

330.221

GEHEIMInhoudsopgaveOverzicht betreffende de E.V.C. te Amsterdam

Blz. 1	I. <u>Algemeen gedeelte</u>
	Algemeen
	Verloop aanhang
	activiteit
Blz. 3	finantiële hulp aan stakers
Blz. 4	Kern- c.q. O.R.- verkiezingen
	Arcors
Blz. 5	Scholing
	Advies
Blz. 5	II. <u>De E.V.C.- bedrijfsbonden</u>
	A.B.H.M.
	A.B.T.
Blz. 7	A.B.V.
	A.B.W.B.
Blz. 8	A.N.B.H.
	A.N.B.T.
	A.N.B.Z.
	A.T.E.K.
	B.H.B.V.
Blz. 9	B.L.Z.
	B.N.O.P.
Blz.10	Chevofa
	Grafische
	de Metaal
<u>Bijlage I</u>	Stakingen Amsterdam 1955
<u>Bijlage II</u>	In Amsterdam periodiek verschijnende E.V.C.- bedrijfskranten.
<u>Bijlage III</u>	Overzicht Kern- c.q. O.R.- verkiezingen in Amsterdamse bedrijven.

=====

OVERZICHT BETREFFENDE DE E.V.C. TE AMSTERDAMI Algemeen gedeelteAlgemeen

Volgens een ruwe schatting telt de E.V.C. te Amsterdam momenteel + 14.000 leden, verdeeld over alle 14 bij de E.V.C. aangesloten bedrijfsbonden.

Hiervan zijn de belangrijkste: ABWB (Bouwwak), Metaal, A.B.T. (Transport) en BNOP (Overheid), die ieder meer dan 2000 te Amsterdam wonende leden hebben.

Voorts kunnen volgens een officieele verklaring van een E.V.C.-functionaris tot de andere belangrijke Amsterdamse bedrijfsbonden worden gerekend de Chevofa (Chemische), ATEK (Textiel), ABHM (Hout en Meubel) en de Grafische.

Het bestuur van de Plaatselijke Centrale te Amsterdam telde in 1954 + 18 leden. Algemeen Secretaris van dit college is: R. SMID (16-11-14).

Verloop aanhang

Evenals dit bij de C.P.N. het geval is, loopt de E.V.C. te Amsterdam sedert 1946 gestadig in ledental terug, wat duidelijk blijkt uit onderstaand staatje:

1945	+	45.000	leden	
1946	+	50.000	"	
1947	+	40.000	"	(na Episcopaal verbod)
1950	+	20.000	"	(na Tsjecho-Slowakije)
1955	+	14.000	"	

Helaas wordt dezerzijds niet beschikt over de aantallen leden van de bonafide vakorganisaties, zodat het niet mogelijk is vergelijkingen te maken. Toch slaagt de E.V.C. er nog wel in, om bij kern c.q. ondernemingsraad verkiezingen in de Amsterdamse bedrijven steeds een vrij groot aantal stemmen op de door haar gestelde kandidaten te doen uitbrengen. Vooral in de Metaal-sector handhaaft de E.V.C. zich tot nog toe behoorlijk en in enkele bedrijven werd in de afgelopen maanden zelfs een niet onaanzienlijke winst geboekt.

Hierop zal in dit overzicht nader worden teruggekomen.

Activiteit

Voor zover uit de binnengekomen berichten valt af te leiden, is de E.V.C. te Amsterdam vrij actief. In praktisch ieder geschil, dat tussen werkgevers en werknemers ontstaat, stelt de E.V.C. zich achter de eisen van de arbeiders. Beseffende dat een actie, die uitsluitend van de E.V.C. uitgaat, tegenwoordig te weinig weerklank zal vinden bij de niet communistische arbeiders, volgt de E.V.C. meestal de tactiek om een z.g. neutraal actiecomité in het leven te doen roepen, waarin enkele EVC-ers naast ongeorganiseerden en uit de band gesprongen leden van andere vakorganisaties zitting hebben. Achter de schermen tracht de E.V.C. dan toch de touwtjes in handen te houden. Dat deze tactiek tevens past in het streven van de E.V.C. naar "eenheid van actie", spreekt voor zich zelf,

Toch brengt

Toch brengt een dergelijk actiecomité ook gevaren met zich mee, wat o.m. is gebleken tijdens de jongste actie van het Amsterdamse Gemeentepersoneel.

In September j.l. wilde de CPN/EVC nl. een nieuwe staking doen uitroepen, doch het actiecomité onder leiding van G. de VENTE verzette zich hiertegen en veroorzaakte door haar houding op een vergadering van het trampersoneel, dat besloten werd om voorlopig geen nieuw staking af te kondigen.

Door een tekort aan kader is de E.V.C.-leiding gedwongen haar spontane activiteit te concentreren op de belangrijkste bedrijfstakken en bedrijven.

Daarbij komt, dat de E.V.C. de kans groot acht, dat als ze er in slaagt om in die bedrijven, waar zij zelf sterk is, bepaalde sociale voorzieningen af te dwingen, dergelijke voorzieningen ook in andere soortgelijke bedrijven zonder veel moeite tot stand zullen komen.

In E.V.C.-kringen noemt men dergelijke bedrijven dan ook "doorbraak bedrijven".

De belangrijkste doorbraakbedrijven in de Metaal-sector te Amsterdam zijn de A.D.M., N.D.S.M. en Werkspoor. Tevens zullen vrij stellig tot de doorbraakbedrijven worden gerekend : de Overheid, Haven en Bouwvak.

