisatieproces heeft doorgemaakt waardoor men dichter bij de politiek is komen te staan en een beter produkt aflevert. Het aspect ideologie heeft daarbij overigens geen rol gespeeld. De getalsverhouding medewerkers/leidinggevenden is door verschillen in organisatie bij en de dienst moeilijk te vergelijken. Deze twee laatste opmerkingen maakte HC in verband met de bij hem op de bezinningsbijeenkomst te Haamstede uitgezette vragen.

#### 5. Herplaatsingen

De herplaatsings-adviescommissie heeft met de zes TV-medewerkers gesproken. Zij bleken door PZ zeer goed op het gesprek te zijn voorbereid. Voor vijf medewerkers is thans een oplossing in zicht. Over de mogelijkheden voor één medewerker wordt nog gesproken.

Een eerste verkenning van PZ om acceptabele oplossingen te vinden voor de problemen die zullen ontstaan bij de opheffing van vier chauffeursplaatsen leverde een bemoedigend resultaat op.

#### 6. Rondvraag

- De voorzitter van de Overlegcommissie heeft HBVD gevraagd welke onderwerpen in de resterende periode nog aan de orde kunnen komen. HBVD verzoekt de stafleden ideeën ter kennis te brengen van HPZ. Eind volgende week zal PHBVD dan voor een eerste reactie naar de Overlegcommissie zorgdragen.
- HBVD heeft met de SG van Justitie gesproken over de verhouding BVD/CRI. Dit eerste gesprek verliep tamelijk positief. De uitgangstelling "de CRI is geen inlichtingendienst" leek de SG niet onredelijk. Aan de orde kwamen de volgende onderwerpen waarover nog nader zal worden gesproken.

- 1) Het trekken van duidelijke grenzen. Er is een taak voor de CRI om bij ernstig te nemen voorbereidingshandelingen in bij kennelijk criminele, niet-politieke, aspiraties.
- 2) Het verbeteren van de relatie met Justitie. Er is thans slechts contact op de werkvloer. Op hoger niveau worden er geen contacten onderhouden.
- 3) Nieuwe zaken. De BVD zou ook inlichtingenactiviteiten kunnen ontwikkelen bij een vervlechting van wapenhandel, drugshandel en terrorisme.

De volgende bijeenkomst met de SG zal bij de dienst plaatsvinden. HBVD verzoekt HB en HC hem met betrekking tot voor justitie gevoelige onderwerpen te voorzien van voorbeelden van wat wij weten en kunnen. Ook HT wordt verzocht een bijdrage te leveren door middel van een briefing over de technische mogelijkheden van de dienst.

- HBVD heeft een onderhoud gehad met de Chief of Station van . Hij heeft er op gewezen dat de relatie, die zeker niet slecht is, hechter zou kunnen zijn. Een bereidheid daartoe bleek bij aanwezig. Er werd gesproken over trainingsfaciliteiten en de wens om kennis te nemen van de technische mogelijkheden van . Op 20 april zal de Chief of Station Nederland verlaten.
- HA wijst erop dat nu dec-doc eenmaal van de grond is gekomen de aandacht zich in het vervolg zal gaan richten op de coördinatie. Deze betreft enerzijds de werkprocessen en anderzijds de horizontale communicatie. Over de projektorganisatie wordt nog gesproken.

KJA/S  
22.3.1989