Voor de doorbraakbedrijven in de Metaal-sector zijn enige vooraanstaande EVC-functionarissen aangewezen om er op toe te zien, dat eventuele acties tot een zo goed mogelijk einde worden gebracht.

In de doorbraakbedrijven volgt de E.V.C. de tactiek om te zoeken naar algemene grieven over bepaalde toestanden of z.g. te lage lonen, deze grieven tot de haren te maken en dan de meerderheid van de arbeiders achter zich te krijgen via een hierboven reeds genoemd actie-comité.

Hierin is zij in het afgelopen jaar soms stellig geslaagd (staking gemeentepersoneel), vooral ook omdat een deel van de arbeiders nog meer dan thans het geval is, wil meedelen in de heersende welvaart, doch dit verlangen h.i. niet of te weinig ondersteund ziet door de bonafide vakbonden.

Het gevolg is dan ook, dat meerdere arbeiders, die aangesloten zijn bij N.V.V., K.A.B. of C.N.V. de richtlijnen van hun vakbondbestuurders negeren en zich achter het actiecomité scharen.

Dit is een van de belangrijkste oorzaken van het feit, dat ondanks alle welvaart in het afgelopen jaar de arbeidsvrede in Amsterdam meermalen verstoord is.

Hierbij komt, dat in de ogen van verschillende arbeiders de E.V.C.-bestuurders er beter in geslaagd zijn het contact met de arbeiders te handhaven dan hun collega's uit de andere vakbonden en de wensen en verlangens van de grote massa dus beter kennen en begrijpen.

Interessant is, dat daartegenover onder de vrouwen van de stakende of met staking dreigende arbeiders uit de particuliere sector enige malen stemmen zijn opgegaan, die zich tegen een staking verklaarden omdat haar mannen h.i. genoeg verdienen en het geen zin had om een goed betaalde betrekking in de waagschaal te stellen voor mogelijk enkele centen per uur meer.

Wanneer dergelijke geluiden werden vernomen, haastte de E.V.C.-leiding zich om deze vrouwen te trachten te paaien, door speciale bijeenkomsten te beleggen voor de vrouwen van de arbeiders, waarop getracht werd de betekenis van de aan de gang zijnde actie uiteen te zetten.

De E.V.C. heeft zich meermalen tegen een staking van korte duur of tegen demonstraties als "langzaam aan werken" of "overwerk weigeren" verklaard. Haar standpunt tot voor kort was in het algemeen, dat als het tot een staking komt, deze nooit een korte, b.v. 24-uur staking zou moeten zijn, doch dat ze tot het bittere einde moet worden volgehouden.

Onlangs echter werd een ander geluid vernomen, toen in een artikel in "De Waarheid" van 18 November j.l., Frits REUTER werd aangehaald, die zich op een vergadering van het partijbestuur als volgt had uitgelaten:

"Nog vaak houden communisten geen rekening met wat de massa wil. Bijvoorbeeld het geval in de Amsterdamse haven, waar we onze agitatie bleven richten op een staking van onbepaalde duur. Er mocht geen 24-uur staking komen. Dit heeft de actie schade berokkend. Beter een staking van beperkte duur dan géén strijd. We moeten ook meedoen aan acties, die niet zo doeltreffend zijn als die, welke wij propageren; de in de strijd tot stand gekomen eenheid ná de acties moet worden geconsolideerd."

Vanzelfsprekend is de E.V.C. er na iedere geslaagde actie als de kippen bij om te verklaren, dat dit gunstige resultaat te danken is aan haar activiteit.

De indruk bestaat, dat zij hiermede wel enige ledenwinst weten te boeken, doch dat deze winst vaak slechts van tijdelijke aard is.

Tijdens een actie worden de arbeiders nog meer dan anders het geval is overstroomd met bedrijfskrantjes, pamfletten en eventuele stakingsbulletins.

Een overzicht van de stakingen, die in het afgelopen jaar in Amsterdam plaats vonden, is als bijlage bij dit rapport gevoegd, evenals een lijst van regelmatig verschijnende E.V.C.-bedrijfskrantjes.

Finantiële hulp aan stakers

Het is een publiek geheim, dat de stakingskassen van de E.V.C. vrijwel leeg zijn, zodat hieruit aan stakende leden praktisch geen uitkeringen kunnen worden gedaan. Derhalve is men gedwongen om solidariteits acties in het leven te roepen meestal uitgaande van de z.g. actie-comité's en inzamelingen te doen houden ten behoeve van de stakers.

Dezerzijds kan niet precies worden nagegaan, in hoeverre dergelijke sol-acties succes hebben. De ingezamelde gelden worden gelijkelijk verdeeld over de stakende arbeiders, ongeacht hun politieke overtuiging of hun eventueel lidmaatschap van een bonafide vakorganisatie.

Bij dergelijke sol-acties schakelt de E.V.C. zoveel mogelijk haar leden in om op intekenlijsten gelden voor de stakers op te halen.

In dit verband is interessant een artikel, opgenomen in "Werkend Nederland" van 12 November j.l., waarin wordt betoogd, dat weerstandskassen voor een strijdbare organisatie nimmer groot genoeg zullen zijn, aangezien met massale acties miljoenen guldens per week gemoeid zullen zijn; dat ook niet-leden bij een staking een uitkering dienen te ontvangen; dat de gedachte, dat het vormen van weerstandskassen het oproepen van de financiële solidariteit zal kunnen vervangen, in principe voortkomt uit een voor de arbeiders vijandige propaganda, daar op deze wijze de stakers van de arbeidersklasse worden geïsoleerd en de mogelijkheid tot het snel en succesvol beëindigen der staking wordt beperkt; dat daarom bij de E.V.C. het sol-fonds bestaat; dat dit sol-fonds door middel van de sol-zegel ook in tijden dat er geen acties zijn, probeert te komen tot een bufferfonds, om de eerste stoot te kunnen opvangen.

Kern- c.q. Ondernemingsraad-verkiezingen

Toen in begin 1955 bij de DRAKA voor het eerst verkiezingen voor een O.R. werden uitgeschreven, had de E.V.C. kennelijk haar standpunt, hoe in een dergelijk geval te handelen, nog niet precies bepaald. Op aanraden van enkele plaatselijke bestuurders werd besloten, om deze verkiezingen te boycotten en geen kandidaten te stellen.

Hoewel dit standpunt aanvankelijk ook door het Verbondsbestuur van de E.V.C. werd aangehangen, heeft men dit later herzien en uit opportunitieitsredenen toch besloten met dergelijke verkiezingen mee te doen.

Het bestuur van de E.V.C.- bedrijfsafdeling bij de DRAKA, dat deze draai niet zo gauw kon volgen, werd om haar houding bij de O.R.- verkiezingen dan ook in gebreke gesteld.

Momenteel volgt de E.V.C. de gedragslijn om zich vóór de O.R.- verkiezingen pro forma fel hiertegen te verklaren, maar uiteindelijk toch een kandidatenlijst in te dienen.

Meermalen neemt de E.V.C. niet onder haar eigen naam aan de verkiezingen deel, maar worden de arbeiders opgewekt hun stem uit te brengen op een "Vrije Lijst", een "Progressieve Lijst" etc., waarop dan de namen van EVC-ers naast die van ongeorganiseerden prijken.

Het schijnt, dat de E.V.C. er vaak in slaagt om zeer populaire arbeiders op haar kandidatenlijsten op te nemen, wat van de andere vakbonden niet altijd kan worden gezegd. Dit is mogelijk een belangrijke reden, waarom de E.V.C. in het afgelopen jaar bij kern- en O.R.-verkiezingen winst heeft kunnen boeken.

Een overzicht van een aantal uitslagen van kern- en O.R.-verkiezingen, wordt als bijlage bij dit rapport gevoegd.

Arcors

Zoals bekend tracht "De Waarheid" voortdurend om in ieder bedrijf een of meerdere communistische arbeiders aan te trekken als "arcor" (arbeiderscorrespondent), die regelmatig berichten moeten inzenden over de toestanden, die in dat bedrijf heersen.

Deze arcorberichten worden soms als apart artikel in "De Waarheid" opgenomen, doch worden ook vaak verwerkt in het "Journaal van de Arbeid", een periodiek verschijnende rubriek onder leiding van de bekende journalist Jan van WIERINGEN.

Andere personen

Andere personen, die bemoeienis hebben met arcor- berichten zijn de gebroeders Barend en Aaldert BLOKZIJL en Gerrit HONSELAAR, alle verbonden aan "De Waarheid".

Scholing

In het seizoen 1954-1955 werd in Amsterdam een drietal scholingscursussen gehouden onder leiding van B. v.d. HEUL (7-9-07) ten behoeve van E.V.C.- bestuurders van alle Amsterdamse afdelingen der E.V.C.- bedrijfsbonden, t.w.:

1. A-groep (gevorderden) 16 deelnemers
2. B-groep (vrijgestelde functionarissen) 26 deelnemers
3. C-groep (basisscholing) 16 á 20 deelnemers

Daarnaast nemen natuurlijk verschillende E.V.C.-ers, die tevens lid C.P.N. zijn, deel aan de kader- of basisscholing, die door de C.P.N. te Amsterdam wordt gegeven.

Advies

Door alle bedrijfsbonden wordt te Amsterdam regelmatig advies gegeven. De uren waarop dit plaats vindt, worden gepubliceerd in de verschillende E.V.C.- periodieken.

Onbekend is, in welke mate hiervan gebruik wordt gemaakt. De E.V.C. ziet het geven van gratis advies als een van de belangrijkste middelen, om buiten elke actie om de arbeiders in contact te brengen met de E.V.C. Dit advies wordt ook vaak aan niet E.V.C.-ers (zelfs aan leden van andere bonden) gegeven.

Eventueel behaalde gunstige resultaten worden regelmatig gepubliceerd.

II. De E.V.C.- BEDRIJFSBONDEN

A.B.H.M. (Alg. Bond van Werkers in Hout- en Meubel industrie)

Deze bond telt te Amsterdam \pm 500 leden (in 1948 \pm 1100, in 1951 \pm 680)

De oplage van het bondsorgaan "Hout en Meubel" te Amsterdam bedraagt \pm 900 exemplaren.

De afdeling Amsterdam van de A.B.H.M. behoort tot de belangrijkste plaatselijke bedrijfsbonden. Haar activiteiten richten zich o.a. op de bedrijven ATLAS, PHOENIX, HOFMANN e.a.

A.B.T. (Alg. Bedrijfsbond voor transportarbeiders)

De afdeling Amsterdam van de ABT telde medio 1955 \pm 2000 leden, die verdeeld zijn over 3 vakgroepen, t.w.:

- a. Vakgroep havenarbeiders
- b. Vakgroep taxichauffeurs
- c. Vakgroep brandstoffenwerkers

Vakgroep havenarbeiders

a. Vakgroep havenarbeiders

Deze vakgroep telde in Febr. 1955 + 1500 leden (volgens een later, niet te evalueren, bericht in November 1955 slechts 1160)

Het totaal aantal Amsterdamse havenarbeiders bedroeg in Sept. 1955: 5500, waarvan aangesloten bij :

N.V.V.	1150
K.A.B.	300
C.N.V.	175
E.V.C.	1500
ongeorg.	2400

De A.B.T. telde in de haven op dat moment derhalve bijna evenveel leden als de 3 andere vakbonden samen. Indien men verder in aanmerking neemt, dat vele ongeorganiseerden gemakkelijk kunnen worden overgehaald om samen met de A.B.T. een actie te beginnen, wekt het geen verwondering, dat in de Amsterdamse haven in Augustus j.l. een korte, doch vrij algemene staking kon uitbreken (hierover later meer)

Ook in het najaar 1955 was de A.B.T. weer bezig de stemming onder de havenarbeiders te peilen om eventueel een langere staking af te kondigen.

Nauw met de haven verbonden is de S.H.B. (Stichting Samenwerkende Havenbedrijven), welke organisatie in het leven werd geroepen om te voorzien in de behoefte aan havenarbeiders bij de 63 aangesloten deelnemers. Het totaal aantal S.H.B.-arbeiders bedroeg ultimo 1954 + 2800, waarvan + 650 (23%) aangesloten waren bij de bonafide vakbonden.

Tijdens de laatste havenstaking legde vrijwel het gehele S.H.B.-personeel het werk neer.

Omtrent bovengenoemde staking is het volgende te vermelden: Zoals bekend mag worden geacht, kondigde het O.V.B. te Rotterdam op 1 Augustus j.l. een 24-uur staking in de haven af.

Aangezien deze succesvol verliep, meende de A.B.T. niet achter te mogen blijven en wekte zij de Amsterdamse havenarbeiders op om op 8 Augustus d.a.v. eveneens gedurende 24 uur het werk neer te leggen. Als motief gold hier de eis tot verbetering van verschillende elementen van de nieuwe C.A.O., zoals loonsverhoging, afschaffing van de carenzdagen e.a.

Ook deze staking kan als geslaagd worden beschouwd, aangezien het grootste gedeelte van de Amsterdamse havenarbeiders het werk neerlegde.

Pogingen om ook de C.B.T./N.V.V. in deze actie te betrekken, faalden achter. Er ontstonden enkele botsingen tussen de politie en de stakers.

Hoewel het O.V.B. te Rotterdam op 13 Augustus wederom een staking afkondigde (die op een échec uitliep) en de stemming onder de havenarbeiders strijdlustig bleef, verzette de A.B.T. zich tegen een nieuwe staking te Amsterdam.

Betoogd werd, dat 24-uurs acties nimmer tot een succes kunnen leiden, doch dat onder een gemeenschappelijke actie-leiding gestreden moest worden voor betere loonvoorwaarden.

In Amsterdam bestaat tevens een C.F.N.-bedrijfsafdeling Haven. Deze afdeling maakt deel uit van het Onderdistrict Bedrijven.

b. Vakgroep taxichauffeurs

Het is niet precies bekend, hoeveel leden deze vakgroep telt. Dirk HOOFT, vrijgestelde A.B.T., is vermoedelijk degene, die hier de leiding in handen heeft.

In de afgelopen maanden is de A.B.T./Taxi actief geweest om een nieuwe C.A.O. voor het taxi-bedrijf te verkrijgen en heeft zij, zonder succes, getracht in dit verband een gemengde commissie in het leven te roepen, bestaande uit vertegenwoordigers van alle vakbonden.

Inmiddels zou overeenstemming zijn bereikt tussen de voormalige Uniebonden en de werkgevers in het taxi-bedrijf betreffende de nieuwe C.A.O.

De A.B.T. heeft vele bezwaren tegen deze C.A.O.

Er bestaat te Amsterdam ook een C.P.N.- bedrijfsafdeling Taxi, die deel uitmaakt van het OD/Bedrijven.

c. Vakgroep brandstoffenwerkers

Ook van deze vakgroep is het aantal leden niet precies bekend, doch naar schatting zal het momenteel \pm 200 bedragen. In totaal zijn er te Amsterdam \pm 600 arbeiders in de brandstoffenbranche werkzaam.

In verband met grieven tegen een nieuwe C.A.O. legde een groot deel van de Amsterdamse brandstoffenwerkers begin October j.l. het werk neer. Het tijdstip van deze staking was wel goed gekozen, aangezien iedereen juist op dat moment begon te stoken.

De staking duurde 2 weken en omvatte uiteindelijk vrijwel alle in deze bedrijfstak werkzame arbeiders. De A.B.T. was in deze kwestie zeer actief.

Het resultaat van de staking was, dat verschillende werkgevers de door de stakers geeiste F 5,- toeslag voor vuile arbeid uitbetaalden. Uiteindelijk heeft het college v. Rijksbemiddelaars toegestemd in een toelage van F 3,-

A.B.V. (Alg. Bond voor Vervoerspersoneel)

Een kleine niet belangrijke bond, die in Amsterdam niet veel leden telt. In deze bond is georganiseerd het personeel van de N.S. en Tramwegmaatschappijen.

A.B.W.B. (Alg. Bond Werkers in Bouwnijverheid)

Het totaal aantal bouwvakarbeiders te Amsterdam bedraagt \pm 6800, waarvan circa 2200 (bijna 30%) aangesloten bij de A.B.W.B. Hierdoor wordt de afdeling van de A.B.W.B. te Amsterdam tot de belangrijkste plaatselijke bedrijfsgroepen gerekend.

De bouwvak is stellig een van de roerigste bedrijfstakken in Amsterdam. Dit is vermoedelijk te wijten aan het feit, dat de werknemers te kust en te keur vetbetaalde baantjes kunnen krijgen en dus eerder geneigd zijn voor kleine grieven het werk er bij neer te leggen.

In het afgelopen jaar vonden in Amsterdam dan ook herhaaldelijk korte, kleine stakingen onder de bouwvakarbeiders plaats. Vanzelfsprekend trachtte de A.B.W.B. in al deze gevallen steeds het vuurtje aan te wakkeren.

Bij sol- acties

Bij sol-acties wordt door de E.V.C. steeds in de eerste plaats een beroep gedaan op de bouwvakarbeiders.

De indruk bestaat, dat zij aan dit verzoek om stakende makers te helpen, meestal gevolg geven.

Er bestaat in Amsterdam ook een C.P.N.- bedrijfsafdeling Bouwvak, die deel uitmaakt van het OD/Bedrijven.

Onlangs werd op een vergadering van deze afdeling bekend gemaakt, dat een vijftal leden vermoedelijk zou worden geroeyeerd, aangezien zij zich hadden geassocieerd en thans als onderaannemers optraden.

Onder deze 5 personen bevindt zich W. WOUDENBERG (23-6-17) tot voor kort een zeer vooraanstaand bestuurslid (vrijgestelde) van de A.B.W.B., die echter in het voorjaar 1955 als bezoldigd bestuurder ontslag nam, aangezien hij als bouwvakarbeider meer kon verdienen. WOUDENBERG heeft inmiddels reeds als lid van de A.B.W.B. bedankt.

A.N.B.H. (Alg. Ned. Bond voor Hotelpersoneel)

Deze bedrijfsbond telt in Amsterdam + 300 leden. Ze kan worden gerangschikt onder de minder belangrijke EVC-bonden.

A.N.B.T. (Alg. Ned. Bond van Bioscoop en Theaterpersoneel)

Eveneens een onbelangrijke bond, waarvan het aantal leden niet precies bekend is.

A.N.B.Z. (Alg. Ned. Bond van Zeevarenden)

De afdeling Amsterdam van deze bond telt volgens een ruwe schatting + 600 leden. Gezien het feit, dat de meeste leden vrijwel steeds buitenslands vertoeven, wordt voor zover valt na te gaan, te Amsterdam slechts door bestuursleden enige activiteit ontwikkeld.

A.T.E.K. (Alg. Ned. Bond voor Werkers in Textiel- en Kledingindustrie)

Telt in Amsterdam + 600 leden, waarvan de meeste werkzaam zijn in confectie ateliers (Hollandia-Kattenburg)

Wij kennen de vakgroepen Maatkleding en Confectie. Hoewel deze afdeling door de EVC tot de belangrijkste plaatselijke bedrijfsbonden wordt gerekend, wordt het belang ervan voor onze dienst slechts gering geacht.

B.H.B.V. (Bond van werknemers in Handels-, Bank- en Verzekeringswezen)

Het aantal te Amsterdam woonachtige leden van deze bond bedraagt + 300.

De B.H.B.V. kent een onderverdeling in bedrijfsgroepen, waarvan bekend zijn: "Groothandel in Metalen" en "Warenhuizen"

Voorzover uit de binnenkomende berichten valt af te leiden, is de B.H.B.V. te Amsterdam vrij actief.

Ook het belang van deze bond wordt echter slechts gering geoordeeld.

B.L.Z.

B.L.Z. (Bond voor Landbouw- en Zuivelarbeiders)

Deze bond telt in Amsterdam slechts enkele tientallen leden. Ze is plaatselijk van geen belang.

B.N.O.P. (Bond voor Ned. Overheidspersoneel)

Dit is zonder twijfel een van de grootste en belangrijkste plaatselijke EVC-bonden. Omstreeks 1 Augustus 1954 telde de B.N.O.P. te Amsterdam ruim 2200 leden. Tevens waren op die datum + 950 oud B.N.O.P.- leden nog werkzaam bij gemeentediensten.

De onderverdeling v.w.b. de belangrijkste takken van dienst:

	<u>Leden BNOP</u>	<u>Oud leden</u>	<u>Totaal personeel</u>	<u>Georg. in bonafide vakorg.</u>
S.R.	396	178	1130	375
P.W.	427	171	2750	740
G.V.B.	520	162	2650	1200
W.S.B.Z.	205	92	1405	193
G.E.B.	347	97	3500	1650
Waterleiding	45	25	565	234
H.H.I.	38	1	329	144

Het is hier niet de plaats om uitvoerig in te gaan op de acties van het Gemeente personeel, die, vaak op instigatie van de B.N.O.P., dit jaar te Amsterdam hebben plaats gevonden. Derhalve moge over dit onderwerp worden volstaan met de volgende opmerkingen:

Het is zeer de vraag, of de staking van het Amsterdamse Gemeentepersoneel, die op 31 Maart j.l. uitbrak, alleen te wijten is aan de activiteiten, die de B.N.O.P. in deze aan de dag heeft gelegd. In ieder geval zou deze staking nimmer een dergelijke omvang hebben aangenomen, als niet onder vrijwel het gehele personeel (vooral bij de tram) reeds lang het gevoel had geheerst, dat hun bezoldiging te laag was. Wel staat vast, dat de B.N.O.P. gretig van de kans om in deze sector een grootscheepse actie te ontketenen gebruik heeft gemaakt door het vuurtje steeds weer aan te wakkeren door middel van publicaties in de communistische pers, door het verspreiden van vlugschriften en door het optreden van hun agitatoren op het werk en in vergaderingen van het gemeentepersoneel.

Hoewel het er in den beginne op leek, dat deze stakingen een groot succes voor de communisten zouden worden, is thans nu de rust vrijwel is teruggekeerd, toch wel gebleken, dat een deel van het gemeentepersoneel haar vertrouwen in de C.P.N./E.V.C. weer heeft verloren en zich weer meer distancieert van deze organisaties. Dit bleek o.m. duidelijk toen op een vergadering van het trampersoneel op 1 Sept. j.l. W. OOMEN, een zeer vooraanstaand CPN-er en EVC-er bij de Tram, pleitte voor een nieuwe staking, doch het merendeel van het trampersoneel onder leiding van de voorzitter van de tramcommissie G. de VENDE zich hiertegen verzette (mogelijk ook uit angst voor ontslag)

Mede omdat de belangrijkste kaderleden van de E.V.C. bij verschillende takken van dienst zijn ontslagen, zijn gevoelige klappen toegediend aan de bedrijfsbesturen van de

B.N.O.P. en ziet deze zich voor de taak gesteld om deze besturen weer geheel op te bouwen.

Hier staat tegenover, dat na de stakingen bij de meeste diensttakken verbeteringen op financieel gebied hebben plaats gevonden en dat de B.N.O.P. niet nalaat er op te wijzen, dat deze te danken zijn aan haar activiteiten.

Toch is ook de B.N.O.P. wel van oordeel, dat de stakingen achteraf bezien geen onverdeeld succes zijn geweest en in de laatste weken zijn bij de dienst berichten binnengekomen, waaruit blijkt, dat de leiding van de B.N.O.P. de schuld hiervan in de schoenen van W. OOMEN wil schuiven.

Inmiddels hebben vrijwel alle ontslagen stakers weer werk gevonden, zodat ook de inzamelingsacties, die voor deze lieden werden gehouden, spoedig zullen worden beëindigd.

Door de Centrale Raad van Beroep in Utrecht is intussen een aanvang gemaakt met de behandeling in hoger beroep van de zaak van de ontslagen stakers.

Indien de uitspraak van het Amsterdamse Scheidsgerecht wordt bevestigd, is weer enige agitatie van de CPN/EVC te verwachten, doch het lijkt niet waarschijnlijk, dat nieuwe acties zullen plaats vinden.

CHEVOFA (Alg. Bond van Werkers in de Chemische-
Voedings- en Fabriekmatige bedrijven)

Deze bedrijfsbond telt in Amsterdam + 1300 à 1500 leden. In de Chevofa kennen wij de bedrijfstakken:
Voedings- en aanverwante bedrijven (met de vakgroep: bakkers) en Chemische- en aanverwante industrieën.

Bij de Electrozuur- en Waterstoffabriek braken in het afgelopen jaar een drietal stakingen uit, waarvan de derde van 7 tot 17 Sept. voortduurde. De Chevofa was in alle gevallen actief.

EVC- bedrijfsafdelingen bestaan o.m. bij KETJEN, de W.S.R., de Electrozuur en de Superfosfaat.

GRAFISCHE (Bond van Werknemers in de Grafische-
en Papierverwerkende Bedrijven)

Deze bedrijfsbond telt te Amsterdam naar schatting + 500 à 600 leden.

Aangezien deze bond haar leden echter in hoofdzaak telt onder het personeel van Dijkman en Heijerman, is haar belang als vakbond niet groot.

Er bestaat ook een C.P.N. bedrijfsafdeling Dijkman, die valt onder het OD/Bedrijven.

De METAAL (Bond van Werknemers in de Metaal-
nijverheid en Aanverwante Bedr.takken)

Zoals hierboven reeds werd medegedeeld, is dit een van de sterkste en belangrijkste EVC-bedrijfsbonden in Amsterdam.

Het landelijk ledenaantal van de Metaal bedroeg in November 1955 + 6000 leden, waarvan + 2900 aangesloten waren bij de afdeling Amsterdam.

Herhaaldelijk heeft

Herhaaldelijk heeft de EVC/Metaal in het afgelopen jaar getracht om acties te ontketenen bij de verschillende Amsterdamse Metaalbedrijven (A.D.M., N.D.S.M.). Hoewel het er in September j.l. even naar uitzag, dat dit voornemen bij de A.D.M. een kans van slagen had, is het hier uiteindelijk toch niet tot een staking gekomen, mogelijk mede omdat de arbeiders bevreesd waren, dat zij in dat geval hun jaarlijkse winst-aandeel niet zouden krijgen.

Slechts onder de classificeerders van de firma's MEY, van ALPHEN, JONGSMA en ter HAAK zijn in October en November j.l. enkele stakingen uitgebroken naar aanleiding van een eis tot loonsverhoging.

Ook het verbondsbestuur van de E.V.C. is onlangs tot de conclusie gekomen, dat de Metaal/EVC te Amsterdam achter is gebleven bij de bestaande mogelijkheden.

Naar aanleiding hiervan is het volgende besloten:

- a) H. NOOTER (20-11-20) zal ter versterking aan het afdelingsbestuur van de Metaal/EVC te Amsterdam worden toegevoegd.
- b) Enkele bestuursleden, die niet hebben voldaan, werden vervangen.
- c) L.E. van WIJNGAARDEN is als tweede vrijgestelde naast H. KOLK aangetrokken. Hij heeft o.m. tot taak: De versterking van de organisatie en het ontwikkelen, c.q. activeren van acties in de bedrijven.
- d) Alle bestuursleden hebben een speciale taak toegewezen gekregen, waarvoor zij verantwoordelijk worden gesteld. Zo zijn in de belangrijkste metaalbedrijven afdelingsbestuurders toegevoegd aan de EVC- bedrijfsbesturen.

Mede in verband met het feit, dat binnenkort de C.A.O. Groot Metaal afloopt, bestaat er aanleiding om de activiteiten in de Metaal/EVC nauwlettend te blijven gadeslaan.

Februari 1956

STAKINGEN AMSTERDAM 1955

<u>Bond</u>	<u>Bedrijf</u>	<u>aant.arb.</u>	<u>aant.stakers</u>	<u>aanleiding</u>	<u>duur</u>	<u>resultaat</u>
A.B.H.M.	Atlas	--	--	Loonsverhoging aan enkele arb.	1/11-3/11 1955	onbekend
A.B.T.	Havenbedr. Ertskade	± 27	± 27	Niet verstrekken van kolen en werkkleding.	2/11/55- ?	Eisen ingew.
	Havenarbeiders	--	2750	arb.eisten hogere lonen.	9/8/55	geen
	Brandst. bedr.	± 600	± 400	looneisen	8/10-20/10 1955	eisen gedeel- telijk ingew.
A.B.V.	van Es & van Omme- ren. Exp.bedr.Asd.	--	26	stakers eisten werkkleding	22/6/55	geen
A.B.W.B.	Bouwvakarb. J. Oosterom Schildersbedr.	-- 13	19 7	loongeschil idem	16/6/55 3/10-8/10 1955	geen eisen gedeel- telijk ingew.
	Fa. Houbra Bouwbedrijf	--	--	ontslag colle- ga's	10/10/55	geen
	A.Ph.v.d.Kuil Bouwbedrijf	--	31	ontslagkwestie	18/10-26/10 1955	eisen ingew.
	de Ree Aannemer	--	45	idem	3/10-14/10 1955	ontslagen arb. weer aangenomen.
	Meijer Schildersbedrijf	--	--	idem	10/10/55	-----
	NV. Kari Stucadoors	--	30	niet afgekomen beslissing over dispensatie op bep. tarieven	12/4/55 's morgens	eisen inge- willigd.

Vervolg bijlage IGEHEIM

<u>Bond</u>	<u>Bedrijf</u>	<u>aant.arb.</u>	<u>aant.stakers</u>	<u>aanleiding</u>	<u>duur</u>	<u>resultaat</u>
A.B.W.B.	NV. Wilkens & Zn. Schildersbedr.	75	75	Solidarit.met stakers Gem. Bedr.	1/4/55	geen
	Betonwarenfabr.	84	24	loongeschil	13/5-11/6 1955	geen
	NV. Burmann Br.st. & Bouw- materialen.	16	16	looneisen	11/10-12/10 1955	eisen voor 25% ingew.
	idem	16	16	loonsverhoging	11/11-12/11 1955	eisen ingew.
A.N.D.B. (N.V.V.)	NV. Diamant Mij.	5 à 600	5 à 600	actie voor loons- verhoging	14/3-17/5 1955	geen
B.N.O.P.	G.V.B.	2650	1600	plaatsing in hogere loongr.	31/3-4/4 1955	geen/aantal sta- kers ontslagen
	G.Reinig.Asd.	1130	1000	idem/symp.met trampers.	31/3-4/4 1955	idem
	P.W.	2750	300(806)	idem	31/3-4/4 1955	idem
	Gem.Waterl.Bedr.	--	60	idem	31/3-4/4 1955	idem
	Gem.Gasbedrijf	--	300	idem	31/3/1955	
	W.S.B.Z.	--	150	idem	31/3-4/4 1955	idem
	H.H.I.	--	50(182)	idem	31/3-4/4 1955	idem
	P.W.		200	plaatsing in hogere loongr.	14/4/1955	geen

<u>Bond</u>	<u>Bedrijf</u>	<u>aant.arb.</u>	<u>aant.stakers</u>	<u>aanleiding</u>	<u>duur</u>	<u>resultaat</u>
CHEVOFA	NV. Electrozuur en Waterst.fabr.		400	solidariteit met stakers Gem.Bedr./eist 10% loonsverh.	1/4-1955	geen
	NV. Electrozuur en Waterst.fabr.	650	41	herclassificatie	2/9/1955	geen
	idem	650	100	idem	7/9-17/9 1955	herwaardering van functies toegezegd.
	NV. Ver. Vleesverv. bedr.	26	9	werkweigering door 1 chauffeur, die niet te werk werd gest., toen hij zich weer meldde	17/5/1955	ontslag 2 chauffeurs
	NV. Mulder & Zn. Boekbinderij.	77	75	ontevredenheid nieuw CAO	18/8-21/8 1955	gedeeltelijk succes
METAAL	Verschure & Co. Scheepswerf		150	solidariteit met stakers Gem.Bedr.	1/4/1955	geen
	NV. G.L. Loos & Co. 262 Zuurst. en app.fabr.		32	ontevredenheid in- deling ploegen	17/5/1955	geen enkele uren
	Fa. P.ter Haak class. bedr.		± 90	looneisen	11/10-31/10 1955	directie zegde overleg toe
	Fa. A.K. Meij class.bedr.		300	symp.met ter Haak	18/10/1955 1½ uur	
	idem			loonsverhoging	11/11/1955-	
	Fa. Jongsma	± 200	70	idem	25/11-14/12 1955	
	Fa. J.C. v. Alphen	± 100	± 80	idem	1/12-13/12 1955	

IN AMSTERDAM PERIODIEK VERSCHIJNENDEE.V.C.- BEDRIJFSKRANTEN

A.B.H.M.	De Klamp	Hofman
A.B.T.	De Havenarbeider De K.L.M.'er De Taxi-chauffeur Volle kracht vooruit De S.H.B.- arbeider De Brandstoffenwerker	Haven K.L.M. Taxi- bedrijven Rederij Goedkoop S.H.B.
A.B.V.	Het Frontsein Weg en rail	N.S.
A.B.W.B.	Stucadoors De Schilder De Pionier De Timmerman De Troffel De Amsterdamse Bouwspiegel	vakgroep stucadoors " schilders " loodgieters " timmerlieden " metselaars en opperlieden
A.N.B.Z.	De Brulboei Visserij- bulletin Het Kompas	voor zeevarenden voor vissers
A.T.E.K.	Contact ATEK-nieuws	vakgroep maatkleermakerij
B.H.B.V.	De Stem van S.S.F.B. De Bankbeambte De Poort	Stichting Soc. Fonds Bouw- nijverheid Bankinstellingen Robaver
B.N.O.P.	De P.W.-gids S.R. Post De Schakel Lijn en veer	Publieke Werken Stadsreiniging Gem. Energie Bedrijf Gem. Vervoer Bedrijf
CHEVOFA	De Molen Actief De Cylinder Werkende Bijen De Bakkersgezel	Holland Meelfabriek W.S.R. Electro De Bijenkorf
DE METAAL	ADM-actief De Werkspoorgids Samenslag De Fokkergids De Motor Tussen dok en helling NDSM- bulletin Cirkel- bulletin Ducroba- bulletin De Bikhamer Hoogspanning	A.D.M. Werkspoor DRAKA N.V. Fokker Kromhout Motoren fabr. N.D.S.M. N.D.S.M. De Cirkel Du Croo & Brauns voor classificeerders voor electriciens

KERN (O.R.) VERKIEZINGEN AMSTERDAMSE BEDRIJVEN

<u>METAALBEDRIJVEN</u>	<u>BEVEILIGD</u>	<u>JAAR VAN</u> <u>VERKIEZINGEN</u>	<u>VERKIEZINGSCIJFERS</u>		<u>samenstelling KERN/O.R.</u>		<u>Opmerkingen</u>
			<u>op voorm.</u> <u>Uniebonden</u>	<u>op EVC-</u> <u>Metaal</u>	<u>voorm. Unie-</u> <u>bonden</u>	<u>EVC-</u> <u>Metaal</u>	
A.D.M.	neen	1955	337	424	5	6	Metaal kwam met zg. Eenheidslijst
De Cirkel	neen	1952	129	111	4	3	
DRAKA	ja	1955	242	-	onbekend	-*	zie sub.1
Du Croo & Brauns	neen	1955	100	121	3	3	
Fokker	ja	1955			6	2	
Kromhout	neen	1955	274		5	2	Metaal kwam met "Vrije lijst"
N.D.S.M.	ja	1955	1701	1433	10	8	
Mercedes	neen	1954	51	38	3	2	
Verschure	gedeeltelijk	'55		207	7	5	
Werkspoor	ja	1953	1316	903	27	18	Metaal kwam met "Vrije lijst"
NV. Bronswerk	neen	1955			2	3	

Opmerkingen:

- * 1. Zoals bekend heeft de Metaal-EVC niet meegedaan aan de jongste verkiezingen voor een OR bij Draka, doch heeft haar leden opdracht gegeven uit protest niet aan de stemming deel te nemen. Deze opdracht is waarschijnlijk door 163 personen opgevolgd.
- De verkiezingscijfers uit 1953 luiden: EVC-Metaal 245 stemmen (6 zetels)
Uniebonden 190 stemmen (7 zetels)

<u>CHEMISCHE BEDRIJVEN</u>	<u>BEVEILIGD</u>	<u>JAAR VAN</u> <u>VERKIEZINGEN</u>	<u>samenstelling KERN/O.R.</u>			<u>Opmerkingen</u>
			<u>voorm. Uniebonden</u>	<u>EVC-</u> <u>Metaal</u>	<u>ongeorg.</u>	
Ketjen	neen	1952	1	4		
<u>HAVENBEDRIJVEN</u>						
A.H.B.	neen	1955	5	-		
Ertskade	neen	1955	2	1		
S.H.B.	neen	1953	-	5	3	
<u>SCHEEPVAARTBEDRIJVEN</u>						
H.S.M.	neen	1955	3	-		
K.H.L.	neen	1955	5	-		
K.N.S.M.	neen	1955	-*			zie sub. 1
S.M.N.	neen	1955	1	2	1	
Oceaan	neen	1955	4	1 of	1	
V.C.K.	neen	1955	1	1	3	

Opmerkingen:

- * 1.: Bij de K.N.S.M. is een kern van 11 man. Van 2 kernleden is daar bekend dat zij tot het N.V.V. behoren. Twee andere kernleden staan dezerzijds bekend als EVC-ers. De verhouding in deze kern is vooralsnog niet bekend geworden.